



БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025.05.05
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Монголын хөрөнгийн бирж ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	MSE:510
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Монголын хөрөнгийн бирж ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01-2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Д.Нямдорж БА-ны ажлах мэргэжилтэн nyamdorj.d@mse.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Х.Эрдэнэбүрэн Санхүү захиргааны газрын захирагч
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	Б.Дөлгөөн Гүйцэтгэх захирлын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
		Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1. 1		Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй			"Монголын хөрөнгийн бирж" ХК нь 2022 онд Санхүүгийн зохицуулах хороо, Монголын тогтвортой санхүүгийн холбоо (ТоС Холбоо), Олон улсын санхүүгийн корпорац зэрэг байгууллагуудтай хамтран ESG буюу БОНЗ тогтвортой байдлын тайлагналын удирдамжийг баталсан. Уг удирдамжийг үндэслэн биржид бүртгэлтэй хувьцаат компаниудын олон нийтэд мэдээлэл хүргэх журмын хавсралтаар БОНЗ-ын тайлагналын маягтын загварыг баталж, 2022-2024 он хүртэл тус маягтын дагуу нийт бүртгэлтэй компаниуд сайн дурын үндсэн дээр биржид тайлангаа ирүүлэн, бирж цахим хуудсаараа дамжуулан тайланг олон нийтэд хүргэж ирсэн. Харин 2024 оны 10-р сард МХБ-ийн "Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам"-д өөрчлөлт орж тус журмаар "Биржийн үнэт цаасны бүртгэлийн I ангилалд бүртгэлтэй үнэт цаас гаргагч нь БОНЗ-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, үйл ажиллагааны мэдээллийг хавсралт маягт 1-ийн дагуу гаргаж дараа жилийн 04 дүгээр сарын 30-ны өдрийн дотор заавал ирүүлэхээр, Биржийн үнэт цаасны бүртгэлийн II болон III ангилалд бүртгэлтэй үнэт цаас гаргагч нь БОНЗ-ын тайланг дээрх тогтоосон хугацаанд сайн дурын үндсэн дээр ирүүлж болно..." гэж заасан билээ. Түүнчлэн МХБ нь 2024 онд ТоС холбооны гишүүн байгууллага болсон бөгөөд цаашид Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичиг боловсруулахаар ажиллаж байна.	GRI 102
MS2. 1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй				GRI 103, ISO 14001
MS2. 2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй			БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалыг хавсран гүйцэтгэдэг.	GRI 103, ISO 14001
MS3. 1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй				GRI 102

MS3. 2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй			БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалыг хавсран гүйцэтгэдэг.	GRI 102
MS3. 3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй				GRI 102
MS3. 4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Үгүй				GRI 102
MS3. 5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Үгүй				SASB
MS4. 1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр		цаг		Тогтвортой хөгжил, байгаль орчин нийгэм үсэглэлийн чиглэлээр 2024 онд холбогдох ажилтнуудаа чадавхжуулах, мэдлэг олгох нийт 3 удаагийн 10 цагийн сургалтанд нийт 10 ажилтан хамрагдсан. Хамрагдсан ажилтнуудын 70 хувь нь эмэгтэй үлдсэн 30 хувь нь эрэгтэй байна.	GRI 102
MS4. 2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм			Холбогдох чиг үүрэгт хамаарч байна.	GRI 102, SDG 12

MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм			БОНЗ-ын тайланг анх удаа 2025 оноос эхэлж тайлагнаж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй				GRI 102, SDG 12
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Үгүй				GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд							
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	160939.8 1915304.00	квт.ц төг	Эрчим хүчний гол эх үүсвэр нь УБЦТС, нэмэлтээр эрчим хүч тасарсан тохиолдолд генератор ажиллуулдаг.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	160939.8	квт.ц			GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	978.45	BTU & % Гкал			GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)		Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг			GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		%			SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		%			GRI 302, SDG 7

E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн		CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBC SD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)		CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBC SD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт		CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBC SD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй				GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй				GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ					GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн					GRI 201, TCFD, SDG 13

E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй				GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ		м3/Л	633м3/л	2024 онд нийт 633м3/л ус биржийн оффист хэрэглсэн байна.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ		м3/Л			GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь		%			GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ		м3/Л			GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ		тонн			GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь		%			GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)		тонн			GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		%			GRI 304, SDG 15

E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		Төрөл зүйлийн тоо			GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		%			SFRD, IFC Performanc e Standard 6

Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)		%	Тайлант хугацаанд нийт 65 ажилтан ажилласан, 12 ажилтан ажлаас гарсан.		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо		Тоо	Бүтэн цагын ажлын байрны тоо нэмэгдээгүй.		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг		цаг	Давхардсан тоогоор нийт 433 ажилтан сургалтад хамрагдсан.		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй				GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь		%		1 ажилтан үйлдвэрлэлийн ослоор эмнэлгийн үйлчилгээнд хамрагдсан.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг		цаг		2024 онд 12 ажилтанд 30 минутийн хугацаатай ХАБЭА-н сургалтад хамрагдаж ХАБЭА-н мээгэжилтэн бэлтгэх 10 өдрийн сургалтад нэг мэргэжилтэн хамрагдаж сертификат авсан.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр		хүн		Нийт 68 ажилтан байгууллагын шугамаар эмнэлгийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шиежилгээнд хамрагдсан.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй				GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		https://mse.mn/mn/content/list/381	Компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2024.08.06-ны өдрийн 37 дугаар тогтоолоор баталсан "Ёс зүйн дүрэм", Гүйцэтгэх захирлын 2024.06.03-ны өдрийн А/240 дүгээр тогтоолоор баталсан "Хөдөлмөрийн лотоол журам"-д тус тус тусгагдсан.	GRI 103, SDG 5

S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй				GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь		36% эр 64% эм			GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		77% эр 23% эм			GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		50% эр 50% эм			GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		30% эр 70% эм			GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа		Харьцаа 1:1		Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа тэнцүү.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь		%			SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	1.Тийм 2.Үгүй				SDG 10

S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо		Төгрөг		Байхгүй.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм			Хоронго оруулагчтай харьцах хотолборийг ТУЗ-ийн 2023 оны 11 сарын 16-ны өдрийн 42 тоот тогтоолоор баталсан. Биржийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд Компанийн баримталсан үндсэн стратеги, хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны тайлан бодлого тайлант хугацаанд баримталсан бодлого, анхаарсан асуудал гаргасан шийдвэрийн тухай тайлагнадаг.	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм			Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх Хөдөлмөрийн дотоод журмаар нарийвчлан зохицуулсан.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм			МХБ нь үйл ажиллагааны тайлан болон санхүүгийн тайлангаа хөндлөнгийн аудитийн дүгнэлт, тодруулгын хамт бүрэн эхээр нь жил бүр нийтэлж олон нийтэд хүргэдэг. Санхүүгийн бус тайлангийн хувьд компанийн үйл ажиллагааны үр дүн, байгаль орчин нийгэм засаглал% ТУЗ-ийн үйл ажиллагаа, эрсдэлийн удирдлага үерэг асуудлаар мэдээлэл бэлтгэн оруулдаг. Бүртгэлтэй ХК болон гишүүн ҮЦК-ийн мэдээ мэдээллийг өөрийн цахим хуудсаар дамжуулан тогтмол ил тод мэдээлдэг.	IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь		%		Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх Хөдөлмөрийн дотоод журмаар нарийвчлан зохицуулсан.	GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь		%			GRI 413, SDG 8

S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм			Төрийн өмчийн оролцоотой компанийн хувьд худалдан авалт нь Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн дагуу зохицуулагддаг.	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		%			GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь		%			GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд								
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм		https://mse.mn/mn/content/list/381	МХБ-ийн ТУЗ-ийн баталсан "Ёс зүйн дүрэм", "Шүгэл үлээх журам"-д авлигийн эсрэг зүйл заалтуудыг тусгасан.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь		33%		ТУЗ-ийн нийт 9 гишүүний 3 нь хараат бум гишүүн байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм		https://mse.mn/mn/content/list/381		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм		https://mse.mn/mn/content/list/381	МХБ-ийн ТУЗ-аас баталсан комданийн засаглалтай холбоотой бүхий л дүрэм журам компаний цахим хуудсанд ил тод байршдаг.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплайнс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм		https://mse.mn/mn/content/list/381		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм		https://mse.mn/mn/content/list/18		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)								
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр		хүн		МХБ нь үнэт цаасны зэх зээлийн мэдлэг олгох анхан шатны сургалтыг жилд 9-10 удаа зохион байгуулж иргэд, хөрөнгө оруулагчдыг хамруулдаг.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь		%			Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь		%		2024 онд 2 үнэт цаас гаргагчийн 36мян.ам долларийн үнийн дүн бүхий ногоон бондыг анхдагч зах зээлийн арилжааг амжилттай зохион байгуулсан.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy