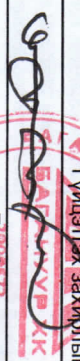


БАЙГАЛЫ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

1	Огноо (он, сар, өдөр):	2025.05.20
2	Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Батанур" ХК
3	Үнэт цаасны нэр, үсгэн код (ВНД симбол) :	BAN
4	Салбарын ангилал:	Уул уурхай
5	Тайланг хамрагдсан компаниуд:	"Батанур" ХК
6	Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01-2024.12.31
7	Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал)	Дашдаваа овогтой Түвшинжаргал Гүйцэтгэх захирлын үүрэг гүйцэтгэгч
8	Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг	
9	Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Гомбожав овогтой Соёлмаа Бизнес хамтын ажиллагаа хариуцсан төлөөлөгч soyolmaa0824@gmail.com, 99028967

Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд			Үзүүлэлт, хэмжих нэгж	Үнэлгээ	Тайлбар
MS	ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦООНЫ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн амилт	Удирдлагын амилт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амилт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм/үгүй	Тийм	Компанийн Эрхэм зорилгоо "Тогтвортой хөгжлийг хангасан, мэдлэг инновацад суурилсан үндэсний тэргүүлэгч компани болно" гэж тодорхойлсон.	
		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн журам байдаг эсэх	Тийм/үгүй	Үгүй		
Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх		Тийм/үгүй	Үгүй				
ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил /БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм/үгүй	Үгүй				
Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан менежер (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм/үгүй	Үгүй				
MS3.3	Бүтэц удирдлага	Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм/үгүй	Үгүй			
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тогтмол тусгадаг уу?	Тийм/үгүй	Үгүй			
MS3.5		Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах зэрэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн процесс, үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм/үгүй	Үгүй			
MS4.1		Тогтвортой хөгжлийн үнэлгээ	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Тийм/үгүй	Үгүй		
Удирдлагын систем							

Удирдлагын систем

MS5.1	Цаавах бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	Цаг	0	2024 онд давхардсан тоогоор 4749 ажилтан 32 цагийн сургалтанд хамрагдсанаас "Багийн гүйцэтгэлээс байгууллагын бүтээмж" сэдэвт сургалтанд 81 ажилтан, "Мод бүт тарих, арчилгаа, Хог хаягдлын тухай хууль, ахуйн болон цаасан хог хаягдлыг хэрхэн ангилан ялгах, цуглуулах" сургалтанд 924 ажилтан хамрагдсан байна.
MS6.1	Ханалт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм/үгүй	Үгүй	
MS7.1	Тогтвортой байдлын тайлангал	Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг зөвөл тусдаа тайлан)-гаа жилд нэгээс доошгүй удаа тайлангадаг уу?	Тийм/үгүй	Тийм	Жилийн тайланд нэгтгэн гаргадаг
MS7.2	Тогтвортой байдлын тайлангал	Танай компани уур амьсгалын эрсдлийг олон улсын стандарт (TCFD, TNFD)-ын дагуу тайлангадаг уу?	Тийм/үгүй	Үгүй	Цаашид олон улсын стандартын дагуу тайланхаар төлөвлөж байна.
MS7.3	Тогтвортой байдлын тайлангал	Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгүйн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Тийм/үгүй	Үгүй	2026 онд хөндлөнгүйн байгууллагаар баталгаажуулалт хийлгэнэ.
MS8.1	Гушүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу? Үүнд: хүний эрх болон бизнесийн тунхаглал орно	Тийм/үгүй	Үгүй	
E	БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ШАЛТУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД				

E1.1	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	кВт.ц	27,833,475 кВт.ц	
E1.2	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	кВт.ц	0	
E1.3	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Гкал ба Гдж-Гегажоуль эсвэл кВт.ц	69,350 Гдж	
E1.4	Эрчим хүч	Түлший нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр) Үүнд: 1. Халаах зорилгоор хэрэглэгсэн түлш буюу нүүрс, хий 2. Тээврийн зардалд ашигласан түлш буюу бензин, дизель	Литр/кг, Гжоуль, төгрөг	13,036,000	Тээврийн зардалд ашигласан бинзэн 97,000 литр, дизель түлш 12,939,000 литр буюу нийт 13,036,000 литр
E1.5	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	%	0	Сэргээгдэх эрчим хүч авдаггүй
E1.6	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	%	0	Сэргээгдэх эрчим хүч авдаггүй
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	CO2/тонн	Тооцоогүй	
E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн бууруулсан нийт дүн (жилээр)	CO2/тонн	Тооцоогүй	
E2.3	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Нийт карбон офсет буюу дүйлүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, зөвөл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	CO2/тонн	Тооцоогүй	Тэрбум мод үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд 2024 онд 18,700ш мод тарьсан, 401,500ш мод бүтнэ суулгац үржүүлж байна.
E3.1	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Тийм/үгүй	Үгүй	
E3.2	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Тийм/үгүй	Үгүй	

E3.3	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Төгрөг	3.6 тэрбум төгрөг	2024 оны 1-4 сард цас их хэмжээгээр орсноос 226.9мян.м3, 6-8 сард олон жилийн дунджаас их бороо орсноос 232.0мян.м3 буюу нийт 458.9мян.м3 уулын ажил хийх бүтээл алдсан.
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Төгрөг	Тооцоогүй	
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх зөвөл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа зөвөл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Тийм/үгүй	Үгүй	
E4.1		Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	м3/л	6,131,901л	Хүн амын унд, ахуйн зориулалтаар 128,901м3, шавхан зайлуултаар 6,003,000м3 ус хэрэглэсэн
E4.2	Ус	Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	м3/л	0	
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	%	51%	Багануур Дулааны станцын хэрэглээнд 5%, нөхөн сэргээлт-13%, Багагн нуур-3%, зам усалтаанд-4%, Хуцаа, Хужиртын голын голдтролд-26%
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	м3/л	0	
E5.1		Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	тонн	353.3 тн	
E5.2	Хатуу хог хаягдал	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлын дахин боловсруулсан хувь	%	0	Ангилан цуглуулж байгаа
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	тонн	148.3 тн	
E6.1		Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	%	22.30%	
E6.2	Биологийн олон янз байдал	Зэрглэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Төрөл зүйлийн тоо	2	Уурхайн бүсэд тарвага, цагаан зээр, хярс үнэг, үлийн цагаан огтоно, монгол чичүүл, сибирь алаг даага зэрэг 6 зүйл амьтад бүртгэгдсэн. Үүнээс цагаан зээр, тарвага 2-ыг хамгаалалтанд авсан. 2024 онд Хустайн байгалийн цогцолбор газраас уурхайн эдэлбэр газарт 40ш тарвага нутагшуулсан.
E6.3		Биологийн олон янз байдлад сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа зөвөл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	%	0	
S	НИЙТИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД					
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	%	94.3%	Оролтын коэффициент 9.81%, Гаралтын коэффициент 11.3%, Тогтвортой байдлын коэффициент 94.3%
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	тоо	0	Нэмэгдээгүй
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	Цаг	28 цаг	2024 онд нэг ажилтан дунджаар 28 цагийн сургалтанд хамрагдсан байна.

S2.1		ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам, эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Тийм	ХАБЭА, байгаль орчны бодлогыг Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 4 дүгээр сарын 08-ны өдрийн А/127 тоот тушаалаар баталгаажуулсан.
S2.2	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Осол аваарь	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	%	0%	2024 онд компанийн хэмжээнд үйлдвэрлэлийн осол, хурд хордлого гараагүй.
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	Цаг	12 цаг	Тайлант онд нэг ажилтан дундаар 12 цагийн ХАБЭА сургалтанд хамрагдсан
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилтнуудын тоо, жилээр	Хүний тоо	1025 хүн	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт нийт 1122 ажилтнаас 1025 ажилтан (91%)- хамрагдсан.
S3.1		Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Тийм	Компанийн гүйцэтгэх удирдлагын баталсан хөдөлмөрийн хэм хэмжээ тогтоосон актуудад тусгагдсан.
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2021 оны А/93 тоот тушаалаар баталсан Ёс зүйн дүрэм, Хөдөлмөрийн дотоод журам, хөдөлмөрийн гэрээнд тусгагдсан.
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2021 оны А/93 тоот тушаалаар баталсан Ёс зүйн дүрэм, Хөдөлмөрийн дотоод журам, хөдөлмөрийн гэрээнд тусгагдсан.
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	%	84.3%:15.7%	Нийт ажилтнуудын 84.3% эрэгтэй, 15.6% эмэгтэй ажилтан байна.
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	67%:33%	ТУЗ-ын 12 гишүүний 8 буюу 67% эрэгтэй, 4 буюу 33% эмэгтэй байна
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	92%:8%	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын 11 буюу 92% нь эрэгтэй, 1 буюу 8% нь эмэгтэй ажилтан байна.
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	85%:15%	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын 85% эрэгтэй, 15% эмэгтэй ажилтан байна.
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Харьцаа	1:1	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа тэнцүү
S4.1		Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Үгүй	
S4.2	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	%	4%	Нийт 1123 ажилтны 4% буюу 45 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан ажилладаг.
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу?	Тийм/үгүй	Тийм	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд саадгүй нэвтрэх налуу довжоо бүхий хаалга, цахилгаан шаттай болно.
S4.4		Торлууль	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торлуудийн хэмжээ	Төгрөг	36,300,000	2024 онд 36,300,000 төгрөгийн торлууль төлсөн
S5.1		Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого бий юу?	Тийм/үгүй	Үгүй	Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах бодлогын баримт бичгийн төслийг боловсруулан ТУЗ-аар батлуулахаар хүрлүүлсэн байгаа.

S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлтийн бодлого, журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Тийм/үгүй	Үгүй	
S5.3	Нийгмийн харилцлага ба олон нийтийн оролцоо	Санал томдлыг шийдвэрлэх бодлого, журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм/үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2018 А/118 тоот тушаалаар батлагдсан Багануур ХК-ийн өргөдөл, гомдол, санал хүлээн авах шийдвэрлэх журам
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм/үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2018 А/118 тоот тушаалаар батлагдсан Багануур ХК-ийн өргөдөл, гомдол, санал хүлээн авах шийдвэрлэх журам
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал томдлыг шийдвэрлэсэн хувь	%	100%	Ажилтнууд болон иргэдээс ирсэн санал томдлыг тухай бүр хуулийн хугацаанд шийдвэрлэдэг. Цаашид бүртгэл судалгааг нарийвчлан гаргаж ажиллана.
S5.6		Нийгмийн харилцлалын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн харилцлалын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-оор ангилсан	%	790.7 сая төгрөг	Шалгал урамшуулалд 30.9 сая төгрөг, Ахмад настнуудад 278.8 сая төгрөг, Эдийн засаг нийгмийн хөрөнгийн сангийн төсөл хөтөлбөрт 248.0 сая төгрөг, нийгэм, олон нийтийн арга хэмжээнд 196.7 сая төгрөг, Зорилтот бүлгийн тусламжинд 36.2 сая төгрөг зарцуулсан байна.
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/үгүй	Үгүй	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, илчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1 болон 8.2-д заасаны дагуу дотоодын үйлдвэрээс худалдан авч ажиллаж байна.
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	%	0.78%	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс нийт 1,078.90 сая төгрөгийн худалдан авалт хийсэн
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	%	9%	Нөхөн сэргээлт, мод үржүүлэгтэй холбоотой худалдан авалт
G	ЗАСАГЛАЛЫН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД					
G1.1	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Шинээр батлагдсан кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, уг журмыг тайлагнан хийдэг үү?	Тийм/үгүй	Тийм	Жил бүр компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн тайлан гаргадаг. Компанийн засаглалын бодлого, журмыг боловсруулан хэрэгжүүлэхээр зорин ажиллаж байна.
G1.2		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	%	33%	ТУЗ 12 гишүүнтэй бөгөөд 4 нь хараат бус гишүүд байдаг
G1.3		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм/үгүй	Үгүй	
G2.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого, журам	Авлигын эсрэг эсвэл ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм/үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2021 оны А/93 тоот тушаалаар баталсан Ёс зүйн дүрэм, Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан.
G3.1		Компанийнсын бодлого	Компанийнсын бодлого, журам бий юу?	Тийм/үгүй	Тийм	"Багануур" ХК-ийн ТУЗ-ын 2024 оны 10 сарын 28-ны өдрийн 30 дугаар тогтоолоор "Компанийнсын хяналтын заавар, бүтэц"-ийг батлуулсан.

Компанийн

G3.2	Комплайынсын хөтөлбөр	Комплайынсын хөтөлбөр, журам (ажилтнуудын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхолын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм/Үгүй	Үгүй	2025 онд Комплайынсын хөтөлбөрийг батлуулан ажиглана.
M	САЛБАРЫН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД				
M11	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	%	4%
M12		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Зөрчлийн тоо	0
M13		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо	Хүний тоо	0