

GOBI
MONGOLIAN CASHMERE

2023

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖИЛ

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН - 2023



АГУУЛГА

- 08 ● Тогтвортой хөгжлийн удирдлага
- 18 ● Байгаль орчин
- 38 ● Нийгэм
- 70 ● Засаглал
- 98 ● Салбарын үйл ажиллагаа



ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА
Удирдахуйн ухааны доктор (Ph.D.), профессор
Д.Гэрэлмаа

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГЫН МЭНДЧИЛГЭЭ

Хүндэт хувьцаа эзэмшигчид, харилцагчид, түншүүд, ажилтнууд, нийт оролцогч талууд та бүхэндээ ГОВЬ ХК-ийн Тогтвортой хөгжлийн чиглэлд хийсэн санал санаачилга, ажлын үр дүн, ололт амжилтуудыг сонирхон танилцаж байгаад талархал илэрхийлье.

Өнөөдөр дэлхийн бизнесүүд урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгоход тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлт чухал байр суурь эзэлж байна.

ГОВЬ ХК-ийн хувьд Монгол ноолуурыг дэлхийд таниулах их үйлстээ компанийн тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтийг тасралтгүй сайжруулна хэмээн үнэт зүйлээ шинэчлэн тодорхойлж, тогтвортой хөгжлийн зорилтууд дэвшүүлэн, үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж, томоохон төсөл хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Бидний хийж хэрэгжүүлж буй санал санаачилгууд үнэлэгдэж, 2023 оны 12 сард НҮБХХ-ийн дэргэдэх Тогтвортой ноолуур Платформоос “Усны зохистой хэрэглээг нэвтрүүлэгч шилдэг байгууллага”-аар шалгарав. Түүнчлэн, ГОВЬ ХК-ийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд ХААИС-ийн эрдэмтэн багш нар, малчидтай хамтран хэрэгжүүлдэг

“Тогтвортой ноолуур гурван талт хамтарсан төсөл”-ийг Америкийн худалдааны танхимын Монгол дахь төлөөлөгч “Амчам төрийн бус байгууллага” тогтвортой хөгжлийн шилдэг төслөөр шалгаруулав.

Малчин өрхийн амьжиргаа орлогыг дээшлүүлэх, бэлчээрийн доройтлын эсрэг тэмцэх дорвитой арга хэмжээ авах зорилго бүхий уг төслийг Азийн хөгжлийн банк дэмжин, “Уур амьсгалын өөрчлөлтөд малчдыг бэлтгэх, бэлчээрийн тогтвортой менежментийг бий болгох” 1 сая долларын санхүүжилт бүхий нийгмийн хариуцлагын төслийг хамтран хэрэгжүүлэхээр болсон нь бидний тогтвортой гинжин хэлхээг бий болгох томоохон шат ахисан жил байлаа.

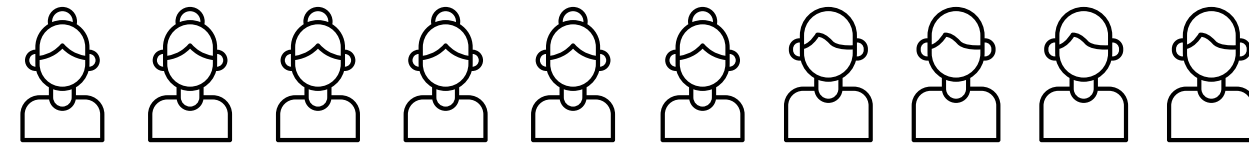
ГОВЬ ХК 2024 онд нарны эрчим хүч ашиглаж эхлэх, үйлдвэрийн цэвэрлэх байгууламжийн үйл ажиллагааг сайжруулан өргөтгөх зэрэг томоохон төслүүдийг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна. Цаашид хувьсан өөрчлөгдөж буй бизнесийн хэрэгцээ шаардлагад нийцэж, байгаль орчин, нийгэмдээ ээлтэй, ёс зүйтэй, ил тод засаглалтайгаар хөгжихөө нийт оролцогч талууддаа амлаж байна.

ГОВЬ ХК-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

“ГОВЬ” ХК нь үүсгэн байгуулагдсанаасаа хойш хэрэглэгчдийнхээ таашаалд нийцсэн төгс загвар, чанарыг эрхэмлэн дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлж, Монгол ноолуурыг дэлхийд таниулж буй үндэсний ууган үйлдвэрлэгч билээ.

АЖИЛТНУУДЫН ТОО:

1,765



Компанийн
оноосон нэр:

**Говь Хувьцаат
Компани**

GOBI
MONGOLIAN CASHMERE

Үүсгэн байгуулагдсан
огноо:

**1981 оны
9 сарын 5**

Үйл ажиллагааны
чиглэл:

**Ямааны ноолуурт
цогц боловсруулалт
хийж, бүтээгдэхүүн
үйлдвэрлэн
борлуулах**

ҮЙЛДВЭРИЙН ХҮЧИН ЧАДАЛ /жилд/:

1,150 тонн
Түүхий ноолуур

1,050 тонн
Ээрмэл утас

30 тонн
Нарийн ээрмэл утас

1,500,000 ширхэг
Сүлжмэл бүтээгдэхүүн

640,000 ширхэг
Нэхмэл бүтээгдэхүүн

162,000 ширхэг
Ноолууран пальто, пиджак

АЛСЫН ХАРАА:

Амьдралын алхам бүрийг
ноолууртай хамт

ЭРХЭМ ЗОРИЛГО:

Загварлаг, чанартай,
нийцэмжит үнэтэй ноолууран
хувцсаа дэлхийд таниулж, хүн
бүрийг гоёно.

УРИА ҮГ:

Ноолууран хувцсыг хүн бүрт

ДЭЛГҮҮРИЙН ТОО:

ДОТООД

Улаанбаатар хот 2

Дархан хот 1

ГАДААД

Охин компани 5

Салбар дэлгүүр 2

Франчайз дэлгүүр 21

ОНЛАЙН

Онлайн дэлгүүр 13

Компанийн албан ёсны хаяг:

Монгол улс, Улаанбаатар хот - 17062, Хан-Уул дүүрэг, 3-р хороо, Үйлдвэрийн гудамж, Говь ХК

Утас:

(976)-7013 9977

Веб сайт:

info.gobi.mn

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН УДИРДЛАГА



ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН УДИРДЛАГА

Орчин үед бизнесийн байгууллагууд шийдвэр гаргах үйл явцдаа байгаль орчин, нийгэм, эдийн засгийн нөлөөллийг буюу тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтийг чухалчлах нь дэлхий даяарх бизнесийн шинэ чиг хандлага болоод байна. Энэ нь зөвхөн нийгмийн хариуцлагын шаардлага гэхээс илүүтэй хэрэглэгч, хөрөнгө оруулагчид тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтүүдийг чухалчилдаг болсноос гадна, хууль эрх зүйн орчин шинэчлэгдэж байгаа өнөө үед өрсөлдөх чадвараа хадгалах зорилгоор үүсэн бий болж байна.

Тэр дундаа, хувцас үйлдвэрлэлийн салбарын хувьд дэлхийн эдийн засгийн томоохон хэсгийг буюу 2.5 их наяд долларыг бүрдүүлдэг бөгөөд манай гариг дээр амьдарч буй 75 сая хүнийг ажлын байраар хангадаг. Энэ салбар сүүлийн хэдэн арван жилд хурдтайгаар тэлсээр байгаагийн жишээ нь 2000-с 2014 онд 60%-ийн өсөлт үзүүлснийг дурдаж болно. Бид хувцас үйлдвэрлэлийн салбарын байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг багасгахад тодорхой хувь нэмэр оруулах зорилго тавьж, үндэсний томоохон аж ахуйн нэгжийн хувьд тогтвортой хөгжлийн манлайллыг үзүүлж 2022 оны 7 сард Тогтвортой хөгжлийн бодлогын

баримт бичигтэй болсон билээ.

Уг баримт бичигт 2025 он хүртэлх тогтвортой хөгжлийн удирдлага, байгаль орчин, нийгэм, засаглал, салбарын үйл ажиллагааны зорилтуудыг тодорхойлон, төлөвлөгөө гаргаж, шат дараатайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Бид тогтвортой хөгжилд чиглэсэн хөрөнгө оруулалтыг тасралтгүй нэмэгдүүлж, ирэх 2024 онд компанийн нийт борлуулалтын орлогын 1% орчмыг тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтийг сайжруулахад зарцуулахаар төлөвлөж байна.

ГОВЬ ХК – ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО /2022-2025/

Нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээн дэх сонирхогч талуудын хамтын ажиллагаанд ил тод, нээлттэй байдлыг ханган, компанийн тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтүүдийг тасралтгүй сайжруулах замаар Монгол ноолууран хувцсаа дэлхийд таниулна.

*Говь ХК-ийн Тогтвортой хөгжлийн бодлого нь нийгэм болон байгаль орчинд ээлтэй, хариуцлагатай засаглалтайгаар компанийн үйл ажиллагааг урт хугацаанд тогтвортой явуулах, бүтээмж болон үнэ цэнийг нэмэгдүүлэх, эрсдэл ба боломжийн хяналтыг сайжруулахад оршино.

БАРИМТЛАХ ЗАРЧМУУД

01 02 03 04 05 06

НИЙЦЭЛ
НӨӨЦИЙН
ЗОХИСТ
ХЭРЭГЛЭЭ
СОЁЛ
МЭДЭЭЛЛИЙН
ҮНЭН ЗӨВ
БАЙДАЛ
ИЛ ТОД
БАЙДАЛ
ХАРИЛЦАН
АШИГТАЙ
БАЙХ

ГОВЬ ХК-ийн тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилт, хэрэгжилт нь **Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын**-ын 2015 онд тодорхойлсон Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилгыг чиг үүргээ болгодог.

БАЙГАЛЬ ОРЧИН



НИЙГЭМ



ЗАСАГЛАЛ



ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СОЁЛЫГ АЖИЛТНААР ДАМЖУУЛАН ӨРХ БҮРД ТҮГЭЭВ.

Тогтвортой хөгжлийн тухай ойлголт, соёл нь Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагаас улс орнуудад, улс орнуудын төр засгийн байгууллагаас томоохон компаниудад, компаниас ажилтанд, ажилтнаас өрх бүрд хүрч түгдэг.

ГОВЬ ХК-ийн хувьд тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо дараах зарчмыг тусгасан байдаг: Сонирхогч талуудад тогтвортой хөгжлийн талаарх мэдлэг ойлголтыг түгээн өдөр тутмын амьдралд нь хэвшүүлнэ.

Компанийн Тогтвортой хөгжлийн баг 2023 онд нийт 2,981 хүн/цагийн сургалт зохион байгуулж, ажилтнуудын БОНЗ-ын хүрээний мэдлэг ойлголтыг нэмэгдүүлэх, дадал зуршлыг бий болгох ажлыг хийв.

Үүн дундаа, 2023 оны 12 сард “Тогтвортой хөгжлийн ойлголт, БОНЗ-д таны оролцоо” сэдэвт 923 хүн/цагийн сургалтыг ГОВЬ ХК-ийн НИЙТ АЖИЛТНУУДАД зохион байгуулж, хэрхэн байгаль орчин, нийгэм, засаглалд ээлтэй иргэн байх талаарх соёлыг ажилтан бүрд, цаашлаад ажилтнаар дамжуулан өрх бүрд түгээлээ.

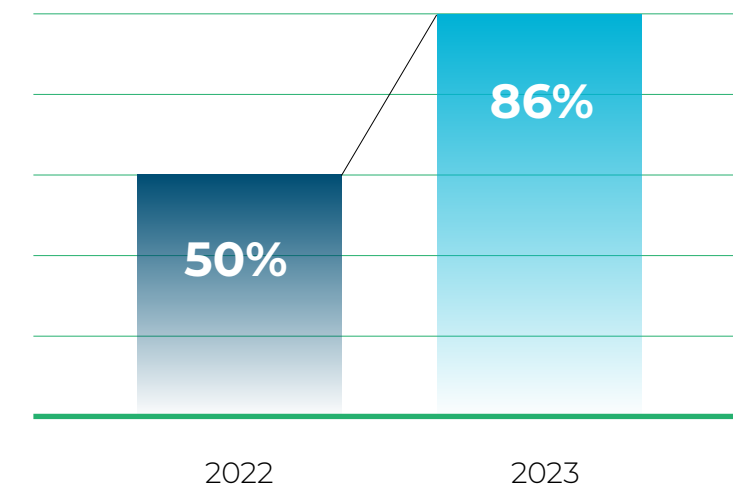


КОМПАНИЙН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СОЁЛЫН ТҮВШИН ӨСӨВ.

Тогтвортой хөгжлийн бат бөх соёлыг дэлгэрүүлэх зорилгоор бид жил бүр тогтвортой хөгжлийн соёлын түвшнийг тодорхойлон, сайжруулах төлөвлөлтийг гаргадаг.

2023 оны 12 сард нийт 855 ажилтнаас Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын соёлын судалгаа авав. Энэхүү судалгаагаар ажилтнуудын тогтвортой хөгжлийн талаарх мэдлэг ойлголт болон тогтвортой хөгжлийн үзүүлэлтийг сайжруулах агад ажилтны оролцооны түвшин 2022 оны үзүүлэлтээс 36% өссөн байна.

“ГОВЬ” ХК-н тогтвортой хөгжлийн соёлын түвшин



ТОГТВОРТОЙ ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

ГОВЬ ХК дотоодын болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллага, нэгжүүдтэй хамтран төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлж, харилцан туршлага солилцон, тасралтгүй суралцсаар байна.

2023 онд хамтын ажиллагаагаа тэлсэн онцлох үйл явдлын нэг нь бид Азийн Хөгжлийн Банктай хамтран, тус байгууллагын санхүүжилтээр “Уур амьсгалын өөрчлөлтөд малчдыг бүлгэмээр дасан зохицуулах, бэлчээрийн тогтвортой менежментийг бий болгох туршилтын төсөл” хэрэгжүүлэхээр болсон билээ. Уг төсөл нь 2029 он хүртэл хэрэгжих бөгөөд дараах үндсэн зорилготой:

- Малчдын амьжиргааны түвшнийг дээшлүүлэх.
- Эрэгтэй эмэгтэй малчдад тэгш боломжийг олгох.
- Бэлчээрийн тогтвортой менежментийг бий болгох.
- Малчдыг уур амьсгалын өөрчлөлтөд бүлгэмээр дасан зохицуулах.

Энэхүү төсөл амжилттай хэрэгжиж дууссаны дараа төслийн явцад бий болгосон сайн туршлага, үр дүн, арга барилыг Монгол Улсын төрийн холбогдох байгууллагуудтай хуваалцах юм. Ийнхүү бид тогтвортой ханган нийлүүлэлтийн сүлжээг бий болгоход нэг шатаар ойртож буй хэрэг билээ.



ДОТООДЫН ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА



ОЛОН УЛСЫН ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА



БАЙГАЛЬ ОРЧИН

БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ЗОРИЛТ БА ГҮЙЦЭТГЭЛ

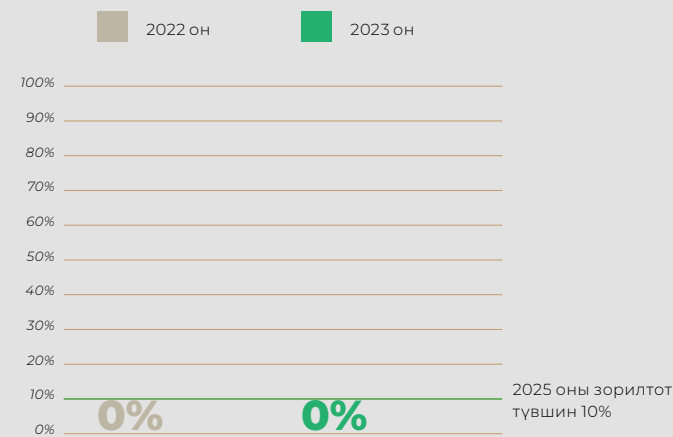
Уур амьсгалын өөрчлөлт нь цаг агаарын урт хугацааны өөрчлөлт юм. 1800-аад оноос хойш хүний үйл ажиллагаа, тэр дундаа нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт чулуужсан түлшний шатаах үйл явцаас энэхүү өөрчлөлт үүдэж байгааг НҮБ-аас онцолжээ.

Уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудал манай улсад нэн хамаатай. Дэлхийн банк, Азийн Хөгжлийн банкны хамтын судалгаанаас харахад 2090 он гэхэд дэлхийн дундаж температур 3.7% өсөх бол Монгол улсын дундаж температур 5.3% өсөх эрсдэлтэй байна. Энэхүү цаг агаарын өөрчлөлт нь Монгол улсын ажил эрхлэлтийн томоохон салбар болох мал аж ахуйн салбарт хамгийн хүндээр нөлөөлөх ажээ. Уур амьсгалын өөрчлөлт нь зудын хүнд байдал, давтамжийг ихэсгэж, үер усны аюул, хэт халалт, усны хомсдолыг үүсгэх тухай эх сурвалжууд дурдсан байдаг.

Иймд дэлхийн улс орнууд, цаашлаад компаниуд НҮБ-ын тогтвортой хөгжлийн 17 зорилгын хүрээнд байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллөө хамгийн бага байлгах үүрэг амлалтаа өгч, тодорхой зоримог алхмуудыг хийж эхэлсэн.

ГОВЬ ХК-ийн хувьд үйлдвэрлэлийн бүх шат дамжлагадаа байгаль орчинд сөрөг нөлөөлөл багатай, байгалийн нөөц баялгийг хариуцлагатайгаар ашиглах зорилгоор Байгаль Орчны Удирдлагын “НОГООН ТОГТОЛЦОО”-г бий болгон тасралтгүй сайжруулан ажилладаг ба Байгаль орчны удирдлагын тогтолцооны стандарт ISO 14001:2015-г үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлдэг.

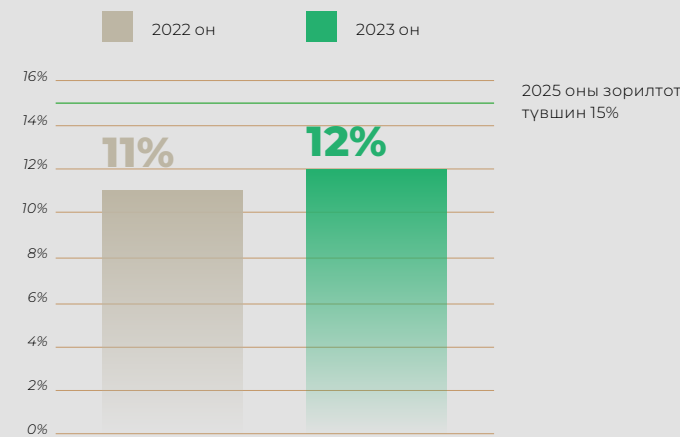
Бид тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо 2025 он гэхэд байгаль орчны дараах зорилтуудад хүрэх 3 жилийн төлөвлөгөө гарган, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.



УС



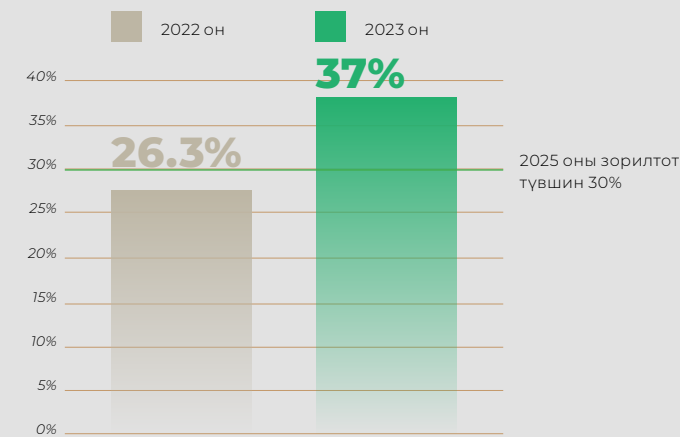
2025 оны зорилт: Цэвэр бохир усны тоолуурыг сайжруулан, байгууллагын үйл ажиллагаанаас гарч байгаа ахуйн болон үйлдвэрийн бохир усны 10 хүртэлх хувийг дахин цэвэршүүлэх



НОГООН БАЙГУУЛАМЖ



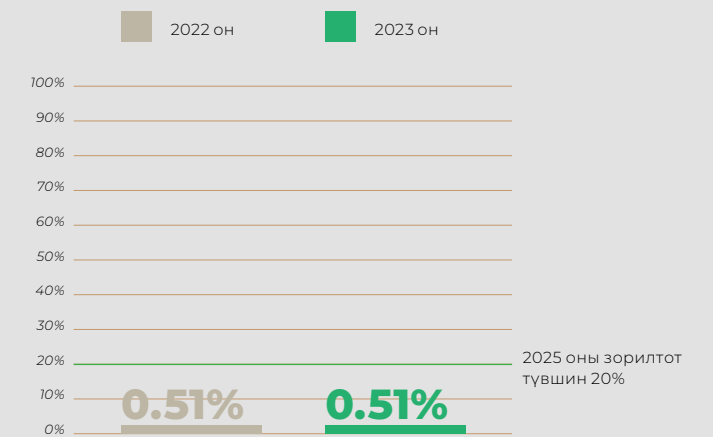
2025 оны зорилт: Байгууллагын талбайд эзлэх ногоон байгууламжийн талбайн эзлэх хувийг нэмэгдүүлэх



ХОГ ХАЯГДАЛ



2025 оны зорилт: Нийт хог хаягдлыг ангилан бүртгэлжүүлж, хог хаягдлын дахин боловсруулалтыг 30% хүртэл нэмэгдүүлэх.



СЭРГЭЭГДЭХ ЭРЧИМ ХҮЧ



2025 оны зорилт: Үйл ажиллагаандаа сэргээгдэх эрчим хүчийг нэвтрүүлэх



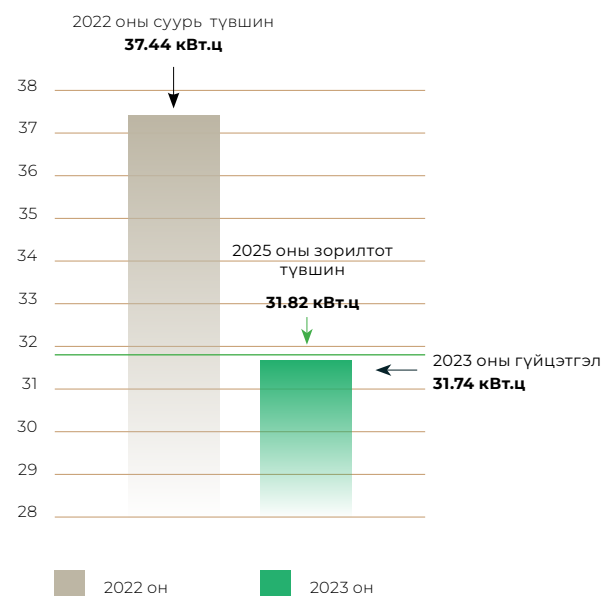
2025 оны зорилт: Нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох эрчим хүчний хэрэглээг 15% буюу 31.82 кВт.ц хүртэл бууруулах.



2025 оны зорилт: Байгууллагын шууд болон шууд бус үйл ажиллагаанаас хамаарах хүлэмжийн хийн ялгарлыг 10% бууруулах.



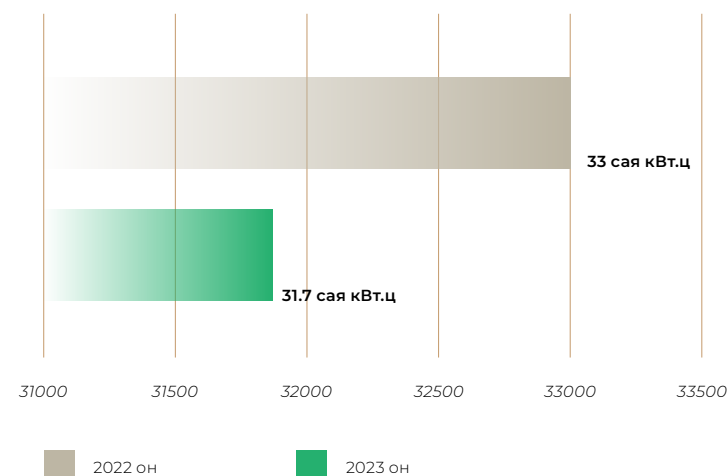
НЭГЖ БҮТЭЭГДЭХҮҮНИЙ ҮЙЛДВЭРЛЭЛД ЗАРЦУУЛАХ ЭРЧИМ ХҮЧ



2023 онд нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох эрчим хүчний хэрэглээ нь 2022 онтой харьцуулбал 15.2% буурсан.



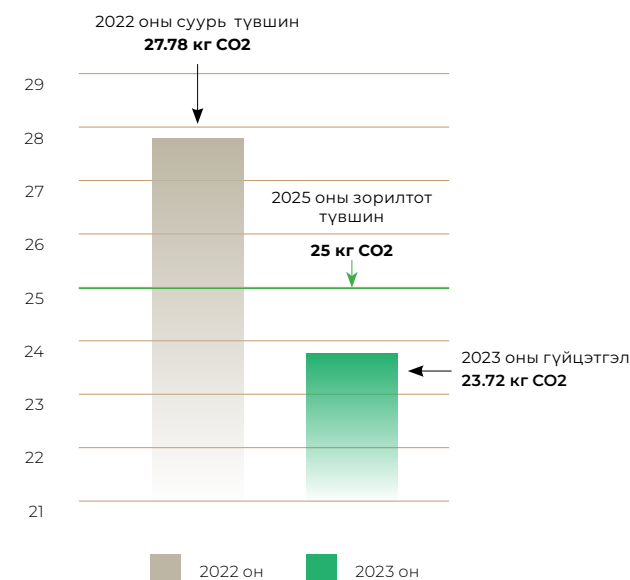
НИЙТ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭРЭГЛЭЭ



2023 оны нийт эрчим хүчний хэрэглээ нь 2022 онтой харьцуулбал 4% өссөн.



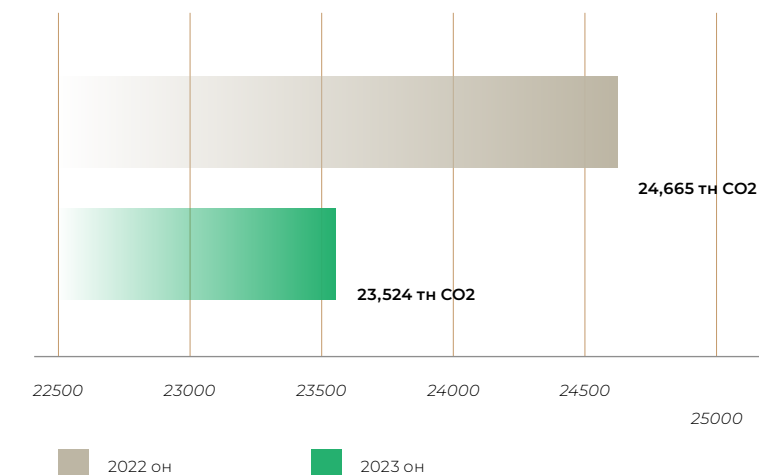
НЭГЖ БҮТЭЭГДЭХҮҮНИЙ ҮЙЛДВЭРЛЭЛЭЭС ЯЛГАРАХ ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙ



2022 оны суурь үзүүлэлтээс 14.6%-иар буурсан.



НИЙТ ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙН ЯЛГАРУУЛАЛТ



Байгууллагын шууд болон шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарах хүлэмжийн хийн хэмжээ 2022 оноос 5% өссөн.

2023 ОНД БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ХҮРЭЭНД ХИЙСЭН ОНЦЛОХ АЖЛУУД



ISO 14001:2015

Байгаль орчны удирдлагын тогтолцоо ISO 14001:2015 стандартыг 2022 онд баталгаажуулалт хийгдсэнээс хойш тасралтгүй сайжруулан 2023 онд ОУ-ын баталгаажуулалтын байгууллагаар магадлан аудитлагдав.



БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ АУДИТ

Монгол улсад мөрдөгдөж буй Байгаль орчны хууль, тогтоомж, стандартын шаардлагуудын хэрэгжилтийг үнэлэх байгаль орчны аудитаар 8 бүлэг 117 шалгуур үзүүлэлтийн хүрээнд 99.2% гүйцэтгэлтэйгээр багц хуулийн нийцлийн аудитаар дүгнүүлэв.



СУРГАЛТ - 258 ХҮН/ЦАГ

Химийн бодистой харьцаж ажилладаг ажилтнуудад “Химийн бодисын зохистой хэрэглээ” сэдвийн хүрээнд 160 хүн/цагийн сургалт,

“Эрчим хүчний хэмнэлт, үр ашиг” сургалтын хүрээнд Техник удирдлагын хэлтсийн инженерүүд болон үйлдвэрийн удирдлагуудад 98 хүн/цагийн сургалт зохион байгуулав.

НОГООН БАЙГУУЛАМЖ

3200_ш

Дүйцүүлэн хамгаалах болон Гадаа талбайн ногоон байгууламжийн ажлын хүрээнд 3000ш хайлаас, 200ш улиас мод тарив.



966_{м²}

Байгууллагын хэмжээнд ногоон байгууламжийн талбайг нэмэгдүүлэхээр зүлэгжүүлэлт хийв. /Говь, Говь-2, Гоёо/



800_ш

Оффисын гадаа талбайн тохижилтын ажлын хүрээнд 3 төрлийн 800ш хун цэцэг тарив.



ОРЧНЫ ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ

Орчны хяналт шинжилгээний хөтөлбөрийг шинэчлэн батлуулсан бөгөөд хөтөлбөрийн хүрээнд дээж шинжилгээ мониторинг хийж, хэвийн үзүүлэлт хангагдсан.



АГААР



ХӨРС



УС



ХОГ ХАЯГДАЛ

Хог хаягдлын менежментийг сайжруулах ажлын хүрээнд “Хог хаягдлын хөтөлбөр” “Хог хаягдлын тухай журам”-г шинэчлэн боловсруулж, “Өнгө нэм” ТББ-тай хамтран дараах ажлуудыг хийж, хэрэгжүүлэв. Үүнд:

Хог хаягдлын бүтцийн болон суурь судалгаа хийв.

Хог ангилан ялгалтын төрлийг 4 болгож нэмэгдүүлэв.

Хогийн цэгийг шинэчлэх төлөвлөлт гарган, хогийн цэгийг нүүлгэн шилжүүлэв.



ХИМИЙН БОДИС

Химийн бодис хэрэглэдэг 4 үйлдвэр, 2 албанд нийт 76 ширхэг асгаралтыг тосох поддон байршуулж, химийн бодисын асгаралтын байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулав. Мөн химийн хортой болон аюултай бодис захиалах, худалдан авах, тээвэрлэх, хадгалах, ашиглах, устгах журам”-г шинэчлэн боловсруулж батлуулав.



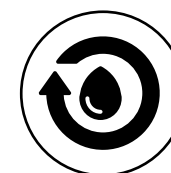
ЭРЧИМ ХҮЧ

Сэргээгдэх эрчим хүчийг нэвтрүүлэх зорилгоор нарны эрчим хүчний системүүдийн судалгаа, тооцооллуудыг CRD болон Huawei байгууллагуудтай хамтран хийв. Мөн ISO 50001 стандартын агуулгын хүрээнд “Эрчим хүч хэмнэлтийн журам”-ыг шинээр боловсруулан, батлуулав.

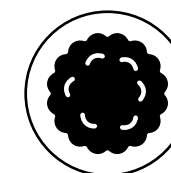
2024 онд нарны эрчим хүч ашиглаж эхлэхээр төлөвлөж байна.



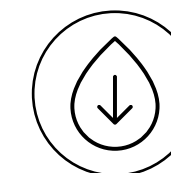
УСНЫ ЗОХИСТОЙ ХЭРЭГЛЭЭ



Агааржуулалтын хөргөлтөд ашигласан цэвэр усыг анхан шатны үйлдвэрийн ноолуур угаах дамжлагад дахин ашиглаж байна.

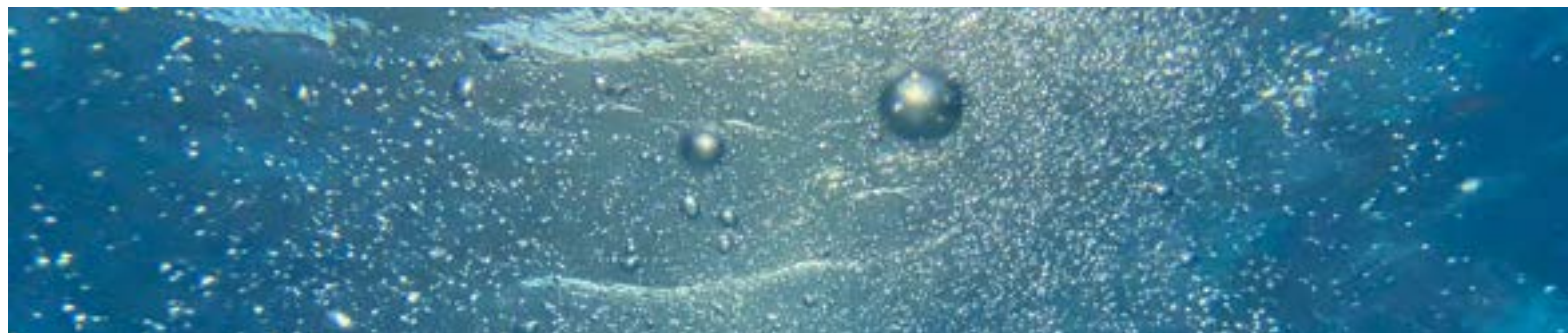


Ноолуур будахдаа цайруулалтаас татгалзаж, натурал өнгө дээр шууд будалт хийснээр ус, химийн бодисын зарцуулалт буурав.



Цэвэрлэх байгууламжийн үйл ажиллагааг сайжруулан лаг усгүйжүүлэх төхөөрөмж суурилуулав.

УСНЫ ЗОХИСТОЙ ХЭРЭГЛЭЭГ ҮЙЛДВЭРЛЭЛД НЭВТРҮҮЛСЭН ШИЛДЭГ БАЙГУУЛЛАГА



2023 онд усны зохистой хэрэглээг бий болгохоор бидний хэрэгжүүлж буй ажлууд үнэлэгдсэн жил байлаа.

НҮБ-ын Хөгжлийн Хөтөлбөрийн дэргэдэх Монголын Тогтвортой Ноолуурын Платформ болон Уур амьсгалын Ногоон Сангийн санхүүжилтээр БОАЖЯ, ХХААХҮЯ-ны хэрэгжүүлж буй “Монгол орны хөдөөгийн иргэдийн уур амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох чадамж болон эрсдэлийн менежментийг боловсронгуй болгох нь” (АДАПТ) төсөл хамтран Монгол Улсад анх удаа “Тогтвортой ноолуурын өдөр-2023” арга хэмжээг зохион байгуулсан бөгөөд уг арга хэмжээний үеэр ГОВЬ ХК - Усны зохистой хэрэглээг үйлдвэрлэлд нэвтрүүлсэн шилдэг байгууллагаар шалгарлаа.



ХАРИУЦЛАГАТАЙ ҮЙЛДВЭРЛЭЛ



Бид түүхэн хөгжлийнхөө явцад олон зуун жилийн түүхтэй ард иргэдийнхээ уламжлалт нүүдэлчин ахуйг, орчин үеийн үйлдвэрлэлийн тоног төхөөрөмж, инновацтай хослуулан бүтээгдэхүүн үйлчилгээгээ хөгжүүлж ирсэн төдийгүй, хэрэглэгчдэдээ:

- Чанар
- Загвар
- Нийцэмжит үнэ
- Тогтвортой байдлыг амладаг.

Энэ амлалтынхаа хүрээнд байгаль орчин, нийгэмд ээлтэй, хариуцлагатай коллекцуудынхаа үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээг жил бүр нэмэгдүүлсээр байгаа бөгөөд ингэснээр тогтвортой үйлдвэрлэл эрхлэх зорилгодоо хүрэхэд улам ойртож байгаа гэдэгтээ эргэлзэхгүй байна.

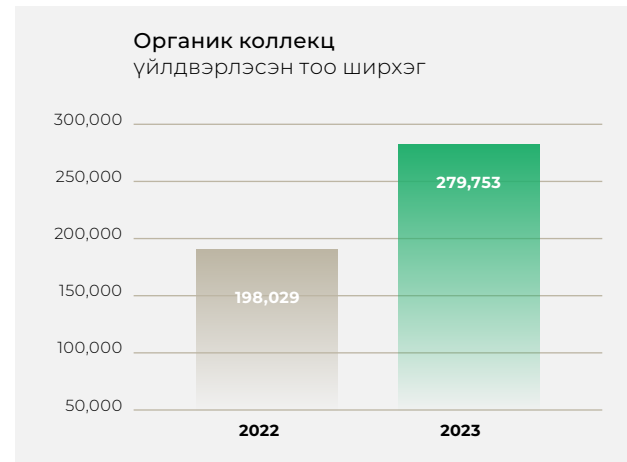
Бид байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөг бууруулах шинэ технологи, арга барилыг байнга нэвтрүүлэн ашигладаг бөгөөд хуучин тоног төхөөрөмжөө эрчим хүч, зардал бага зарцуулдаг орчин үеийн технологиор шинэчлэх хөрөнгө оруулалтыг тасралтгүй хийсээр байна.

1. ОРГАНИК КОЛЛЕКЦ

Монгол ноолуур нь байгалийн 4-төрлийн өнгөтэйгөөрөө бусад улсын ноолуураас давуу талтай. Бид энэхүү давуу талаа ашиглан ямар ч будагч бодис болон цайруулах бодис ашиглахгүйгээр байгальд болон хүний биед хамгийн ээлтэй бүтээгдэхүүнийг энэхүү “Органик” коллекцоороо хүргэдэг. Органик коллекцын онцлог:

- Ноолууран утсыг будахад химийн бодис хэрэглэдэггүй ба усны өндөр хэрэглээнээс зайлсхийдэг.
- Эрчим хүч хэмнэж, CO₂-н ялгаруулалтыг бууруулдаг.
- Ноолууран утасны байгалийн бүтцийг алдагдуулахгүйгээр, чанарыг нь хэвээр хадгалдаг.
- Байгалийн өнгө нь халуун дулаан мэдрэмжийг төрүүлдэг.

2023 онд органик коллекцын үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээ 2022 онтой харьцуулахад 81,724 ширхгээр буюу 41%-иар өсөв.



Органик коллекцын давуу талыг тоогоор илэрхийлбэл:

-20.6%

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТ

-15%

ХИМИЙН БОДИСЫН ХЭМНЭЛТ

-20.3%

УСНЫ ХЭМНЭЛТ

-20.7%

СО₂ БУУРАЛТ

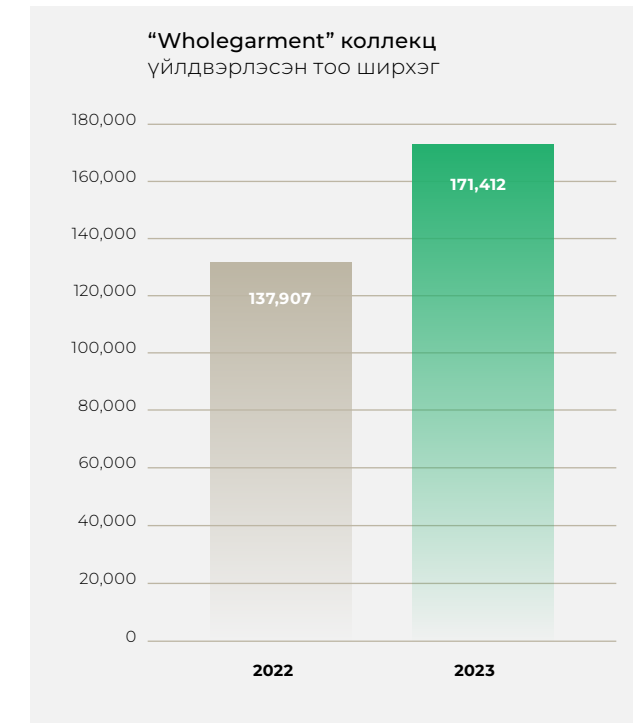
2. “WHOLEGARMENT 3D” КОЛЛЕКЦЫН ҮЙЛДВЭРЛЭЛ

Оёдолгүй ноолууран бүтээгдэхүүн нь уламжлалт сүлжмэл бүтээгдэхүүнээс залгаа оёдолгүйгээрээ ялгаатай ба Shima Seiki сүлжмэлийн машинаар загварын програмчлалын дагуу бүтээгдэхүүнийг бүтнээр нь сүлжин үйлдвэрлэдэг.

3D коллекцын онцлог:

- Биед тав тухтай. Оёдол, холбоос байхгүй тул эмзэг арьстай хүн өмсөхөд нухаж холгохгүй.
- Байгаль орчинд ээлтэй. Эрчим хүч, ус бага зарцуулдаг, ажлын цагийн бүтээмж өндөр тул эдийн засгийн хувьд хэмнэлттэй.
- Технологийн үлдэгдлийг багасгадаг. Энэхүү коллекцын үйлдвэрлэлд өнгө, хээний зохицлоос шалтгаалсан технологийн хаягдал гардаггүй.
- Бүтээгдэхүүний насжилт өндөр. Нэхээс жигд, өндөр чанартай, үйлдвэрлэлийн хугацаа богино ба эдэлгээ удаантай байдаг.

2022 онтой харьцуулахад WholeGarment 3D коллекцын үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээ 33,505 ширхгээр буюу 24.3%-иар өсөв.



“Wholegarment” коллекцын давуу талыг тоогоор илэрхийлбэл:

-13.2%

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТ

-12%

СО₂ БУУРАЛТ

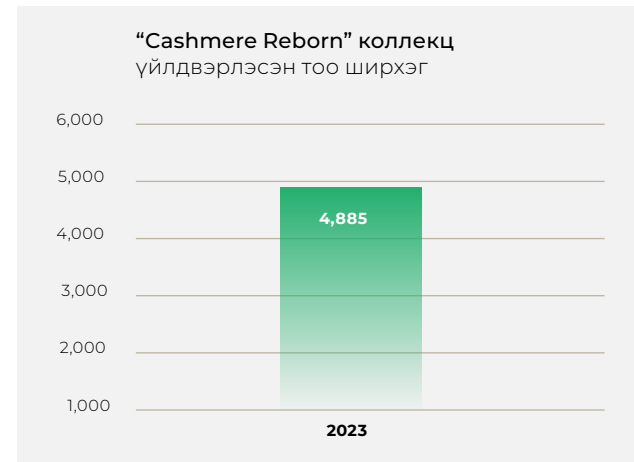
3. “CASHMERE REBORN” КОЛЛЕКЦ

Бид хэрэглэгчдэд тогтвортой үйлдвэрлэлийн шинэ санаачилгыг танилцуулж 2023 онд “Cashmere Reborn” коллекцыг худалдаанд гаргасан юм. Уг коллекцоор бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн үлдэгдлийг дахин ашиглаж, шинэ бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэн хэрэглэгчдэд хүргэдэг билээ.

Cashmere Reborn коллекцын онцлог:

- Хаягдалгүй үйлдвэрлэл. Энэ нь байгаль орчинд ээлтэй, эдийн засгийн өндөр ач холбогдолтой.
- Ус, эрчим хүчний хэрэглээ, CO₂-н ялгаруулалтыг бууруулдаг.
- Тус коллекцын бүтээгдэхүүнүүд нь дахин давтагдашгүй өнгө, загвартай.

2023 онд Cashmere Reborn коллекцын 4,885 ширхэг бүтээгдэхүүнийг үйлдвэрлэн, хэрэглэгчдэд хүргэв.



“Cashmere Reborn” коллекцын давуу талыг тоогоор илэрхийлбэл:

-31%

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТ

-16%

ХИМИЙН БОДИСЫН ХЭМНЭЛТ

-13%

УСНЫ ХЭМНЭЛТ

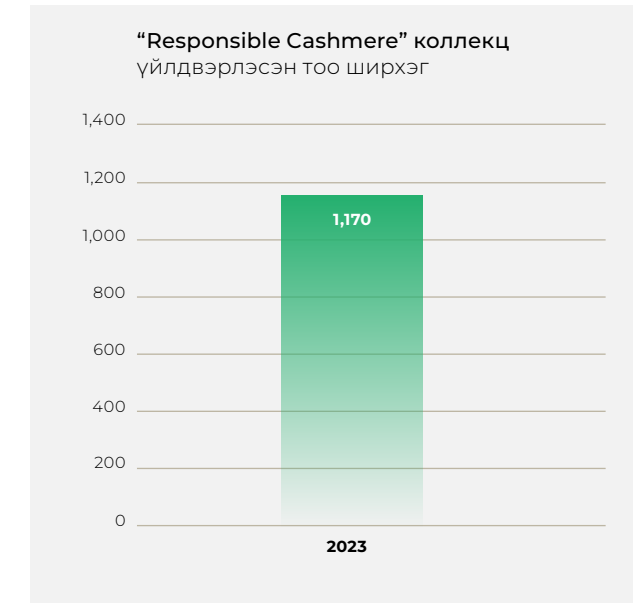
-31%

CO₂ БУУРАЛТ

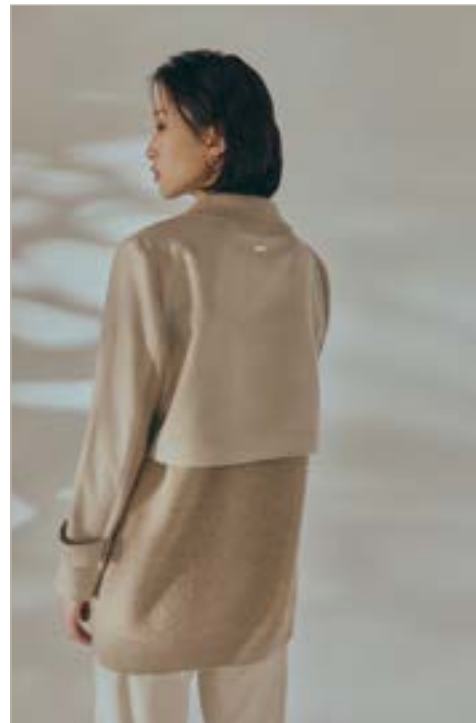
4. “RESPONSIBLE CASHMERE” КОЛЛЕКЦ

ГОВЬ ХК нь өнгөрсөн 3 жилийн хугацаанд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд **ҮЙЛДВЭРЛЭЛ – МАЛЧИД – ШИНЖЛЭХ УХААНЫ** уялдаа холбоог бэхжүүлэх зорилготой “Тогтвортой ноолуур гурван талт хамтарсан төсөл”-ийг санаачлан хэрэгжүүлсэн.

Төслийн үр дүнд түүхий ноолуурын чанар сайжирснаар малчдын орлого нэмэгдэх бөгөөд, цаашлаад цөлжилттэй тэмцэх урт хугацааны амбицтай төсөл билээ. Төсөлд хамрагдсан малчдын гар дээрээс авсан ноолуураар RESPONSIBLE CASHMERE коллекц үйлдвэрлэгдэж эхэллээ. Тус коллекц 2024 оны 1-р улиралд Европын Холбооны зах зээлд худалдаалагдаж эхэлнэ.



“ORGANIC”
КОЛЛЕКЦ



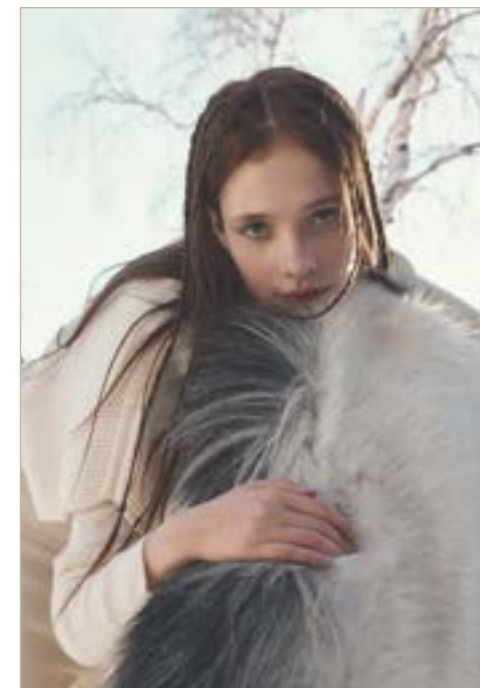
**“CASHMERE
REBORN”**
КОЛЛЕКЦ



**“WHOLE
GARMENT”**
КОЛЛЕКЦ



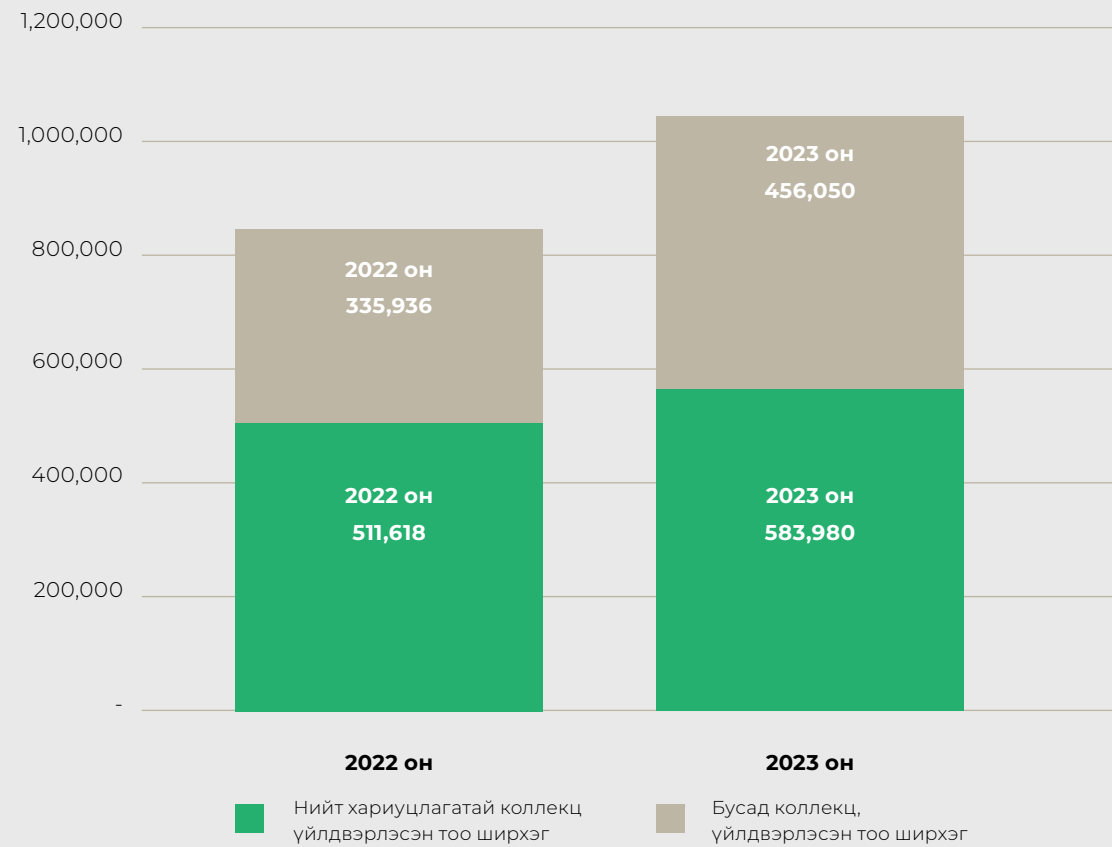
**“RESPONSIBLE
CASHMERE”**
КОЛЛЕКЦ



НИЙТ ХАРИУЦЛАГАТАЙ КОЛЛЕКЦУУДЫН ҮЙЛДВЭРЛЭЛ

2023 онд хариуцлагатай коллекцын үйлдвэрлэлийн тоо хэмжээ 2022 онтой харьцуулахад 35.8%-иар өсөв.

Хариуцлагатай коллекцын нийт үйлдвэрлэлд эзлэх хувь нь 2022 онтой харьцуулахад 15%-иар өсөв.



Нийт хариуцлагатай коллекц үйлдвэрлэлийн байгаль орчинд үзүүлсэн эерэг нөлөөг дараах байдлаар илэрхийлж болно:

/Энгийн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэсэнтэй харьцуулахад/

- 

8,499,000 литр ус хэмнэсэн.
- 

44.7 хүний жилийн усны хэрэглээтэй тэнцэнэ.
- 

3,061,463.26 кВт/ц Эрчим хүчийг хэмнэсэн.
- 

790 айл өрхийн жилийн эрчим хүчний хэрэглээтэй тэнцэнэ.
- 

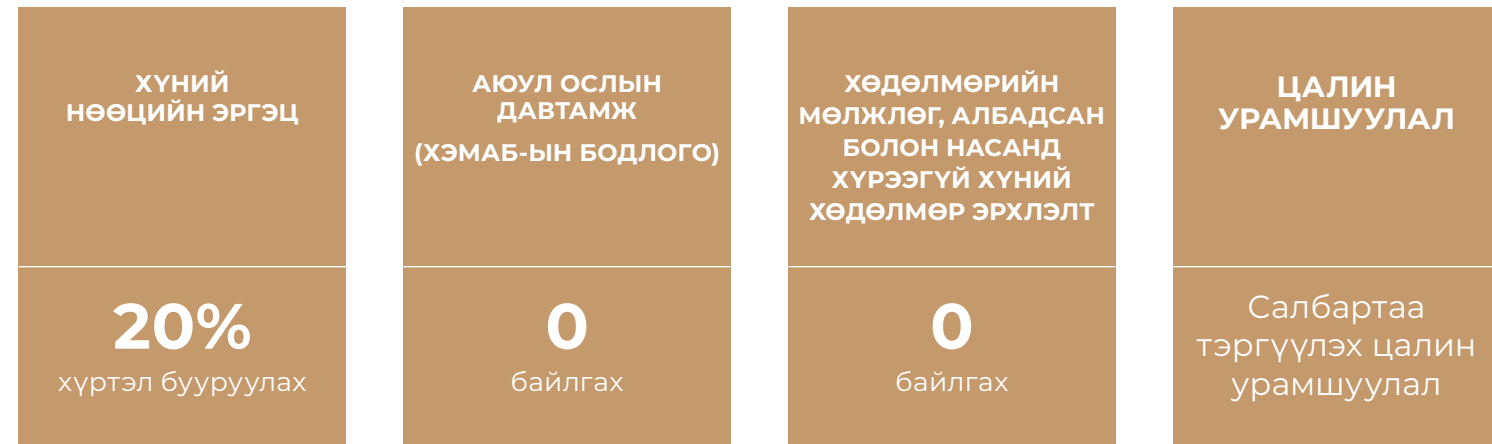
4000 тн CO² буюу хүлэмжийн хийг агаар мандалд ялгарахаас сэргийлсэн.
- 

200 ширхэг бензин хөдөлгүүртэй машины жилийн нүүрс хүчлийн хийн ялгаруулалттай тэнцэнэ.

НИЙГЭМ

НИЙГМИЙН БОДЛОГО, ЗОРИЛТ 2025

ГовьХК нь тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо “Нийгэм” -ийн хүрээнд Хүний нөөцийн хариуцлагатай менежмент буюу дотооддоо чиглэсэн, Нийгмийн хариуцлага буюу гадагшаа чиглэсэн гэж хоёр чиглэлд хуваан, тус бүрд нь дараах зорилтуудыг дэвшүүлсэн.

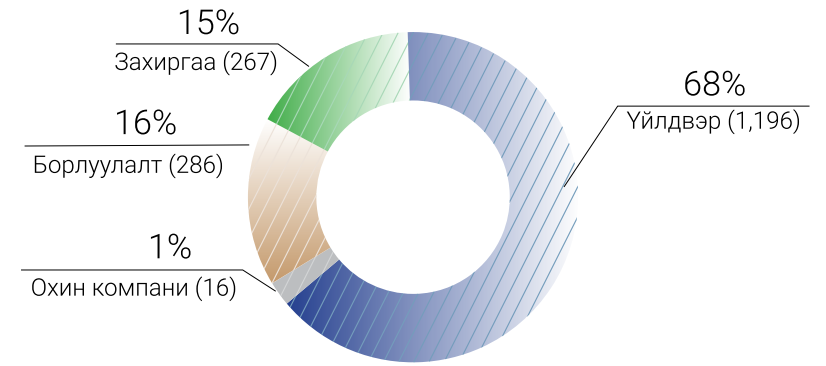


ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТАТИСТИК МЭДЭЭ:

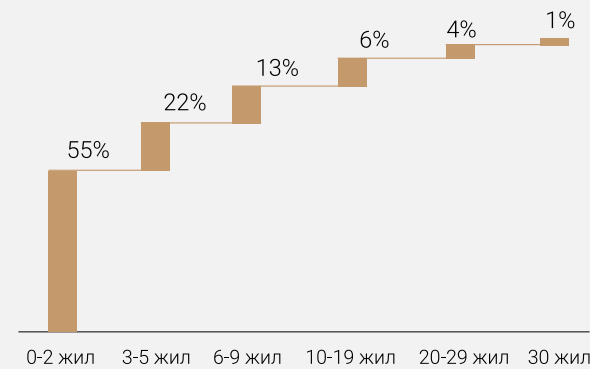
НИЙТ АЖИЛТНЫ ТОО



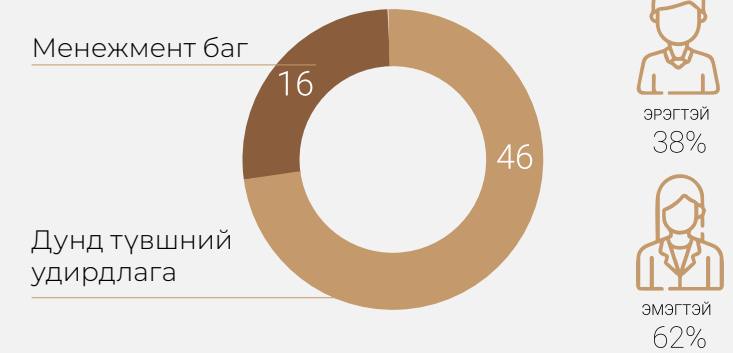
ЧИГ ҮҮРГЭЭР:



АЖИЛЛАСАН ЖИЛЭЭР:



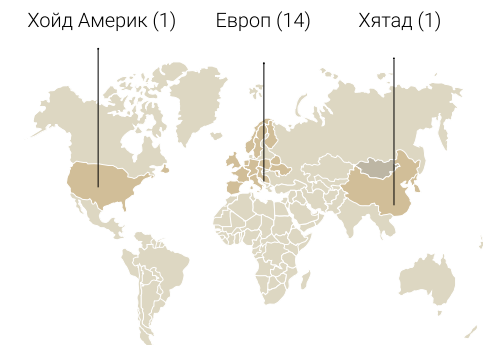
УДИРДЛАГЫН БАГ:



МОНГОЛ - 99%



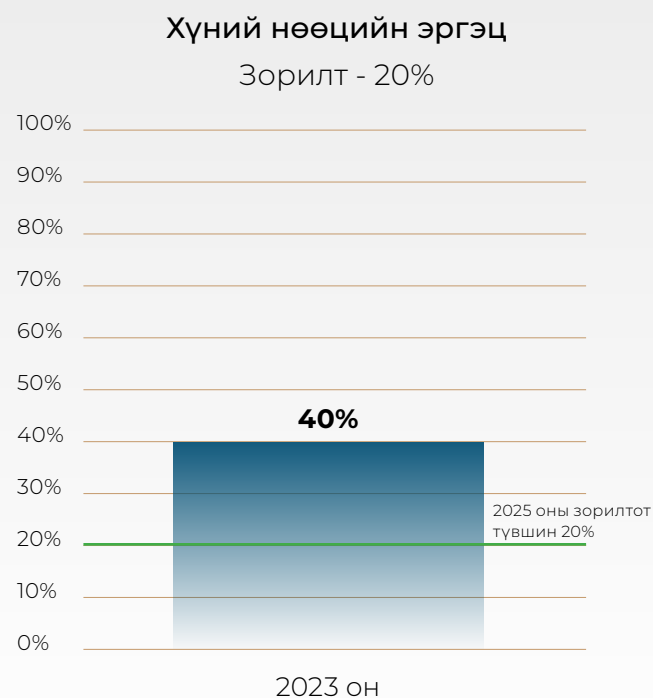
ОЛОН УЛС - 1%



ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАРИУЦЛАГАТАЙ МЕНЕЖМЕНТ

Бид ажилтан бүрийнхээ ажлын байрыг тогтвортой хадгалах, өсөж дэвжих таатай орчныг бүрдүүлэх, ижил тэгш оролцоогоор ханган хүний эрхийг дээдэлж ажиллахаа амладаг. Бид хүний нөөцийн хариуцлагатай менежментийн дараах хүрээнд төвлөрөн ажиллаж байна. Үүнд:

1. Ажилтны эрүүл аюулгүй орчин
2. Ажилтнуудын хувийн өсөлт хөгжил
3. Ажлын байрны таатай орчин, Ажил - Амьдралын тэнцвэрт байдал
4. Салбартаа тэргүүлэх цалин урамшуулал



1. АЖИЛТНЫ ЭРҮҮЛ АЮУЛГҮЙ ОРЧИН

Зорилт – Нэгдүгээрт аюулгүй байдал

ГОВЬ ХК “Нэгдүгээрт аюулгүй байдал” зарчмыг баримтлан ажилтнуудынхаа эрүүл, аюулгүй орчинд ажиллах нөхцөлөөр хангахыг зорилго болгон ажилладаг. Тиймээс олон улсын Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд аюулгүй байдлын удирдлагын тогтолцоо ISO45001:2018 стандартыг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлсээр байна.

Манай байгууллага нь өөрийн ажлын байрандаа уламжлалт болон орчин үеийн эмчилгээг хослуулсан үнэ төлбөргүй үйлчилгээ үзүүлдэг яаралтай тусламжийн нэгжтэй. Тус нэгж нь ажилтнуудад эрүүл мэндээ анхаарах, урьдчилан сэргийлэх, эмчийн үзлэгт хамрагдах, анхны тусламж шуурхай авах боломжоор хангадаг. Энэ нь ажилтны цаг хугацаа, мөнгө санхүүг хэмнэх, эрүүл мэндийг хамгаалах өндөр ач холбогдолтой.

ХЭМАБ

Он	Осол гэмтэлгүй ажилласан цаг	Сургалт
2022	2,396,160 хүн/цаг	Давхардсан тоогоор 15,144 ажилтанд сургалт оров. 1 ажилтанд 3.8 хүн/цаг
2023	2,547,200 хүн/цаг	Давхардсан тоогоор 6,105 ажилтанд 22,433 хүн/цагийн сургалт оров. 1 ажилтанд 12.7 хүн/цаг

ЭМНЭЛЭГ

Он	Өдөр тутмын үзлэг	Урьдчилан сэргийлэх үзлэг
2022	Давхардсан тоогоор 3,774 ажилтан	300 ажилтан
2023	Давхардсан тоогоор 3,251 ажилтан	1,575 ажилтан



НИЙГЭМ – ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАРИУЦЛАГАТАЙ МЕНЕЖМЕНТ

2. АЖИЛТНУУДЫН ХУВИЙН ӨСӨЛТ ХӨГЖИЛ

Зорилт - Компанийн хэрэгцээ шаардлага, ажилтны хувийн болон карьер төлөвлөлтөд үндэслэн сургалтын хөтөлбөр хэрэгжүүлнэ.

ГОВЬ ХК нь “Ажилтнуудыг мэдлэг ур чадвараа дээшлүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлэн ажлын байранд нь мэргэшүүлэх, чадавхжуулах, хөрвөх чадвар бүтээмжийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн ажлын байран дээрх болон танхимын сургалтуудыг зохион байгуулан ажиллана” хэмээн Хүний нөөцийн бодлогодоо тусгасан. Сургалт хөгжлийн үйл ажиллагааг ГОВЬ ХК-ийн Сургалт, хөгжлийн журмаар зохицуулдаг.

НИЙТ СУРГАЛТЫН ТОО



2022 он

246 удаагийн сургалт

2023 он

316 удаагийн сургалт

ОРОЛЦОГЧДЫН ТОО



Давхардсан тоогоор 8,662 ажилтанд

Давхардсан тоогоор 5,618 ажилтанд

2023 ОНЫ НЭГ АЖИЛТАНД НОГДОХ СУРГАЛТЫГ ЦАГ

Мэргэжлийн ур чадвар

5.2 хүн/цаг

Ерөнхий ур чадвар

6.4 хүн/цаг



САНХҮҮГИЙН БОЛОВСРОЛ ОЛГОХ СУРГАЛТ

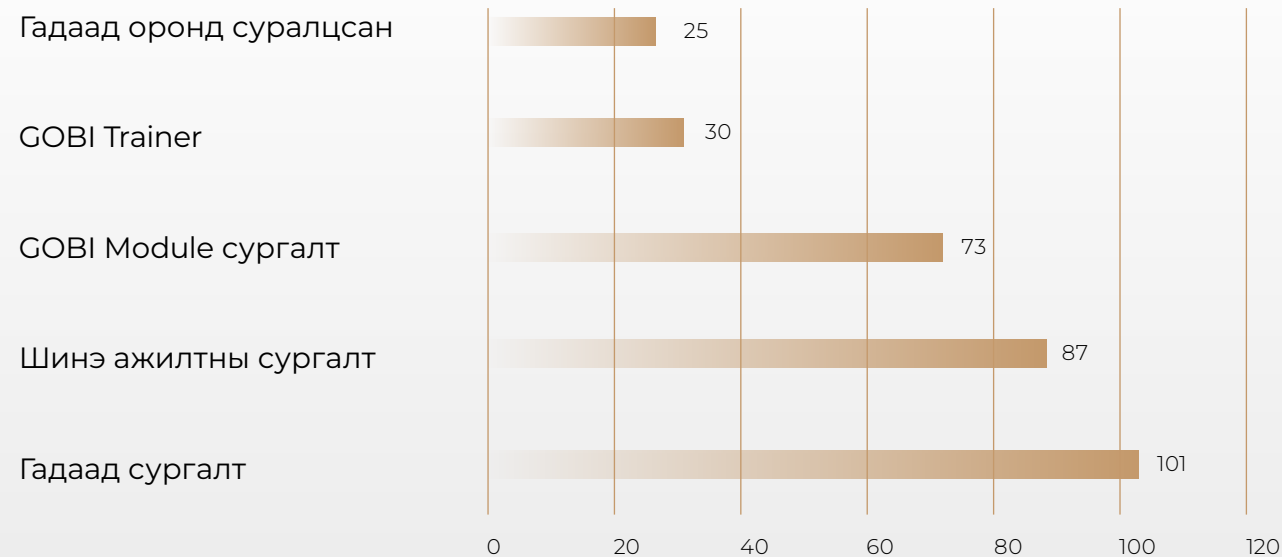
- Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх “Хувьцааны хуримтлал” сургалт.
- 5 удаагийн 8 цагийн танхимын сургалтыг 243 ажилтанд зохион байгуулсан.
- Мөн 250 гаруй ажилтанд онлайнаар хүргэсэн байна.

Санхүүгийн боловсролд зориулж “Хуримтлалтай баялаг бүтээгч” арга хэмжээг нийт ажилтнуудад зориулан 3 удаагийн өдөрлөгийг зохион байгуулж нийт 210 ажилтанд мэдээлэл өгсөн бөгөөд үүнээс 35 ажилтан шууд үйлчилгээ хүлээн авч 18 ажилтанд хадгаламжийн данс нээлгэсэн.

GOBI TRAINER-2023

Байгууллага дотоод нөөц боломжоо ашиглан дотоодын сургагч 27 багшийг бэлтгэв. Ингэснээр гаднын байгууллагаас авах сургалтыг өөрийн багш нараар, мөн ГОВЬ ХК-ийн соёлыг дотоодын сургагч багш нараар дамжуулан ажилтнууддаа түгээх боломж бүрдэж байгаа юм.

СУРГАЛТЫН ТОО / Сургалтын ангиллаар /



НЭГЖИЙН УДИРДЛАГЫГ ЧАДАВХЖУУЛАХ ХӨТӨЛБӨР



Нэгжийн
удирдлагуудын
анхны уулзалт



Soft Skill вакум сургалт
66 удирдлага



Ур чадварын үнэлгээ
72 удирдлага



1:1 уулзалт



Хувийн хөгжлийн
төлөвлөгөө



Англи хэлний
сургалт

SCHOLARSHIP хөтөлбөр

Ноос, ноолуурын салбарын мэргэжилтэй ажилтнуудыг сургаж хөгжүүлэх, залгамж халааг бэлтгэх зорилгоор ШУТИС-д 60 хувийн хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр суралцах 3 ажилтныг сонгон шалгаруулж, Хөнгөн аж үйлдвэрийн салбарын баярын өдөр эрхийн бичгийг гардуулав.



GOBI Trainer - 2023 хөтөлбөр



27
СУРГАГЧ БАГШ



30
УДААГИЙН СУРГАЛТ



927
АЖИЛТАН



27
ТАНХИМЫН СУРГАЛТ



3
ЦАХИМ СУРГАЛТ



92%
СЭТГЭЛ ХАНАМЖТАЙ

НИЙГЭМ – ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАРИУЦЛАГАТАЙ МЕНЕЖМЕНТ

3. АЖЛЫН БАЙРНЫ ТААТАЙ ОРЧИН, АЖИЛ – АМЬДРАЛЫН ТЭНЦВЭРТ БАЙДАЛ

Зорилт - Аз жаргалтай ажилтан

Аливаа байгууллагын амжилт, цаашдын өсөлт хөгжилд нөлөөлөх хамгийн чухал хүчин зүйл нь хамт олны нэгдмэл байдал, аз жаргалтайгаар ажиллах орчин нөхцөл байдаг. Тийм ч учраас Говь ХК нь баялаг бүтээгч нийт ажилтнуудынхаа ажил амьдралыг тэнцвэртэй зохицуулах, ялгаварлан гадуурхалтгүй орчныг бүрдүүлэх, сэтгэл хангалуун байлгахад онцгойлон анхаарч ажиллаж байна.



Уян хатан ажлын цаг

Замын хөдөлгөөний түгжрэлээс урьдчилан сэргийлэх, ажилтнуудын ажил амралтын цагийг тэнцвэржүүлэх, хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэх зорилгоор 3 дахь жилдээ ажлын уян хатан цагийн системийг оффисын +500 ажилтнуудад хэрэгжүүлж байна.

“Говь-ийн багачууд” цэцэрлэг

Байгууллагын дэргэдэх “Говь-ийн багачууд” цэцэрлэг 2022 онд нээлтээ хийснээс хойш жилийн 4 улирлын турш тасралтгүй үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Зуны улиралд ч амралгүйгээр үйл ажиллагаагаа явуулснаар ажилтнууд маань хүүхдүүдээ эрүүл, аюулгүй орчинд сургаж хүмүүжүүлэхээс гадна сэтгэл амар ажиллах боломж бүрдсэн.



HOBBY ZONE

ГОВЬ ХК-д 12 төрлийн сонирхлын клуб нээгдэж, 472 ажилтан хамрагдаж, 7 хоногт тогтмол хуваарийн дагуу үйл ажиллагаа явагдаж байна.



Сонирхлын клубүүд нээгдсэний 1 жилийн ойг тэмдэглэн өнгөрүүллээ.



Хөл бөмбөгийн клуб анхны тэмцээнээ зохион байгууллаа.



Сагсан бөмбөгийн клуб үйл ажиллагаагаа явуулж эхэллээ.



Иогийн клуб батламжаа гардан авлаа.



E-Sport клуб аваргуудаа шалгарууллаа.



Hiking Club -ийн гишүүд 2799м өндөрт "Асралт хайрхан"-д алхалт хийлээ.



Ширээний теннисний клуб гишүүдийнхээ дунд чансаа тогтоох тэмцээн зохион байгууллаа.



"Gobi Volleyball" клубийн нэрэмжит Анхдугаар "Супер цом - 2023" тэмцээн зохион байгууллаа.

МОДУЛЬ СУРГАЛТУУД

Хамт олны уур амьсгалыг сайжруулах, багийн хамтын ажиллагааг дэмжих МОДУЛЬ сургалтууд 2023 онд нийт 73 удаа зохион байгуулагдаж, 1,280 ажилтан хамрагдсан байна.



СЭТГЭЛ ХАНГАЛУУН АЖИЛТАН



ҮНДСЭН АЖИЛТНЫ ӨДӨРЛӨГ

3 удаагийн өдөрлөгт 456 ажилтнууд оролцлоо.



ОНЫ ШИЛДГҮҮДИЙН АЯЛАЛ

2022 оны шилдэг 14 ажилтнууд Вьетнам улсын Да Нанг хотоор аяллаа.



WE ARE GOBI - СПОРТ КОМПА 2023

5 төрлөөр 3-н долоо хоногийн турш амжилттай зохион байгуулагдаж аваргуудаа шалгарууллаа.



Хөнгөн аж үйлдвэрийн салбарын баяр - 2023



Урмын хүчний гайхамшиг аян



Технологи ба Инженерчлэл илтгэлийн уралдаан



OPEN MIC & STAND UP COMEDY

АЖЛЫН БАЙРНЫ ОРЧИН САЙЖРУУЛАЛТ



Сайжруулалт хийгдсэн байдал



Сайжруулалт хийгдсэн байдал

Нийт 19 төрлийн 305,812,980₮ төсөв бүхий ажлууд хийгдлээ.

*Gobi all мэйл, Facebook групп, Microsoft teams зэрэг платформуудыг ашиглан аливаа үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг тогтмол түгээж ажиллав.

АЖИЛТНЫ САЙН САЙХНЫ ХӨТӨЛБӨРИЙН ХҮРЭЭНД ХИЙСЭН АЖЛУУД:



Ажилтны сайн сайхны хөтөлбөр

Ажилтнуудын эрүүл амьдралын хэв маягийг нэмэгдүүлэх зорилгоор компанийн хажуугийн Comfort Fitness & Spinning төвтэй хамтран ажиллаж, ажилтнууд идэвхтэй хамрагдан дасгал хөдөлгөөн хийж байна.



MAGIC BOX

Ажилтны эрүүл мэндийг дэмжих, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор үйлдвэрт 3, оффисын үүдэнд 1, нийт 4 MAGIC BOX өөртөө үйлчлэх цэг байршууллаа.



Утасны цэг

Үйлдвэрийн ажилтнуудын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, ажилтан гэр бүлтэйгээ харилцаа холбоо тогтоох нөхцөлийг сайжруулах зорилгоор 5 үйлдвэрт утасны цэг байрлуулан ажиллаж байна.



Богиносгосон цагаар ажиллах боломж

Ажилтнуудын ажил амралтын цагийг тэнцвэржүүлэх, хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэх зорилгоор сүлжмэлийн үйлдвэрийн нярай болон цэцэрлэгийн насны хүүхдүүдтэй 24 ажилтныг богиносгосон цагаар ажиллуулж байна.

Ажилтнуудын хоол



ГОВЬ ХК-ийн 22 хүний бүрэлдэхүүнтэй хоол үйлдвэрлэлийн хэлтэс өдөр бүр 1,700 гаруй ажилтан, цэцэрлэгийн 200 гаруй хүүхдэд 2 байршилд халуун хоол ундаар үйлчилдэг.



Үйлдвэртэй танилцах аялал



2023 онд нийт 3,318 хүнд 256 удаагийн үйлдвэртэй танилцах аялал зохион байгуулсан.

Үүнээс 1,272 ажилтнуудад 101 удаагийн аялал зохион байгуулсан байна.



НИЙГЭМ – ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАРИУЦЛАГАТАЙ МЕНЕЖМЕНТ

4. САЛБАРТАА ТЭРГҮҮЛЭХ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ

Зорилт - Мерит зарчмыг баримтлан ажилтны ур чадварыг үнэлж урамшуулан, чадварлаг хүний нөөцийг татах, тогтвортой ажиллах соёлыг бэхжүүлнэ.

Байгууллагын урт хугацааны томоохон хөрөнгө оруулалтын нэг бол ур чадвартай, хариуцлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлж, тогтвортой ажиллуулахад оршдог. Манай байгууллагын хувьд ажилтан бүрийг тэгш боломжоор хангах, цалин урамшууллыг үнэн шударгаар олгох, эх орондоо тайван амьдрах боломжийг бүрдүүлэхээр ажиллаж байна.

2023 онд компанийн нийт ажилтнуудын дундаж цалин 2022 онтой харьцуулахад 30.6%-иар өссөн.

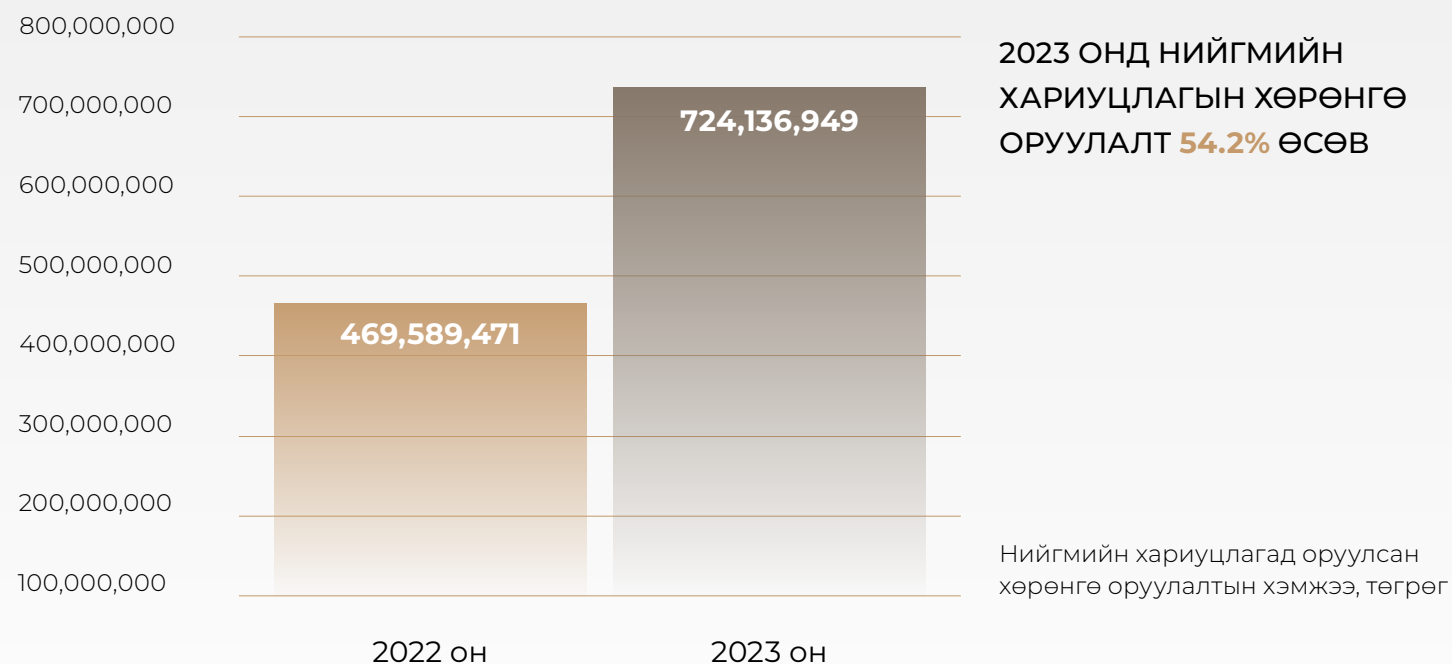


НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА – ТОГТВОРТОЙ НИЙГМИЙН ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТ

Нийгмийн салшгүй нэг хэсэг болох бизнесийн байгууллагуудын хувьд улс орон болоод нийгэмд тулгарч буй асуудлыг шийдэхэд санаачилга гаргах, бусдыг уриалан нэгтгэх, эдийн засгийн өсөлт хөгжилд хувь нэмрээ оруулах зайлшгүй шаардлагатай билээ. ГОВЬ ХК 2023 онд нийгмийн сайн сайхны төлөөх олон төсөл, хөтөлбөрүүд санаачлан хэрэгжүүлж гүйцэтгэлээ.

Бид тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо батлагдсан төсөл, хөтөлбөрийн дагуу хамтын ажиллагаагаар дамжуулан тогтвортой нийгмийн хөрөнгө оруулалтыг жил тутамд нэмэгдүүлж, гүйцэтгэлийг 90%-с дээш хангах зорилтыг дэвшүүлсэн.

2023 онд ГОВЬ ХК нийгмийн хариуцлагад зориулан 724 сая төгрөгийн хөрөнгө оруулалтыг хийсэн нь өмнөх оны үзүүлэлтээс 54.2 хувь өссөн үзүүлэлт юм.



2023 оны нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаа

- Говийн багачууд цэцэрлэгийн урсгал зардал
- Хэнтий аймаг дахь үйлдвэрийн хөрөнгө оруулалт, урсгал зардал
- Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хэрэгжүүлдэг тогтвортой ноолуур гурван талт төслийн зардал
- Ойжуулалтын хөтөлбөр
- Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн “Эко даавуун торны үйлдвэр”
- Зорилтот бүлгийн 135 хүүхдэд хүүхдийн баярын бэлэг
- 456 өндөр настанд сар шинийн бэлэг
- 800 нярай хүүхдэд шинэ жилийн бэлэг

Хөрөнгө оруулалтын хэмжээ

724,136,949₮

ОРОН НУТГИЙН ХӨГЖИЛ, АЖИЛ ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИН САЛБАР ҮЙЛДВЭРЭЭ НЭЭВ



ГОВЬ ХК 2023 онд орон нутаг дахь анхны салбар үйлдвэрээ Хэнтий аймагт нээв. Уг үйлдвэр нь ноос ноолуурын салбарт хамгийн нарийн ажиллагаанд тооцогддог “кеттель”-ийн үйлдвэр бөгөөд 100 гаруй ажилтан ажиллах хүчин чадалтай юм. Уг үйлдвэр нь эхний ээлжид 50 гаруй ажилтныг “КЕТТЕЛЬЧИН” ажлын байранд ажиллуулж байгаа бөгөөд Монгол-Солонгосын политехникийн кеттелийн багш нар хамтран мэргэжлийн ур чадвар олгох богино хугацааны сургалтад туршлагагүй хүмүүсийг ч хамруулан чадамжийн гэрчилгээ олгох юм. ГОВЬ ХК-ийн орон нутаг дахь кеттелийн салбар үйлдвэр ноос ноолуурын салбарт цөөн байдаг мэргэжилтнүүдийг бэлтгэж, чадавхжуулсаар байна.

Бид орон нутагт салбар үйлдвэрээ нээснээр тогтвортой ажлын байрыг бий болгож нийслэл хотыг зорих иргэдийн урсгал багасан, орон нутгийн хөгжил тэлэхийн зэрэгцээ өрхийн орлого нэмэгдэх гээд онцлоод баршгүй олон давуу талууд цогцолсон үйл явдал болсон билээ.

Говь ХК 2023 оны 10-12 сард уг салбар үйлдвэрийн бүтээн байгуулалт, ажилтнуудын цалин, урсгал зардалд 400 гаруй сая төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийгээд байна.



“Говийн багачууд” цэцэрлэг

2022 оноос ажилтнуудынхаа хүүхдүүдэд зориулсан байгууллагын дэргэдэх цэцэрлэгтэй болж, үйл ажиллагаа нь өргөжсөөр байна. 2023 онд Цэцэрлэгийн урсгал зардалд нийт 150 сая төгрөг зарцуулснаас 87.4 сая төгрөгийг багш нарын цалинд олгосон байна.



Хамгийн дулаан бэлэг

Өргөө амаржих болон ЭХЭМҮТ-ийн төрөх тасгийн нийт 800 нярайд зориулан ноолууран бүтээгдэхүүнээр бэлэг барилаа.



Хүүхэд бүхэн аз жаргалтай

Зорилтот бүлгийн нийт 135 хүүхдүүдэд хүүхдийн баярын бэлэг бэлэглэв.



Ахмадуудын сар шинийн мэнд

Говь ХК-аас гавьяаныхаа амралтад гарсан 456 ахмадууддаа гарын бэлэг хүргүүлэв.



ХБИ-ийг дэмжигч - Эко даавуун тор

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн “Эко даавуун торны үйлдвэр”-ийг дэмжин даавуун торыг уг үйлдвэрээс захиалан хийлгэж байна.



Гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн үйл ажиллагаа

ХУД-ийн Гэр бүл хүүхэд залуучуудын газартай хамтран ажиллах санамж бичиг байгуулан ажилтнуудаа сургаж хөгжүүлж байна.

НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГЫН ТӨСӨЛ

Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл

Монгол улсын нийт нутаг дэвсгэрийн 70.1%-ийг бэлчээр эзэлдэг. Бэлчээрийн боломжит даац нь хонин толгойд шилжүүлэхэд 86 сая байх ёстой ч 2022 оны байдлаар малын тоо 120.7 сая хонин толгой болсон байгаа буюу нийт бэлчээрийн талбайн 30 гаруй хувьд даац хэтэрсэн үзүүлэлттэй байна. Хэрвээ ашиглалтын хэлбэрийг бүрэн өөрчилбөл бэлчээрийн талаас илүүг сэргээх боломжтой тухай Монгол банкны 2019 оны судалгаа байдаг.

Монгол улсад 2022 оны байдлаар 300,000 малчин мал аж ахуй эрхлэн, аж төрж байна. Эдгээр малчдын аж амьдрал ноолууран бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэлийн салбараас шууд хамааралтай. Өөрөөр хэлбэл, малчдын орлогын дийлэнх буюу 62%-ийг ямааны ноолуур бүрдүүлдэг тухай 2019 оны судалгаа байдаг.

Тиймээс Говь ХК нийгмийн хариуцлагын хүрээнд “Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл”-ийг 3 дахь жилдээ хэрэгжүүлж байна.

“Говь” ХК нь уг төслийг 2020 оноос эхлэн санаачлан санхүүжүүлж, ХААИС, малчидтай хамтран Баянхонгор аймгийн Жинст сум, Хөвсгөл аймгийн Их – Уул суманд 2025 он хүртэл хэрэгжүүлэхээр ажиллаж байна. Энэхүү төсөл нь Үйлдвэрлэл – Шинжлэх ухаан – Малчид хоорондын уялдаа холбоог бэхжүүлэх, малын удмын санг сайжруулах, түүхий ноолуурын чанарыг нэмэгдүүлэх замаар малчин өрхийн орлогыг дэмжих зорилготой билээ.



Төслийн үндсэн үйл ажиллагааг дурдвал:

- Шилмэл үүлдрийн ухнаар малын удмын санг сайжруулах;
- Ноолуурын дээж авч, чанарын үзүүлэлтийг тодорхойлох, тасралтгүй сайжруулах;
- Малчдын гараас худалдан авсан түүхий эдээр мөшгөх боломжтой бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэж, хэрэглэгчдэд хүргэх;
- Малын эрүүл мэндийг сайжруулах;
- Малчдад зориулсан сургалт, үйлдвэртэй танилцах аялал зохион байгуулах зэргийг дурдаж болно.

2023 онд төслийн санхүүжилтэд 125 сая төгрөгийг зарцуулж, 91%-ийн гүйцэтгэл хангав. Бид төсөлд хамрагдсан малчдын гар дээрээс ноолуур авч эхэлсэн бөгөөд ижил бүс нутгийн төслийн бус ноолууртай харьцуулахад ноолуурын голч 1%-иар нарийсаж, хаг, хогт хольц 6% буурсан эерэг үр дүн гараад байна. Бид төслийн ноолуураар бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэж эхэлсэн бөгөөд 2024 оны 1-р улиралд Европын холбооны зах зээл дээр борлуулахаар ажиллаж байна. Мөн төслийн үйл ажиллагааны хүрээнд тогтвортой хөгжлийн соёлыг түгээн дэлгэрүүлэх зарчмаа баримтлан 2023 оны 11 сард төслийн малчдад зориулан “Тогтвортой хөгжилд малчдын оролцоо” сэдэвт сургалт орж, гарын авлага тараасан билээ.

Цаашид бид малчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх, мэдлэг олгох сургалт, хөтөлбөр зохион байгуулах, малчдыг эко гэрчилгээ, баталгаажуулалт авахад хамтран ажиллах, Азийн хөгжлийн банкттай хамтран төслийг өргөжүүлж “Бэлчээрийн доройтлын эсрэг” төсөл хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэн уур амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох хөтөлбөр гаргах зэргээр төслийн үйл ажиллагааг өргөжүүлэхээр төлөвлөж байна.

2023 онд “Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл” тогтвортой хөгжлийн шилдэг төсөл шагналыг хүртсэн билээ. Тодруулбал, Монгол дахь Америкийн Худалдааны Танхим “Амчам Монгол ТББ” нь “CSR Awards 2023” арга хэмжээгээр Нийгмийн Хариуцлагын хүрээнд хэрэгжүүлсэн төслүүдээс INNOVATION, LEADERSHIP, SUSTAINABILITY гэсэн төрлөөр шилдэг гурван төслүүдийг шалгаруулсан бөгөөд SUSTAINABILITY төрөлд арван гишүүн байгууллага нэр дэвшсэнээс энэхүү шагналыг ГОВЬ ХК-ийн “Тогтвортой ноолуур гурван талт хамтарсан төсөл” хүртлээ.

ЗАСАГЛАЛ

ЗАСАГЛАЛЫН БҮТЭЦ, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА



Говь ХК-ийн засаглалын тогтолцоо нь хувьцаа эзэмшигчид, удирдлагууд болон бусад оролцогч талуудын ашиг сонирхлын тэнцвэрийг хангаж, компанийн зорилт, үйл ажиллагааны үндсэн чиглэлийг тодорхойлох, хэрэгжүүлэх, хянахад чиглэсэн бүтэц, зохицуулалтын нийлбэр юм.

Бид олон нийтэд нээлттэй хувьцаат компанийн хувьд Компанийн тухай хууль, Монголын компанийн засаглалын кодекс, олон улсын сайн засаглалын туршлагаас суралцан засаглалын тогтолцоогоо тасралтгүй сайжруулан, холбогдох хууль дүрэм журмуудын хэрэгжилтийг ханган, улсдаа компанийн засаглалаар тэргүүлсэн үлгэр жишээ компани болохыг зорин ажилладаг.

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаас Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)-ийг томилдог бөгөөд ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигч, хөрөнгө оруулагчдынхаа эрх ашгийг хангах, хөрөнгийн өгөөж үр ашгийг нэмэгдүүлэх, компанийн гүйцэтгэх удирдлагын үйл ажиллагаанд хяналт тавин, оновчтой чиглүүлгээр ханган ажиллахыг зорьдог.

ТУЗ-ийн дэргэд Нэр дэвшүүлэх хороо, Цалин урамшууллын хороо, Эрсдэл аудитын хороо гэсэн 3 хороо үйл ажиллагаа явуулан тус бүрийн чиг үүргийнхээ дагуу бодлогыг хэрэгжүүлэн компанийн Менежмент багийнхны үйл ажиллагаанд хяналт тавин дүгнэлт өгч, үр дүнгээ ТУЗ-д тайлагнан ажилладаг.

Эрсдэл аудитын хорооны харьяанд Дотоод аудитын хэлтсийг ажиллуулан компанийн хэмжээнд хараат бусаар дотоод хяналтыг хэрэгжүүлдэг.

ЗАСАГЛАЛЫН БОДЛОГО



Говь ХК нь урт хугацааны хөрөнгө оруулалт, санхүүгийн тогтвортой байдал, бизнесийн тасралтгүй байдлыг хангахад шаардлагатай итгэлцэл, ил тод байдал, хариуцлагын орчныг бүрдүүлж, бүхий л оролцогч талын эрх ашгийн тэнцвэртэй байдлыг хангасан шударга, ёс зүйтэй засаглалын тогтолцоог бүрдүүлэх бодлогыг баримтлан ажиллаж байна.



БИД 2023 ОНД КОМПАНИЙН САЙН ЗАСАГЛАЛЫГ БЭХЖҮҮЛЭН САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД ДАРААХ АЖЛУУДЫГ ХИЙСЭН.

Бодлогын баримт бичгийн бүрдлийг сайжруулах зорилгоор ТУЗ-өөс баталсан бодлого, журмууд

ШИНЭЧИЛСЭН

Эрсдэлийн удирдлагын бодлого:

- Эрх бүхий албан тушаалтнуудын залгамж халааны бодлого
- ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх журам
- ТУЗ-ийн дэргэдэх 3 хорооны үйл ажиллагааны журам
- Гүйцэтгэх захиралтай байгуулах Менежментийн гэрээ
- Шүгэл үлээх тогтолцооны үйл ажиллагааны журам

ШИНЭЭР БАТАЛСАН

Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр:

- Оролцогч талуудын хамтын ажиллагааны удирдлагын төлөвлөгөө
- Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журам
- Цалин урамшууллын бодлого

ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛГООР ХИЙГДСЭН АЖЛУУД

- Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн тайланг 2 удаа хийн Санхүүгийн зохицуулах хороогоор хянан баталгаажуулалт хийлгэсэн.
- БОНЗ-ын үнэлгээний тайланг Монголын хөрөнгийн биржийн “Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам”-ын хавсралтын дагуу 2 дахь жилдээ хийхээс гадна Тогтвортой хөгжлийн тайланг анх удаа гарган Монголын хөрөнгийн бирж болон компанийн цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлсэн.
- Компанийн засаглалын кодексийн зарчмын дагуу Жилийн тайланд орох мэдээлэл болон компанийн цахим хуудас дахь мэдээллийн агуулгыг сайжруулсан.
- ТУЗ-ийн гишүүдийн 2023 оны цалингийн төсвийг Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар батлуулсан.
- Шүгэл үлээх тогтолцоог хэрэгжүүлэн, тогтмол сайжруулалтыг хийж ажилласан.
- Хөрөнгө оруулагчдын эрх ашгийг хангах, оролцоог нэмэгдүүлэх зорилгоор Хувьцаа эзэмшигчдийн үйлдвэртэй танилцах аяллыг 2 удаа зохион байгуулсан.
- Хувьцаа эзэмшигч нарын эрх, үүрэг оролцоог таниулах, компанийн талаарх мэдээллийг өгөх зорилгоор “Хувьцаа эзэмшигчдийн гарын авлага”-ыг боловсруулан олон нийтэд хүргэсэн.
- Хувьцаа эзэмшигч нарт компанийн цахим хуудсаар дамжуулан өөрийн бүртгэлээ шалгах, ногдол ашгийн үлдэгдлээ авах, санал хүсэлт илгээх, компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээ мэдээлэл болон тайлантай цаг алдалгүй танилцах боломжийг бүрдүүлсэн.
- Олон улсын хөрөнгө оруулагч нарт зориулан мэдээллийн ил тод байдлыг хангах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг англи хэл дээр давхар ажиллуулж эхэлсэн.

ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

ОРОЛЦОГЧ ТАЛ



“Засаглалын бодлого”-д оролцогч талуудын эрх ашгийг ханган ажиллах тухай зорилтуудыг тодорхойлон оруулсан байдаг.

Мөн ТУЗ-өөс 2023 оны 4-р сард “Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр”, 11-р сард “Оролцогч талуудын хамтын ажиллагааны удирдлагын төлөвлөгөө”-г тус тус баталсан.

ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН САНАЛ ГОМДОЛ



“Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх” журмын дагуу дараах 3 сувгаар өргөдөл, санал, гомдлыг хүлээн авч байна:

“Говь” ХК-ийн өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах албан ёсны и-мэйл хаяг Complaint@gobi.mn

Утсаар: 9990 5357

Албан бичгээр: Тухай хариуцсан газрын холбогдох менежер, хэлтсийн дарга, газрын захирлаар дамжуулан

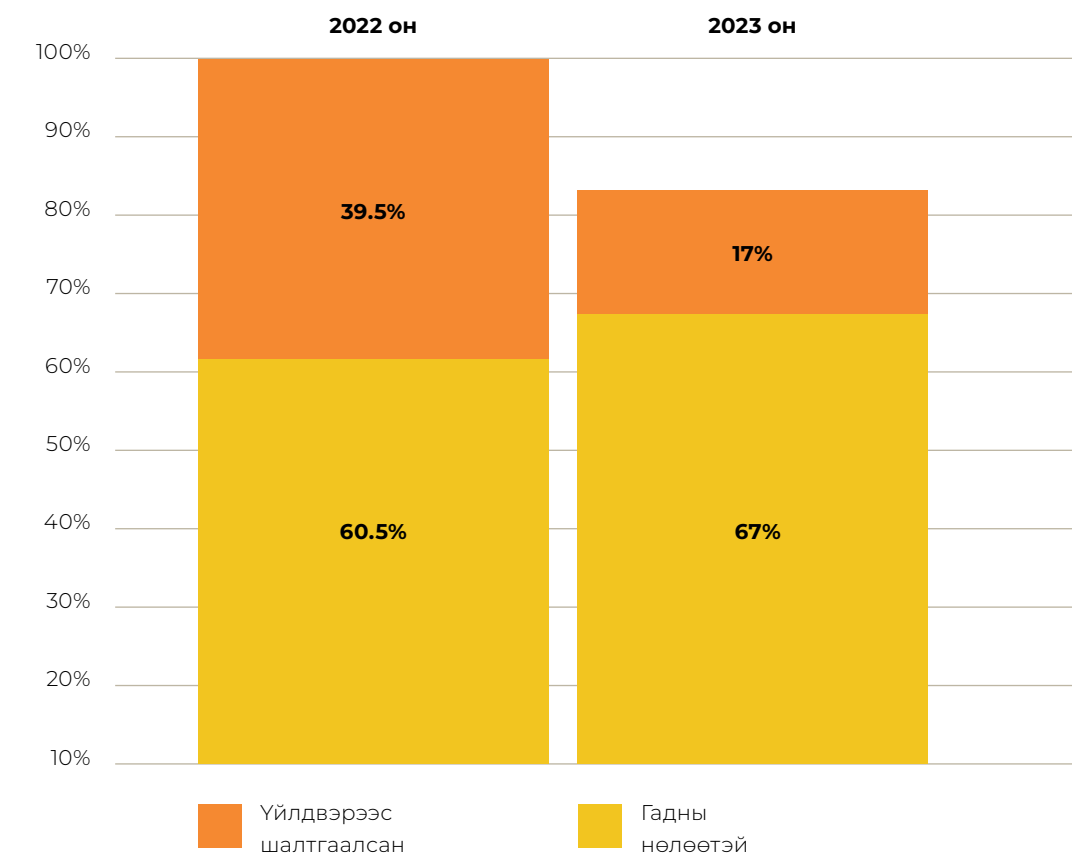
НИЙГМИЙН ЭРҮҮЛ МЭНД



Байгууллагын хэмжээнд гүйцэтгэх захиралын 2024.01.11 ны өдрийн батлагдсан “Нийгмийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын нөлөөллийг үнэлэх журам” баталж мөрдөн ажиллаж байна.

ХЭРЭГЛЭГЧДЭЭС ИРСЭН САНАЛ ГОМДЛЫН ШАЛТГААН

2023 онд байгууллагын санал гомдол хүлээн авах шугамуудаар нийт 355 ширхэг санал гомдол ирснийг 100% шийдвэрлэн ажиллав.



КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ

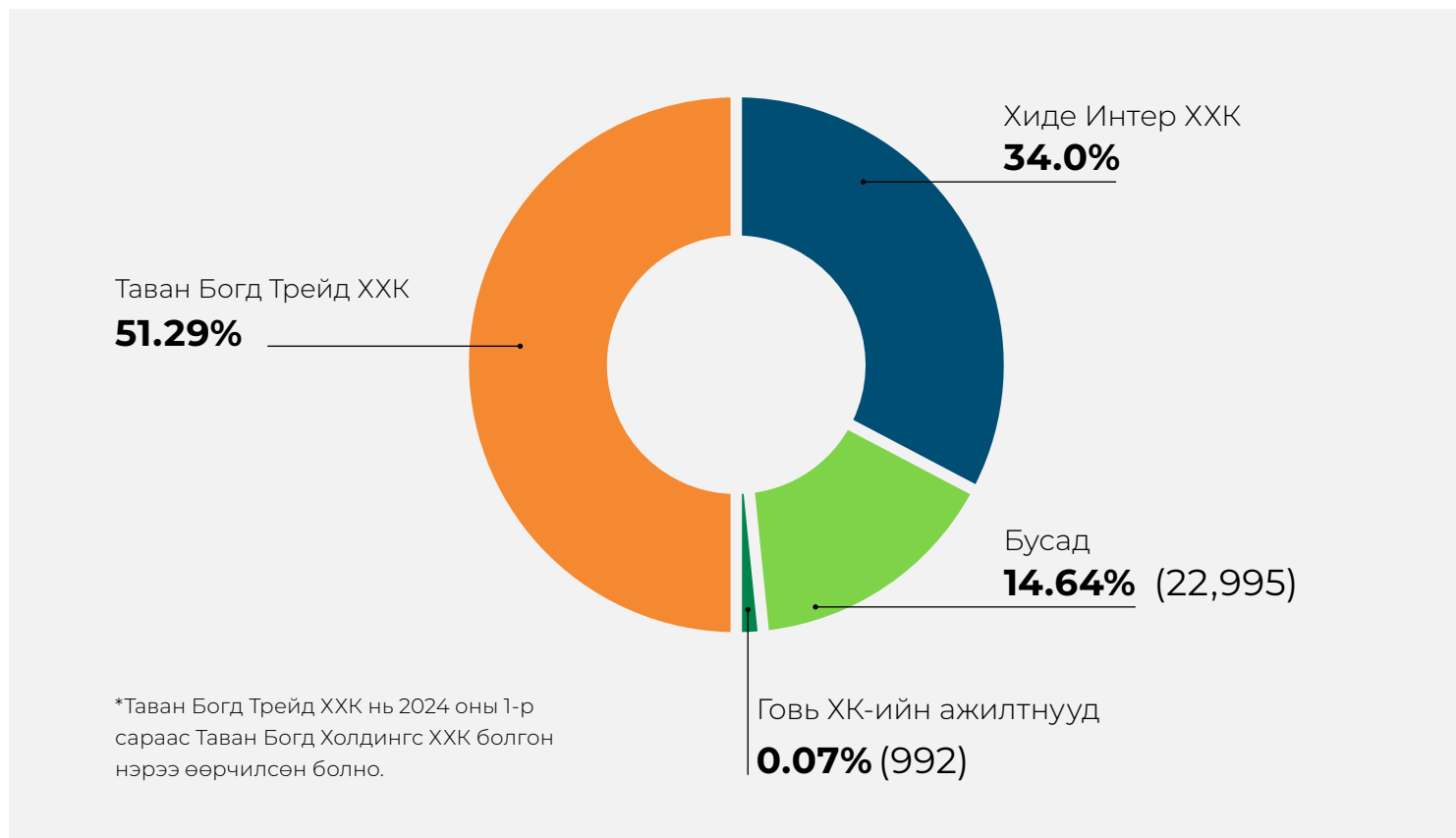
№	Гарчиг	2022.12.31-ний байдлаар		
		Авбал зохих оноо	Өөрийн үнэлгээний оноо	Хэрэгжилт хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	10	83.3%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	9	90.0%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6	100.0%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6	100.0%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100.0%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	4	66.7%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	6	75.0%
8	Компанийн соёл	6	6	100.0%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	9	90.0%
Нэгдсэн дүн		72	64	88.9%

Санхүүгийн зохицуулах хорооноос 2022 оны 3-р сард “Компанийн засаглалын кодекс”-ийг шинэчлэн баталсантай холбоотой Говь ХК-ийн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг 2023 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар ТУЗ-ийн ажлын алба үнэлсэн бөгөөд үнэлгээний үр дүнг Санхүүгийн зохицуулах хороо хянан баталгаажуулсан болно.

2023.12.31-ний байдлаар		Өөрчлөлт хувь
СЗХ-ны хяналтын оноо	Хэрэгжилт хувь	
11	91.7%	8.4%
9	90.0%	-
6	100.0%	-
6	100.0%	-
8	100.0%	-
6	100.0%	33.3%
8	100.0%	25.0%
6	100.0%	-
10	100.0%	10.0%
70	97.2%	8.3%

Нэгдсэн дүнгээс харахад Говь ХК-ийн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийн үнэлгээ нь 2022 оны эцсээр 88.9% буюу дунд засаглалтай байсан бол 2023 оны эцсийн байдлаар дахин үнэлж, Санхүүгийн зохицуулах хорооны зүгээс хянан баталгаажуулалт хийсний үр дүнд 97.2% болж 8.3% өссөн буюу засаглал хэвийн, эрсдэлгүй гэж үнэлэгдсэн байна. /Монгол улс дахь нээлттэй хувьцаат компаниуд дотроо эхний байранд үнэлэгдэв./

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧИД



НИЙТ ХУВЬЦААНЫ ТОО

780,112,500

НИЙТ ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ТОО

23,989

/2023.12.31-ний байдлаар/

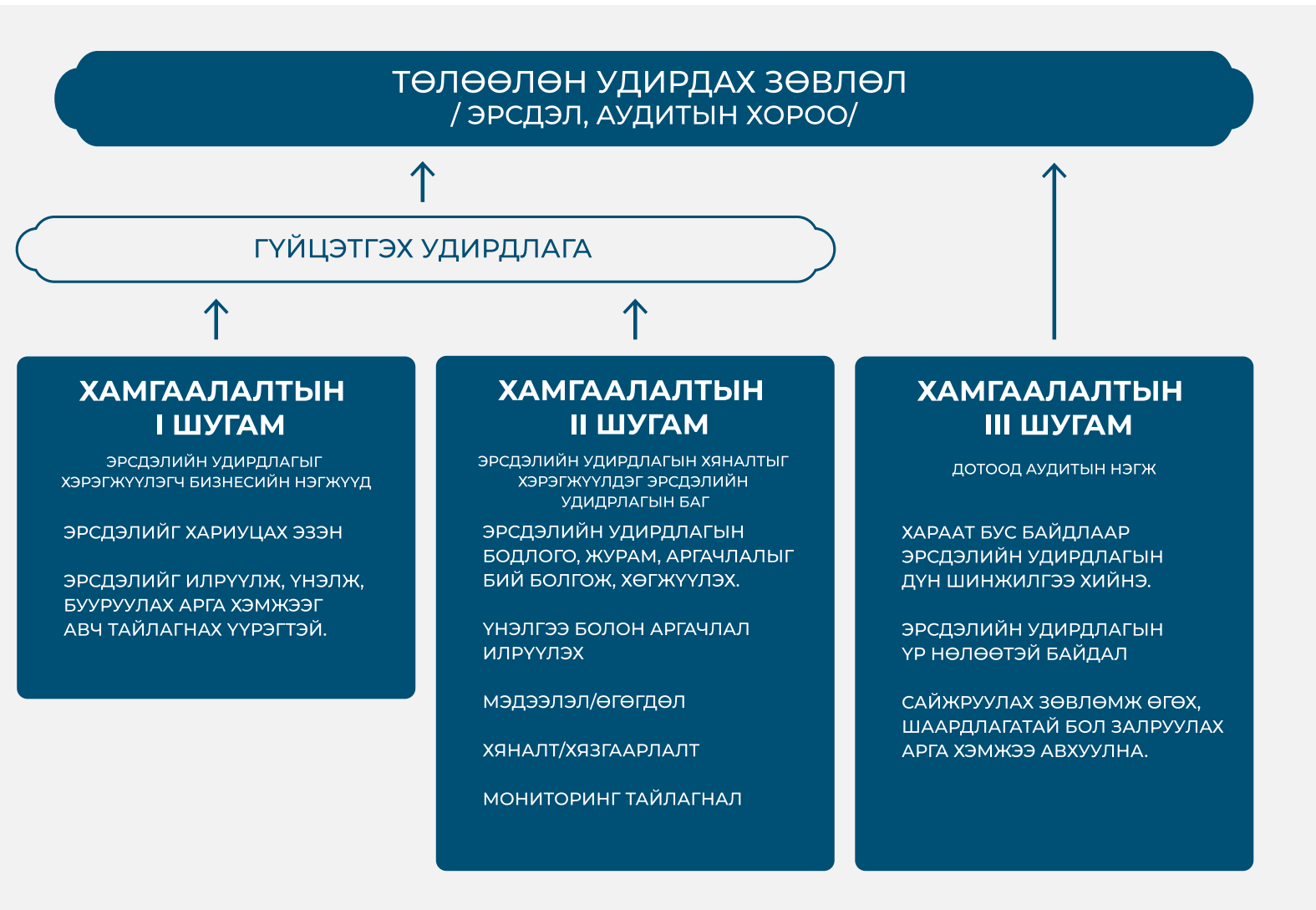


ТУЗ-ИЙН 2023 ОНЫ АЖЛЫН ТАЙЛАН

Говь ХК-ийн ТУЗ нь 2023 онд 6 ээлжит хурал, 10 ээлжит бус хурал зохион байгуулж 59 асуудлыг хэлэлцэн, 51 шийдвэр гаргаж, 41 тогтоол баталсан бөгөөд чиг үүргийнхээ хүрээнд удирдлагуудад 19 санал зөвлөмж, 25 үүрэг даалгаврыг өгч, хэрэгжилт дээр нь хяналт тавьж чиглүүлэн ажиллав.

2023 онд ТУЗ-ийн зүгээс компанийн санхүү, үйл ажиллагаанд хяналт тавих, чиглүүлэх чиг үүргийн хүрээнд оны эхний хурал дээр компанийн бизнес төлөвлөгөөг баталж сар бүр санхүү, үр дүнгийн тайлангаар дамжуулан төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт тавьж ажиллахаас гадна 4-р сард Компанийн дунд хугацааны стратегийн төлөвлөгөөг хэлэлцэн баталсан. Мөн БОНЗ-ын үйл ажиллагааны хүрээнд хяналт удирдлагаа сайжруулан БОНЗ-ын хүрээнд хийгдсэн ажлын тайлантай Зудаатанилцаж, ТУЗ-өөс баталсан тогтвортой хөгжлийн үүрэг амлалтынхаа хэрэгжилтэд хяналт тавин, удирдлагын багийг чиглүүлэн ажиллалаа.

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА



ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

Эрсдэлийн удирдлагын үндсэн зорилго нь эрсдэл өгөөжийн харьцаатай уялдуулан бизнест учирч болох аливаа эрсдэлийг тодорхойлох, хэмжих, хянах үйл явцаар компанийн ашигт ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх бөгөөд байгууллагын тасралтгүй ашигт ажиллагаанд чухал ач холбогдолтой юм.

Говь ХК-ийн эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог бүрдүүлэх эрсдэлийн засаглалын бүтэц нь “Гурван давхар хамгаалалтын шугам”-аар зохицуулагддаг. Эрсдэлийн удирдлагын 2-р шугамын хамгаалалтыг Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар томилогдсон Эрсдэлийн удирдлагын баг хариуцан ажиллаж, ТУЗ-өөс баталсан эрсдэлийн удирдлагын бодлогын хүрээнд эрсдэл хүлээн зөвшөөрөх хэм хэмжээний дагуу хянах байдлаар эрсдэлийг удирддаг бөгөөд үр дүнгээ Эрсдэл, аудитын хороонд тайлагнадаг. Эрсдэлийн удирдлагын багийг байгууллагын удирдах албан тушаалтнууд бүрдүүлж байгаа бөгөөд Тэргүүн дэд захирал ахлан ажиллаж байна.

БИЗНЕСИЙН ТАСРАЛТГҮЙ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Байгууллага нь 2022 онд “Бизнесийн тасралтгүй үйл ажиллагааны бодлого”, “Бизнесийн тасралтгүй үйл ажиллагааны журам”-ыг боловсруулан батлуулав.

Энэхүү журмын зорилго нь “Говь” ХК-ийн бизнесийн үйл ажиллагаанд учирч болох аливаа нөлөөлөх хүчин зүйл, давагдашгүй хүчин зүйл, цар тахлын үед авах шаардлагатай арга хэмжээг боловсронгуй болгон, хор уршгийг арилгах, сэргээн босгох ажиллагааг түргэн шуурхай зохион байгуулах, нөөцийн бэлэн байдлыг хангаж, үйл ажиллагааны тасралтгүй байдлыг хадгалах, нөхөн сэргээхэд чиглэсэн бодлогыг хэрэгжүүлэхэд оршино.

Говь ХК нь дээрх баримт бичгүүдийг боловсруулан батлуулж, цаашид голлох эрсдэлүүдэд бизнесийн тасралтгүй үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулахаар зорьж ажиллаж байна.

2023 ОНЫ АЖЛЫН ТАЙЛАН

Говь ХК нь эрсдэлийн удирдлагын тогтолцооны “ISO/IEC31000:2018” стандарт, “Хамгаалалтын гурван шугам” загвар, олонулсын мэргэжлийн байгууллагын зөвлөмжээр олонулсын тэргүүн туршлагын дагуу байгууллагын баримт бичгүүддээ өөрчлөлт оруулж, “Эрсдэлийн удирдлагын бодлого”, “Эрсдэлийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх журам”-аа шинэчлэн батлав.

Шинэчилсэн журмын дагуу эрсдэлийн мониторингийг жилд 2 удаа хийж байхаар өөрчлөн, байгууллагын эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааг хагас жилээр тайлагнан ажиллалаа.

Байгууллагын нийт газар, үйлдвэр, нэгжүүд учирч болзошгүй эрсдэлүүдээ тодорхойлох, үнэлэх, удирдах, хяналт мониторинг хийх, тайлагнах буюу эрсдэлийн удирдлагын тогтолцооны үе шатуудыг бүрэн хэрэгжүүлж, эрсдэлээс үүсэх үр нөлөөг хамгийн бага түвшинд байлгахад удирдан ажилласаар байна.

2023 онд байгууллагын хэмжээнд нийт нэгжүүд эрсдэлийн удирдлагыг үр дүнтэй байлгаж, сайжруулах зорилгоор олон улсын ахисан түвшний арга, аргачлалд тулгуурлан **“Эрсдэлийн аппетит”**-уудын хүрээнд эрсдэл хэмжих үзүүлэлтээ гаргаж, **“Хүлцэх чадвар”**-ын босго утгуудыг тогтоов.

ЭРСДЭЛИЙН СОЁЛЫГ ТҮГЭЭВ

Эрсдэлийн удирдлагын соёлыг төлөвшүүлэх зорилгын хүрээнд 2023 онд байгууллагын “Эрсдэлийн удирдлагын баг” болон нийт “Эрсдэл хариуцагч” нарт эрсдэлийн удирдлагын ерөнхий ойлголт, аргагүйн сургалтыг тус тус зохион байгууллаа.

Эрсдэлийн удирдлагын багаас тухайн газар, үйлдвэр, нэгжийн эрсдэл бүр дээр эрсдэл хариуцагч нарт аргагүйн зөвлөгөөг өгч, эрсдэлээ удирдахад хамтран ажиллалаа.

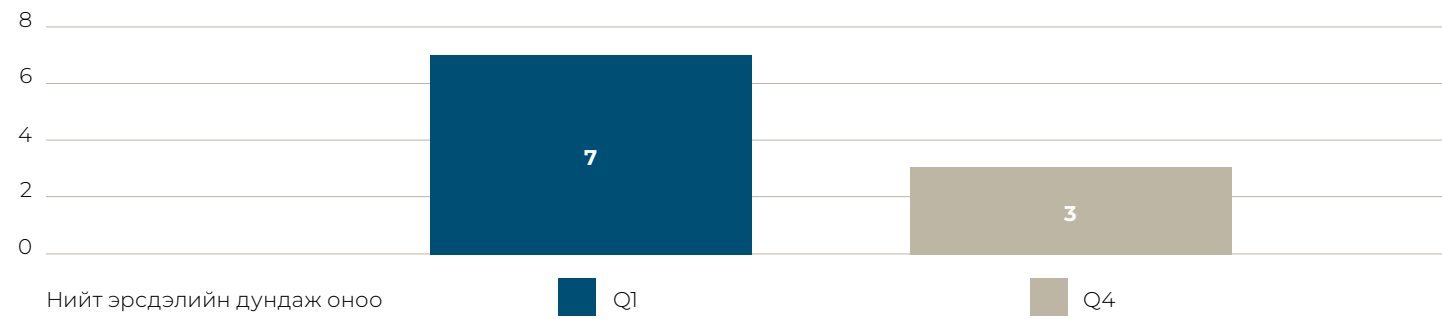
Ажил үүргээ гүйцэтгэх явцад эрсдэл бүхий нөхцөл байдал анзаарагдсан үед эрсдэлийн тухай мэдээлэх сувгийг бий болгов. Тодруулбал, байгууллагын дотоод сүлжээнд “Эрсдэлийн удирдлага” гэсэн цэсийг нэмж, тус цэсээр дамжуулан мэдээлэл зөвлөмжөөр ханган ажиллаж байна.

НИЙТ 432 ЭРСДЭЛ:

МАГАДЛАЛ		ҮР НӨЛӨӨ				
		МАШ БАГА	БАГА	ДУНД	ИХ	МАШ ИХ
		1	2	3	4	5
	МАШ ИХ	8	15	17	0	1
	ИХ	12	20	16	9	0
	ДУНД	33	24	41	8	3
	БАГА	41	22	17	12	6
	МАШ БАГА	66	23	27	7	4

ЭРСДЭЛИЙН ТҮВШИН	ТОО	ЭЗЛЭХ ХУВЬ
МАШ ИХ	1	0.23%
ИХ	53	12.27%
ДУНД	188	43.52%
БАГА	124	28.70%
МАШ БАГА	66	15.28%
НИЙТ	432	100%

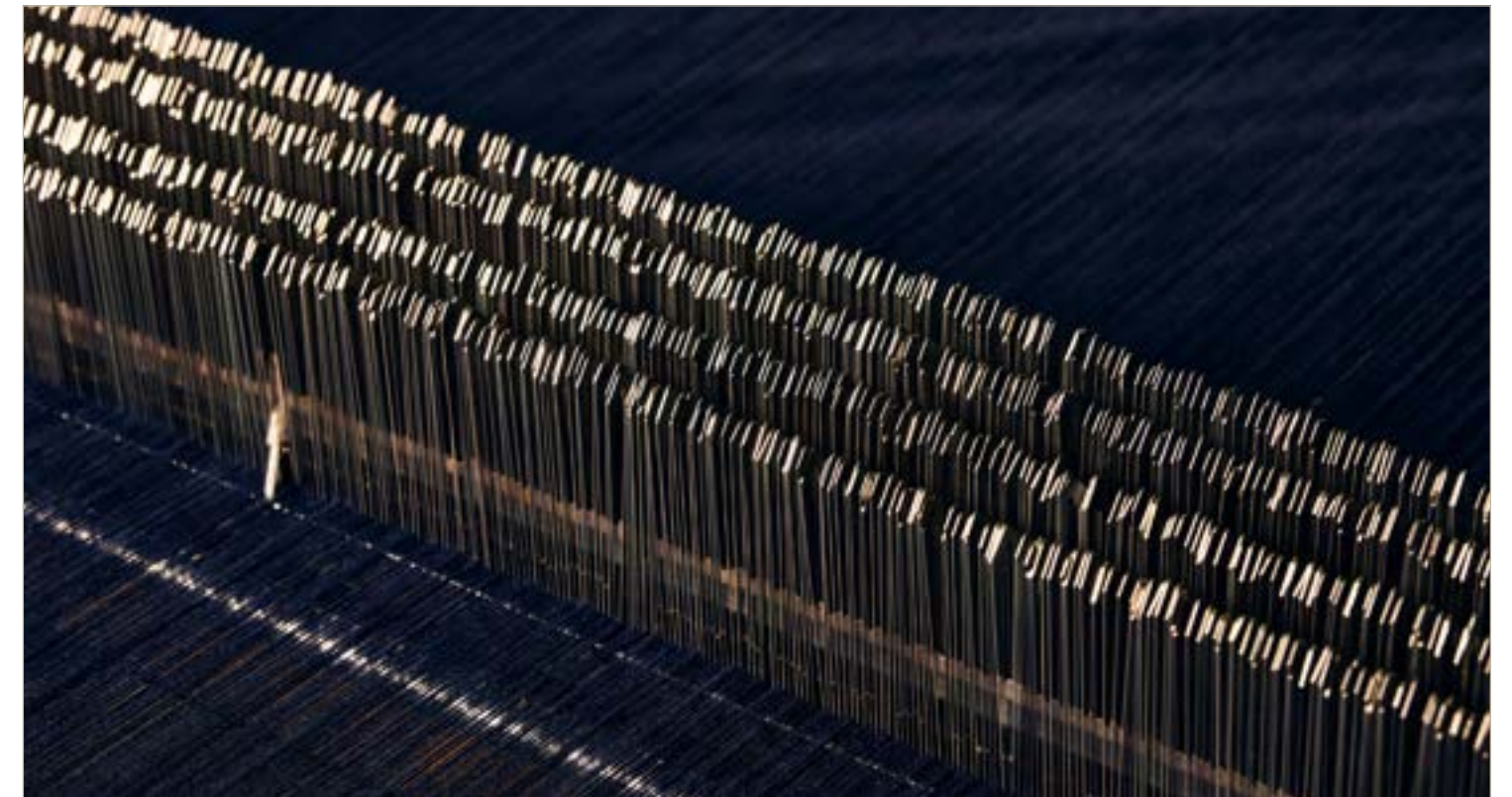
ЭРСДЭЛИЙН ДУНДАЖ ТҮВШНЭЭР ХАРУУЛБАЛ



ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГЫН ТАЙЛАН

2023 оны 1-р сарын байдлаар удирдах арга хэмжээ авах шаардлагатай 436 эрсдэл байсан бөгөөд дундаж оноо нь 7 буюу ДУНД түвшинд байв. Тайлант хугацааны туршид бид эрсдэлийн дундаж оноог оны эцэс гэхэд БАГА түвшинд хүргэнэ гэсэн зорилттой ажилласан билээ.

Эрсдэл удирдах хариу арга хэмжээний төлөвлөлт боловсруулан хэрэгжүүлж, үүн дээр эхний хагас жилийн эрсдэлийн үнэлгээгээр шинэ эрсдэлүүд нэмэгдэн 2023 оны 4-р улирлын эцэс гэхэд нийт 554 эрсдэл бүртгэлтэй байснаас 246 эрсдэлийг бусад эрсдэлд нэгтгэж, 69 эрсдэл бүрэн хаагдаж, 239 эрсдэл болж буурсан бөгөөд дундаж оноо нь 3 буюу БАГА түвшинд байна.



НИЙЦЛИЙН УДИРДЛАГА

ГОВЬ ХК нь бизнесийн үйл ажиллагаагаа хууль дээдлэх, шударга байх, хариуцлагатай байх, ил тод нээлттэй байх, ёс зүйтэй байх зарчмыг баримтлан явуулдаг бөгөөд тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтод ёс зүйн нийцлийг тодотгон тусгаж, энэ хүрээнд авч буй арга хэмжээг нийцлийн удирдлагаар зохицуулдаг. Нийцлийн удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэх нь ажилтан, харилцагч болон дотоод гадаад хөрөнгө оруулагчдын итгэл үнэмшлийг бэхжүүлж, учирч болохуйц эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх ач холбогдолтой.

Нийцлийн удирдлагын 2022 оны онцлох ажлууд:

- Шүгэл үлээх тогтолцооны үйл ажиллагааны журам”, “Ёс зүйн кодын хэрэгжилтийг зохицуулах журам”-ыг шинэчлэн батлуулав.
- “Ёс зүйн код” болон холбогдох журмуудын мэдлэг, ойлголт өгөх 849 хүн/цагийн сургалт оров.
- Нийцлийн менежер болон ёс зүйн хорооны гишүүд мэдлэг, ур чадвар сайжруулах сургалтуудад хамрагдав.
- “Шүгэл үлээх систем”-г шинэчлэв.
- Ёс зүйн хорооны сонгууль зохион байгуулж, хороо 13 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэгдэв.
- Ёс зүйн код, Шүгэл үлээх тогтолцооны танилцуулга, гарын авлагыг ажилтнуудад хүргэв.
- Нийт 43 баримт бичигт нийцлийн хяналт хийв.

ГОВЬ ХК 2022 оны 4 сард Комплаенсын бодлого, зорилтуудыг батлан, 2022 оны 8 сард Ёс зүйн кодоо шинэчлэн баталсан билээ. ГОВЬ ХК-ийн ёс зүйн код дараах зарчмуудыг агуулдаг:



01
Эрүүл мэндийг хамгаалах,
аюулгүй байдлыг хангах



02
Хүний эрхийг
хүндэтгэх



03
Хувийн нууцыг хамгаалах



04
Авлига, хээл хахуулийн
эсрэг байх



ЁС ЗҮЙН КОД



05
Оюуны өмчийг
хамгаалах



06
Ажлын байрны дарамт,
хавчлагыг үл тэвчих



07
Хөдөлмөрийн харилцаа ба
оролцооны шударга байдал



ШҮГЭЛ ҮЛЭЭХ УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

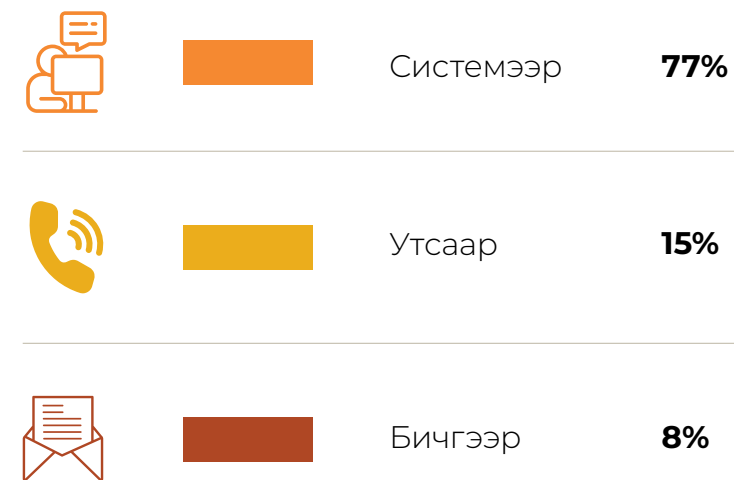
ГОВЬ ХК 2022 онд байгууллагын үйл ажиллагааны ёс зүйн доголдлыг эрт үед нь илрүүлэх гарч болзошгүй эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, засаж сайжруулах, ажилтны байгууллагадаа итгэх итгэлийг бэхжүүлэх зорилгоор “Шүгэл үлээх удирдлагын тогтолцоо”-г нэвтрүүлж, шүгэл үлээх системийг <https://info.gobi.mn/whistleblowing> ашиглалтад оруулсан.



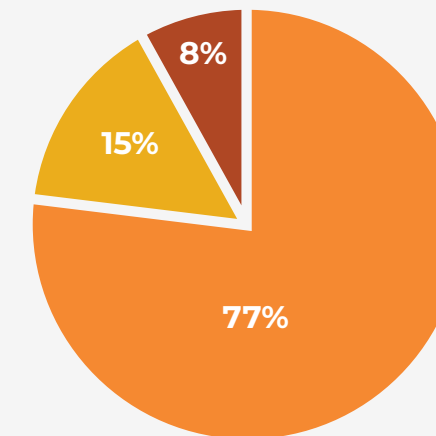
Дээрх системд ирсэн мэдээллийг хамрах хүрээнээс нь шалтгаалан Төлөөлөн удирдах зөвлөл, Нэр дэвшүүлэх хороо, Ёс зүйн хороо шууд хүлээн авч, аливаа ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх, шийдвэрлэх, урьдчилан сэргийлэх, сайжруулах, шударга тогтолцоог ханган ажиллахаар зохицуулагдсан.

Ёс зүйн хорооны баг нь нийт ажилтны төлөөллөөс нээлттэй сонгуулийн зарчмаар сонгогдсон, тал бүрийн мэдлэг, ур чадвар, туршлага бүхий ажилтнуудаас бүрдсэн. Ингэснээр олон талт ялгаатай байдлыг эрхэмлэж ёс зүйн хэм хэмжээг түгээн нийт ажилтнуудад илүү нээлттэй ойр байх нөхцөл бүрдсэн.

Цаашид Ёс зүйн хороо болон Шүгэл үлээх тогтолцооны үйл ажиллагааг сайжруулах, хянах ба нийт ажилтнуудад ёс зүйн хэм хэмжээг таниулах ажлуудыг тогтмол хийхээр төлөвлөж байна.



2022.11-2023.12 сарын хооронд шүгэл үлээх системд нийт 74 шүгэл ирсэн бөгөөд 100% шийдвэрлэн ажиллав.



Шүгэл үлээх системд ирсэн зөрчлүүдийг төрлөөр болон шийдвэрлэсэн байдлаар авч үзвэл:

1	ЁЗХ, НДХ-с зөвлөмж, шийдвэр хүргэгдсэн	48	65%
2	Байгууллагын холбогдох газар нэгж болон шууд удирдлагад шилжүүлсэн	10	14%
3	Хуулийн байгууллагад шилжүүлсэн	1	1%
4	Өөрийн хүсэлтээр буцаасан	4	5%
5	Нотлох баримт хангалтгүй гэж буцаасан	7	9%
6	Хүлээгдэж байгаа	4	7%
НИЙТ		74	100%

ЧАНАРЫН УДИРДЛАГА

Говь ХК нь түүхий эдийг малчдын гар дээрээс хүлээн авахаас эхлэн эцсийн бэлэн бүтээгдэхүүн хүртэлх бүхий л шат дамжлагад 230 гаруй үзүүлэлтээр чанарын шалгалтыг хийж, технологийн горимыг чанд мөрдөн, бүтээгдэхүүнээ үндэсний болон олон улсын стандартын шаардлагын дагуу үйлдвэрлэж, баталгаажуулан дотоод, гадаад, онлайн сувгаар хэрэглэгчдэд хүргэдэг.

Бид хэрэглэгчдийн хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэхээр үйлдвэрлэлийн шат дамжлага бүрдээ Чанарын удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэн, тасралтгүй сайжруулан ажиллаж байна.



Говь ХК нь хэрэглэгчдэд стандартын шаардлагыг хангасан бүтээгдэхүүн үйлчилгээг хүргэдгээ нотлон 2023 оны 5-р сард ISO9001:2015 стандартын баталгаажуулалтын аудитад орж гэрчилгээг гардан авсан.



Бид дэлхийд хүлээн зөвшөөрөгдсөн Монгол ноолуураар хийгдсэн бүтээгдэхүүнийг хэрэглэгчдэд хүргэхийн тулд Монгол улсын болон олон улсын стандартын чанарын удирдлагын тогтолцоог тасралтгүй сайжруулан ажиллаж байна.



“Монголын хаан ширхэгт” тохирлын гэрчилгээ /Самнасан ноолуур болон сүлжмэл WHOLE GARMENT BASIC загвар/



MNS 6926:2021
“Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэл” тохирлын гэрчилгээ



“Цэвэр ноолуур боловсруулах зохистой дадал” тохирлын гэрчилгээ /Анхан шатны боловсруулах үйлдвэрлэл/



Говь ХК-ийн түүхий эдийн агуулах нь Хөдөө аж ахуйн биржийн шалгуур үзүүлэлтүүдийг хангаж АГУУЛАХЫН ИТГЭМЖЛЭЛ-ийг 3 жилийн хугацаатай амжилттай сунгалаа.

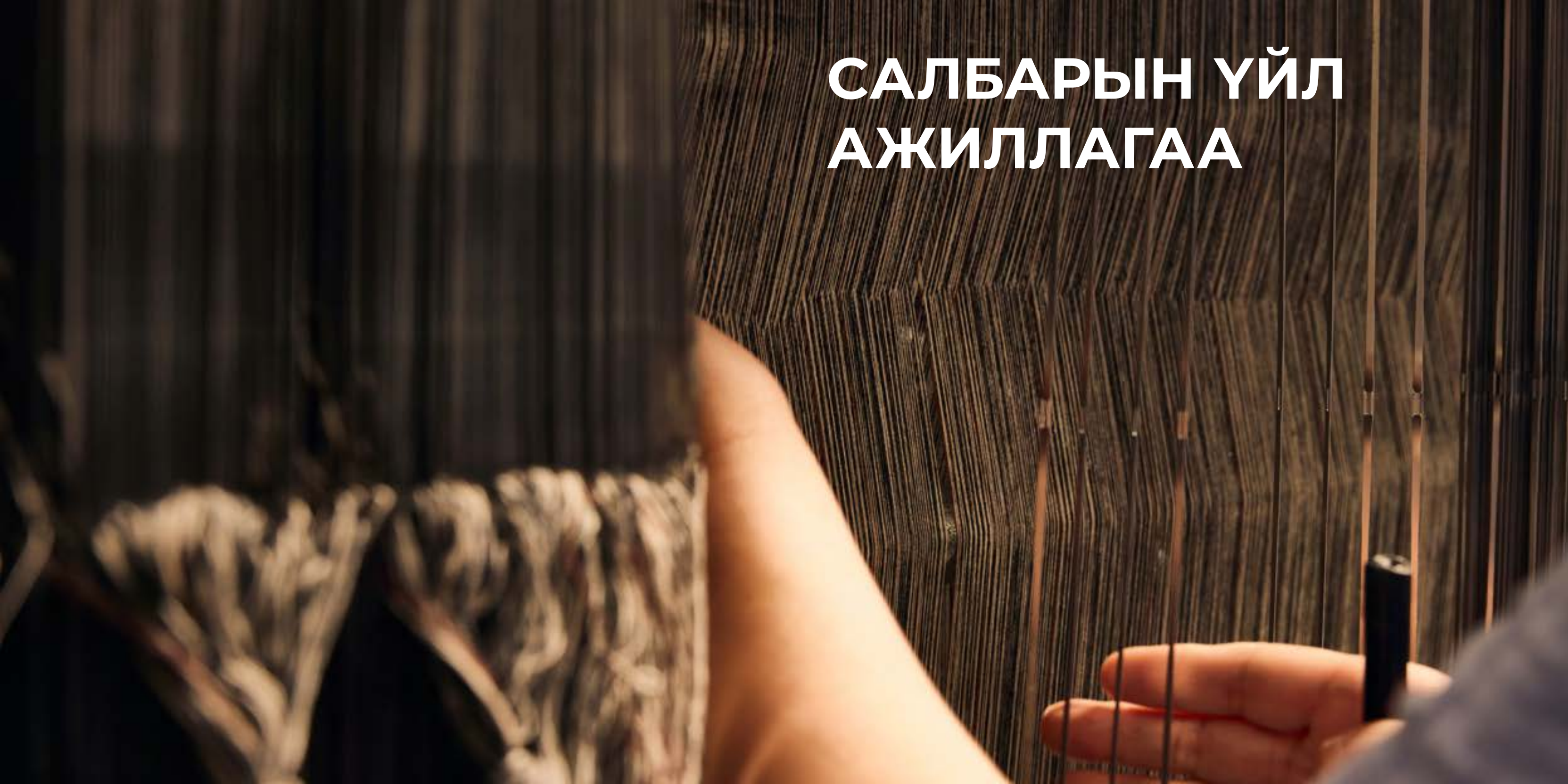


“Органик бүтээгдэхүүн” /Хөдөө аж ахуйн тэнхим үйлдвэрлэлийн менежмент, чанарын үзүүлэлтүүд нь органик хөдөө аж ахуйн гаралтай бүтээгдэхүүн/



Говь ХК нь олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн чанарын гэрчилгээ болох “OEKO-TEX STANDARD 100” стандартын шаардлагыг 4 дэх жилдээ хангаж байгаа бөгөөд, энэ нь манай компанийн үйлдвэрлэсэн ээрмэл утас химийн хортой бодис агуулаагүй гэдгийг нотлох юм.

САЛБАРЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА



НООЛУУРЫН САЛБАР

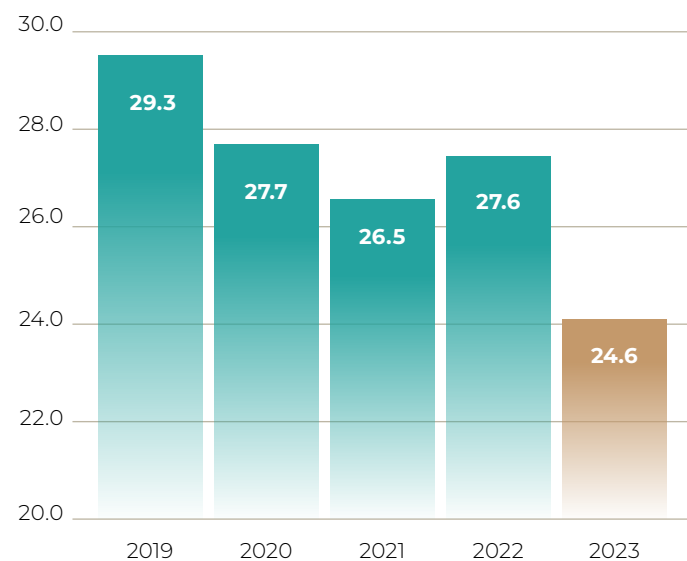
Монгол Улсад 2023 онд 24.6 сая тоо толгой ямаан сүрэг тоологдсон нь өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 3 сая буюу 11%-иар буурсан үзүүлэлттэй байна.

Манай улс 2023 онд 10.5 мянга орчим тонн ноолуур бэлтгэсэн нь өмнөх оноос 0.3 мянган тонн буюу 3 хувиар өссөн үзүүлэлт бөгөөд дэлхийн түүхий ноолуурын 40%-ийг хангаж байна.

2023 онд ноолуурын дундаж үнэ 135 мянган төгрөг байсан нь өмнөх оноос 8%-иар өссөн байна.

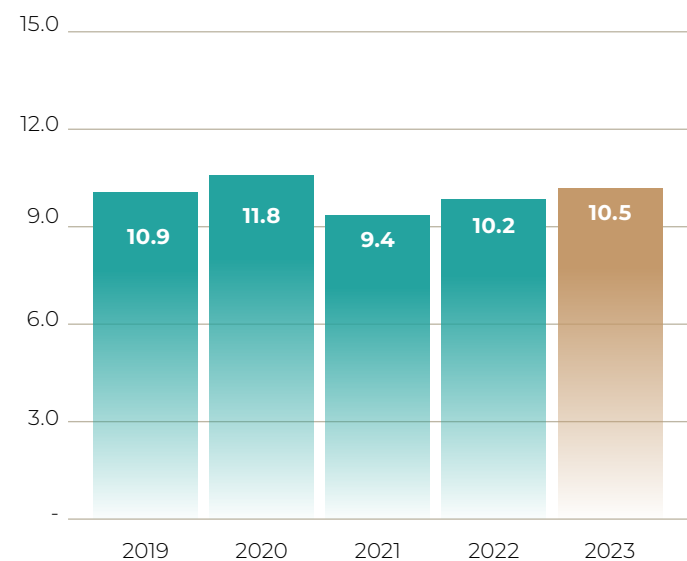


МОНГОЛ УЛСЫН ЯМААНЫ
ТОО ТОЛГОЙ /САЯ/



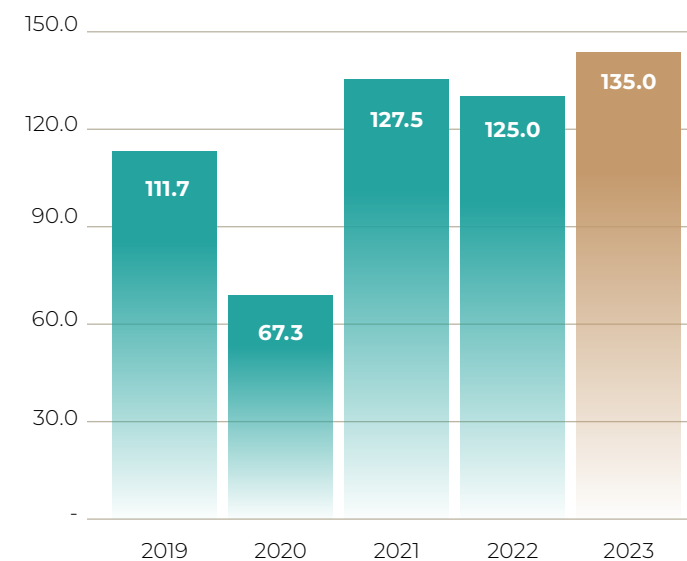
Эх сурвалж: Үндэсний статистикийн хороо

МОНГОЛ УЛСЫН ТҮҮХИЙ
НООЛУУРЫН БЭЛТГЭЛ /МЯНГАН ТОНН/



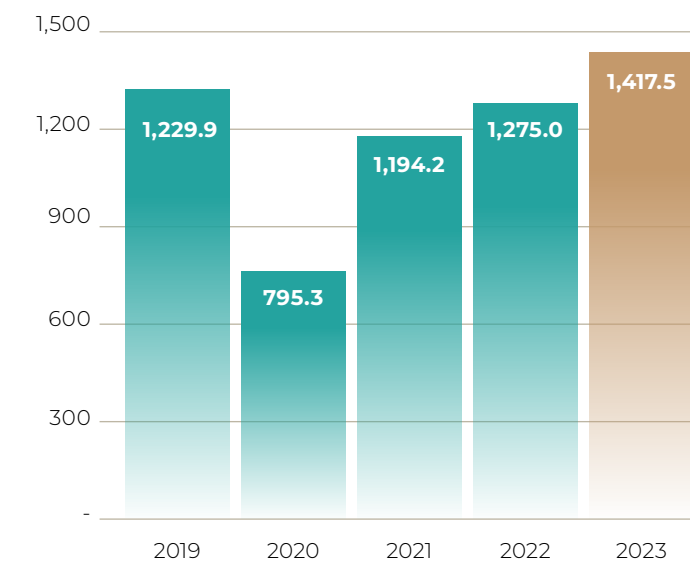
Эх сурвалж: Үндэсний статистикийн хороо /тооцооллын аргаар/

ТҮҮХИЙ ЭДИЙН ДУНДАЖ ҮНЭ /МЯНГАН
ТӨГРӨГ/



Эх сурвалж: Монголын ноос ноолуурын холбоо

НООЛУУРЫН
ЗАХ ЗЭЭЛ /ТЭРБУМ ТӨГРӨГ/



/Түүхий ноолуурын дундаж ханшаар тооцоолов/

“ГОВЬ ХК”-ИЙН 2023 ОНЫ ЭДИЙН ЗАСГИЙН НӨЛӨӨ

Ажилтнуудын цалин
51.2 ТЭРБУМ ТӨГРӨГ



Байгууллагаас
төлсөн НДШ
6.9 ТЭРБУМ ТӨГРӨГ



Монгол Улсын болон
Олон Улсын хэмжээнд
төлсөн татвар, төлбөр
26.5 ТЭРБУМ ТӨГРӨГ



PROVIDING FINE CASHMERE
WITH RESPONSIBILITY IN MIND

GOBI
MONGOLIAN CASHMERE