БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр);	4/18/2025
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	"Улаанбаатар БҮК" ХК
Салбарын ангилал:	Барилгын материалын үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01-2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	"Улаанбаатар БҮК"ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал Х.Золжаргал 88889670, ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Д.Байгальмаа 88079542 TUZ@ubbuk.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	"Улаанбаатар БҮК"ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал Х.Золжаргал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	Гүйцэтгэх ажилтан алба, ажилтан
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд										
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх		1.Тийм		Тогтвортой хөгжлийн амлалт	Компанийн 2024 оны "Бизнес төлөвлөгөө"-нд тогтвортой хөгжлийн талаарх үүрэг амлалтыг тусгаж, батлуулан түүний дагуу ажилласан.	GRI 102	Дотоод хяналтын алба
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого,	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх		2.Үгүй		Линк оруулна уу.	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталаагүй байна	GRI 103, ISO 14001	
MS2.2			Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх		2.Үгүй		Хариуцсан хороо/гишүүдийг бичнэ үү.	Манай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаггүй	GRI 103, ISO 14001	
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		үгүй		Хариуцсан албан тушаалыг бичнэ үү	Одоогоор байхгүй	GRI 102	ТУЗ-ийн нарийн бичиг
MS3.2		Бүтэц удирдлага	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм, хэсэгчлэн хариуцдаг			Тус компанийн гүйцэтгэх удирлагын хүрээнд Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуй байгаль орчны алба нь БОНЗ-ийн байгаль орчны асуудлыг бүтэн цагаар хариуцаж ажилладаг	GRI 102	ДХХ

MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм, хэсэгчлэн хариуцдаг			Тус компаниин үйл ажиллагааны хүрээнд Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуй байгаль орчны алба нь БОНЗ-ийн байгаль орчны асуудлыг бүтэн цагаар хариуцаж ажилладаг	GRI 102	
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгалаг уу?		үгүй				GRI 102	ТУЗ-ийн нарийн бичиг
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх		1.Тийм		Link	1. Байгаль орчны нарийвчилсан үнэлгээг "Грийн солюшн консалтинг" ХХК-аар 2021 онд хийлгэсэн ба 2024 онд дахин нэмэлт тодруулга хийлгүүлсэн. 2. Засгийн газрын 2003 оны 28 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралтын 1.2-т заасны дагуу Газрын төлөв байдал, чанарын захиалгат хянан баталгааны ажлыг "Богдын өндөр сүрвэй" ХХК-аар хийлгүүлэн зөвлөмжийн дагуу ажлуудыг зохион	SASB	ХАБЭАБО алба
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр		Эрэгтэй- 11 цаг Эмэгтэй- 11 цаг	цаг	Гадаад болон дотоод сургалтууд		GRI 102	Хууль хангамжийн алба
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?		2.Үгүй		Дотоод аудит/аудитын хорооны үүрэг,	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт	GRI 102, SDG 12	ТУЗ-ийн нарийн бичиг, ДХХ
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?		тийм		Link	ХАБЭАБОАлба нь ХАБЭАБайгаль орчны тайлангаа жил, улирлаар гарган жил бүр нийт ажиллагсдадаа тайлагнаж хэвшсэн.	GRI 102, SDG 12	ТУЗ-ийн нарийн бичиг
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?		2.Үгүй		Линк оруулна уу.		GRI 102, SDG 12	
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?		2.Үгүй		Холбоо, нэгдлийн нэрийг бичнэ үү.		GRI 102, SDG 17	
MS6.1	**Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд**									
E1.1		Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	2023 онд 1.586.972 кВт/цаг 62759 гДж 915.502.940 төг	2024 онд 1465886 кВт/цаг 56608 гДж 841.894.898 төг	Мега Втц '000	Цахилгаан ДЦС-3 Уур ДЦС-4	-	GRI 302, SDG 12	
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2023 онд 1.586.972 кВт/цаг 384.869.699 төг	2024 онд 1.465.886 кВт/цаг 363.299.714 төг	Мега Втц '000	БАЗ-3 : БАЗ-4-ыг инвертерийн системд шилжүүлсэн	Өндөр чадлын тоног төхөөрөмжийг Оргил цагт инветерийн зохицуулалтад шилжүүлснээр цахилгааны нийт зарцуулалт 2024 онд урд оноос 14,657.27 кВт/цагаар хэмнэгдсэн байна	GRI 302, SDG 12	

E1.3	Эрчим хүч	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2023 онд 62759 гДж 530633241 төг	2024 онд 56608гДж 478595184 төг	BTU & % Гкал	1.Үйлдвэрийн 1-6-р пролётын дулаан алдаглал ихтэй хэсгүүдийг хэсэгчилэн дулаалав. 2. 5 ба 6-р пролётын хуучин цонх байсан хэсгүүдийг дулаан тусгаарлах хөнгөн блокоор өрлөг хийн сольж засварлав. 3.Кондинсатын дулааныг ашиглан лазер цехийн агаар халаагч тавьсан дотор агаарын температур 8 градусаар нэмэгдсэн	2024 онд дулааны нийт зарцуулалт 6.151Дж-оор хэмнэгдсэн байна.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)			Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг	Түлшний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачилгуудаа товч бичнэ үү.	дизель станц байхгүй тул түлшний хэрэглээ байхгүй болно.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			%	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл (нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт)-ийг бичнэ үү.	Хүрэн эрчим хүчний үүсгэвэр байхгүй	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			%	СЭХ-ний үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.	Сэргээгдэх эрчим хүчний үүсгэвэр байхгүй	GRI 302, SDG 7

E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн			CO2/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу.	Компанид ашиглагддаг автомашин зэргээс ялгарах хүлэмжийн хийн хэмжээний талаар тооцоо судалгаа байхгүй болов дараах ажлуудыг зохион байгуулж хүлэмжийн хийн ялгаруулалтыг багасгах зорилго тавин ажиллаж байна. Үүнд: 1. Үйлдвэрийн орчимд ачилт хийх тусгай зогсоолын цэгүүдэд ачилт хийж байгаа хүнд даацын автомашины хөдөлгүүрийг унтраалгаж угаарын хийн нөлөөллөөс урьдчилан сэргийлэн ажиллаа. 2. Компанийн хэмжээнд ашиглаж байгаа 7 машиныг 2024 оны 6-р сард бүрэн оношилгоо үзлэгт оруулан зөвшөөрлийг аван хөдөлгүүрээс гарах утааны хэмжээг стандартын зөвшөөрөх хэмжээнд байлгахыг зорьж	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)			CO2/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт			CO2/тонн	Авч хэрэгжүүлдэг арга хэмжээг бичнэ үү.	Мод тарих үндэсний өдөр компанийн ногоон байгууламжийн хүрээнд монос-40ш, чацарганы мод-9ш суулган цэцэрлэгжүүлэв.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?		2.Үгүй		Линк оруулна уу.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)		2.Үгүй		Линк оруулна уу.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ			Төгрөг	Үнэт цаас гаргагчид нөлөөлсөн, нөлөөлж болзошгүй уур амьсгалын эрсдэл, үйл явдлууд,	байхгүй	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн			Төгрөг	Хөрөнгө оруулалтын төрлийг бичнэ үү.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?		1.Тийм 2.Үгүй		Авч хэрэгжүүлдэг арга хэмжээний талаар товч бичнэ үү.		GRI, SASB, WORLD ECONOMIC FORUM

E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	38.783	24.269	м3/Л		“Улаанбаатар БҮК” ХК-ийн “Төмөр бетон, металл хийц эдлэл, бетон зуурмагийн үйлдвэр төслийн”-ийн технологийн болон ахуйн хэрэгцээт усыг өөрийн гаргасан 2 ш гүний худгаас хангадаг бөгөөд худгуудад тоолуур тавин баталгаажуулан түүний заалтын дагуу төлбөр тооцоогоо хийдэг.	GRI 303, SDG 6	ХАБЭБО Алба
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	27.148	169.88	70%	Дахин ашигласан, боловсруулсан арга хэмжээгээ бичнэ үү.	1. Уурын конденсацын усыг хэрэглээнд оруулж бадей угаах,усны зохистой ашиглалтын талаар сургалт явуулах, анхааруулах сануулах зорилгоор зурагт хуудсуудыг байршуулах зэргээр ажиллагсдын хэрэглээний усны соёлыг дээшлүүлэн ажиллаа. 2.“Бутлан ангилах үйлдвэр нь 1 цагт 30м³ Бохир хайргыг угаагдаа 15м³ ус ашигладаг. Үүнээс 70% буюу 10.5м³ саарал ус нь буцааж лаг шаврын нуурт цутгагддаг бөгөөд уг саарал усыг дахин эргэлдүүлснээр 70%-ийг хэмнэж ашигладаг.	GRI 303, SDG 6	
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	27.148	169.88	70%	Дахин ашигласан, боловсруулсан арга хэмжээгээ бичнэ үү.	1. Зуурмагийн үйлдвэрийн технологийн болон зөөгч машины торх цэвэрлэгээний бохир усыг зориулалтын санд хуримтуулж элс хайргыг ялган авч тунасан эргүүлэн татаж усыг миксерийн торхны болон бусад цэвэрлэгээнд дахин ашигладаг. 2.Саарал усны алдагдлыг багасгах зорилгоор 6м-ийн урттай 55 ш бетон хашаа ашиглан лагны шороон даланг бетонон ханатай болгож 2532 м2 талбайг бетонон шалтай болгож шинэчлэл хийснээр 1м3 материал үйлдвэрлэхэд 1.04 м3 ус зарцуулдаг байсан бол 1м3 материал үйлдвэрлэхэд 0.46 м3 ус зарцуулж	GRI 303, SDG 6	

E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	11.635	7.281	30%	Бохир усаа цэвэрлэсэн арга, нийлүүлсэн газрын талаар бичнэ үү.	Ахуйн бохир ус нь төвлөрсөн шугам сүлжээнд нийлүүлэгдэнэ.Технологийн бохир ус тунгаах сан нь 5 х 15 м -ийн харьцаатай бөгөөд нийт 240 м3-ийн багтаамжтай болно.Үйлдвэрийн болон ахуйн ус дамжуулах шугам сүлжээ, тоног төхөөрөмжийн ашиглалтад байнга хяналт тавьж, жилд 2 удаа хавар намрын улиралд бохирын шугмыг угааж цэвэрлэдэг. Бохир болон цэвэр усны шугамуудад төлөвлөгөөт засварыг хийн үйлдвэрлэлийн жигд ажиллагааг ханган ажиллаж байна. Үйлдвэрийн 1-6-р пролётын найдвартай ажиллагааг хангах зорилгоор ашиглалтанд орсноос хойш солигдоогүй муудсан шугам хоолойг хэсэгчлэн солив. Барилгын дээврийг хамгаалах зорилгоор 6-р пролётын борооны ус зайлуулах усны шугмыг сэргээн засварлав.	GRI 303, SDG 6	
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ			тонн	Хог хаягдлын төрөл, зайлуулах арга хэмжээний талаар бичнэ үү.	Хог хаягдлын тухай хуулийн 10.2.1, 10.2.2-т заасны дагуу үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанаас гарч байгаа хог хаягдлыг 3 өнгийн хогийн саванд ангилан үйлдвэрт 8 газар, нийт хогийн цэгийг аюулгүй бүсэд байршуулан хот тохижуулалтын байгууллагатай гэрээ хийн устгалыг гүйцэтгэдэг. Тус компани нь 2023онд хогны үнэд 41,765,650 төгрөг төлсөн бол 2024онд 27,012,000 төгрөгийг төлсөн байгаа нь хог хаягдал багассанг харуулж байна.	GRI 306, SDG 12	
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь			%	Дахин боловсруулах аргаа бичнэ үү.	Цаасыг дахин боловсруулах үйлдвэртэй гэрээ байгуулан нийлүүлж байх зорилгоор компанийн үйл ажиллагаанаас гарах нийт хаягдлыг хогийн саванд ангилан хаяж байна..	GRI 306, SDG 12	
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)			тонн	Хог хаягдлын төрөл, устгалын аргаа бичнэ үү.	Хэрэглэж дууссан батарейнуудыг 1 давхарт байрлах тусгай хогийн саванд хаях ажлыг хэвшүүлэн ажиллаж байна. Химийн бодис түүний сав	GRI 306, SDG 12	

E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь			%	Ногоон байгууламжийн төрөл байршлыг бичнэ үү.	"Улаанбаатар БҮК" ХК нь Улаанбаатар хотын Баянгол дүүргийн 29-р хороонд байрлана. Нэгж талбар нь хотын төвийн суурьшлын бүсийн барилгажсан хэсэгт тэгшивтэр гадаргад байрших ба барилга байгууламж, битүү бетондсон талбайгаас бүрдэнэ. Эзэмшлийн талбайд 1 давхар үйлчилгээний зориулалттай барилга байна. Нийт талбайн хэмжээ 179928м2 байна. 2.Хөрсөн бүрхэвч, ургамлан нөмрөг нь үйлдвэрлэлийн орчимд 86.72% -ийг эзэлдэг ба шар хуайс-80ш, хайлаас-20ш, галт бор-8ш-ийг тариалан тогтмол арчилж, бордох, услах зэргээр хөрсөн бүрхэвч, ургамлан нөмрөгийг хамгаалан ажиллаж байна.	GRI 304, SDG 15	
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо			Төрөл зүйлийн тоо	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.	Зэрлэг ургамал, амьтад байхгүй хотын бүс болно.	GRI 304, SDG 15	
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь			%	Үнэлгээний талаар товч тайлбарлана уу.	Энэ чиглэлийн талбай байхгүй болно .	SFRD, IFC PERFORMANCE STANDARD 6	
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд										
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)			2024-45,4% 2023-51,6%	Үндсэн ажилтны шилжилт хөдөлгөөн 45,4 байна.	(2024 онд ажлаасаа гарсан 121 ажилтан, ажилласан ажилтны дундаж тоо 266, хүний нөөцийн тогтворжилтын коэффицент байна.) 2023 оны хугацааны эцэс дэх ажилтны тоо 279, ажлаас чөлөөлөгдсөн ажилтны тоо 144, хүний нөөцийн гаралтын коэфцэнтын хувь 54,6 хувьтай байгаа нь 2024 оны Тогтвортой байдлын коэффицентын өнгөрсөн онтой харьцуулсан дүгнэлт бага буюу буурсан үзүүлэлттэй байна.	GRI 401, SDG 8	Хүний нөөцийн алба
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо			0%	Байхгүй	Байхгүй	GRI 401, SDG 8	
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг		11 цаг	цаг	Гадны байгууллагаас болон дотооддоо зохион байгуулагддаг сургалтууд.	Гадны байгууллагаас зохион байгуулагдсан сургалтын цаг дунджаар 808 цаг, дотооддоо зохион байгуулагдсан сургалтын цаг дунджаар 2128 цаг байна.	GRI 401, SDG 8	Хууль хангамжийн алба

S2.1		ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Link	2022 онд “Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааны удирдлагын тогтолцоо-шаардлага” MNS IS 45001-2018 стандартын шаардлагад нийцүүлэн гэрчилгээг аван эрсдлийн менежментед суурилсан ХЭМАБ-ын менежментийн тогтолцоог бий болгон ХАБЭА-н бодлогыг боловсруулан батлуулан мөрдөж ажиллаж байна.II. Компанийн хэмжээнд одоогоор ХАБЭА-н 18 дүрэм журам, аюулгүй ажиллагааны нийтдээ 68 зааварчилгаануудыг мөрдүүлэн ажиллаж байна	GRI 103, SDG 10	
S2.2	Хөдөлмөрий н аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь		0	%	Осол гэмтлийг бууруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудаа бичнэ үү.	1. Компани нь үйлдвэрлэлийн осол болон осолд дөхсөн тохиолдлыг бууруулах чиглэлд эрсдэлийг удирдах дараах аргачлалыг ашигладаг. Үүнд: □ Ажлын байрны 1, 2,3-р шатны үзлэг; □ Аюулгүй ажиллагааны ажиглалт; □ Хөдөлмөрийн эрүүл мэндийн үзлэг, мониторинг; □ Хөдөлмөрийн нөхцөлийн хэмжилт, үнэлгээ; □ Дотоод хяналтуудыг зохион байгуулж, “Аюулыг мэдээлэх хуудас” (АМХ), “Зөрчлийн хуудас”-(ЗХ), “Торгуулийн хуудас”-(ТХ) зэргээр аюул эрсдлийг мэдээлэн хяналтын арга хэмжээний явцад илэрсэн үл нийцлийг баримтжуулж, залруулах арга хэмжээг хугацаа өгөн арилгуулан ажиллаж байна. 2. Дээрх аргачлалуудыг “Улаанбаатар БҮК” ХК-ийн ХЭМАБ-ын эрсдлийн Менежментийн журам” /УБ БҮК ХАБЭАБОА-ЖУ-02-02А/, “Улаанбаатар БҮК” ХК-ийн ХЭМАБ-ын аюулыг илрүүлэх, Эрсдлийг үнэлэх журам” /УБ БҮК-ХАБЭАБОА-ЖУ-02-02Б/-уудад тусган боловсруулж батлуулан эрсдэлийг үнэлэхдээ Эрсдэлийн үнэлгээний 5х5 матрицын аргыг ашиглан тусгай төлөвөрөөний дагуу цех тасаг бүр эрсдлээ үнэлэн ажиллаж байна	GRI 403, SDG 3	ХАБЭБО Алба

S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг			цаг		1.Сургалтын хэрэгцээг тодорхойлон тухайн оны сургалтын төлөвлөгөө болон сургалтын хөтөлбөрийг гарган байгууллагын бүх ажилтнуудад сургалтыг графикийн дагуу зохион байгуулж байна. 2. 2025 онд компанийн хэмжээнд нийт ажиллагсдын болон эрсдэл бүхий ажлын байруудад 67 удаагийн нэг ажилтанд 72цагийн сургалт орсон. 3.2025 онд 250 ажлын өдөрт 250удаагийн нэг ажилтанд 125 цагийн өдөр тутмын аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааны сургалт хийн	GRI 403, SDG 3	
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр			хүн	Эрүүл мэндийн үйлчилгээний төрлүүдээ бичнэ үү.	1. 2023-2024 оны ажиллагсдын эрүүл мэндийн үзлэгийг " Интермед" эмнэлэгтэй гэрээ хийж байгууллагын 217 ажилчдыг хамруулан ажиллаа. 2. Нийт ажиллагсдын эрүүл мэндийн үзлэгийн нэгдсэн мэдээллийн сангаас шинжилгээний дүнд үндэслэн шаардлагатай хяналтанд байх хүмүүсийг " дэглэмт хоолны меню"-д хамруулан үйлчилж байна.	GRI 403, SDG 3	
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журам Бизнесийн ёс зүйн дүрэм	Хөдөлмөрийн дотоод журмын 8.1-т заасан. Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн 3.4-т заасан.	GRI 405, SDG 5	
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Ажлын байранд бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх хэм хэмжээг тусгуулах, бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд		GRI 103, SDG 5	Хууль хангамжийн алба
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журам Бизнесийн ёс зүйн дүрэм	Хөдөлмөрийн дотоод журмын 8.1, 12.1, 13.2.3, 15.1.3-т тус тус заасан. Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн 3.4-т заасан.	GRI 103, SDG 10	
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь		Эрэгтэй 76% Эмэгтэй 24%	%		"Улаанбаатар БҮК" ХК-ийн 2024 оны 12-р сарын 31-ны байдлаар нийт 266 ажилтны 203 ажилтан эрэгтэй, 63 эмэгтэй ажилтан ажиллаж байна.	GRI 405, SDG 5	Хүний нөөцийн алба
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			%		ТУЗ-ийн гишүүд 100% эрэгтэй гишүүдээс бүрдсэн.	GRI 405, SDG 5	ТУЗ-ийн нарийн бичиг
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			эрэгтэй-73%, эмэгтэй-27%		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний нийт 22 ажилтнуудын эрэгтэй-16, эмэгтэй-6 хүйсийн харьцаатай байна.	GRI 405, SDG 5	

S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			эрэгтэй-81%, эмэгтэй-19%		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй-17, эмэгтэй-5 хүйсийн харьцаа	GRI 405, SDG 5	
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа			эрэгтэй-79 %, эмэгтэй-21%		Эрэгтэй ажилтны дундаж цалин 7,590,409 төгрөг, эмэгтэй ажилтны дундаж цалин 2,616,830 төгрөг байна.	GRI 405, SDG 5, SFRD	
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм	Хөгжлийн бэрхшээлтэй 12 ажилтан байна.	Хөдөлмөрийн дотоод журам	"Улаанбаатар БҮК" ХК-ийн "Хөдөлмөрийн дотоо журам"-ын 8-р зүйлийн 1-р бүлгээр зохицуулсан байгаа.	SDG 10	Хүний нөөцийн алба
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь			5%	ХБИ-12 ажилтан	Монгол улсын Засгийн Газрын 2022 оны 06 дугаар сарын 29-ны тогтоолын дагуу бид нийт 266 ажилтаны 12 ажилтан буюу 5 % хүргэж хуулийг мөрдөн ажиллаасан.	SDG 10	
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу?		1.Тийм		Захиргааны албаны үйлчилгээний ажилчдад цэвэрлэгээ хийх зориулалттай тэргэнцэртэй зориулалтын сав, автоматаар өөрөө явагч тоос сорогч, шал угаагч, -Хөгжлийн бэрхшээлтэй	Тус компани нь үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаа явуулдаг тул үйлдвэрлэлийн бүсэд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан шийдлийг гаргахад төвөгтэй, тус компанийн хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг бид оффисын хэсэгт ажиллуулдаг бөгөөд тус ажилчдад зориулан нэг бүрийн хамгаалах хэрэгслэлээр хангахаас гадна, зориулалтын ажлын багаж, нэмэлт төхөөрөмжөөр бүрэн хангасан.	SDG 10	
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо			Төгрөг	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.	Монгол улсад мөрдөгдөж буй Байгаль орчны стандарт, дүрэм журмын дагуу БО-ны нарийвчилсан үнэлгээ, Газрын төлөв байдлын үнэлгээг хөндлөнгийн байгууллагаар хийлгүүлэн өгсөн зөвлөмж, БО-ны менежментийн төлөвлөгөөний дагуу БО -ны хүрээнд хийх ажлаа 2 жилээр төлөвлөн тайлан гарган хэрэгжүүлэн ажилладаг бөгөөд үл дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчил одоогоор байхгүй буюу жил бүрийн БО-ны байцаагчийн үнэлгээгээр бага эрсдэлтэй гэж үнэлэгддэг болно.	SDG 10	ХАБЭАБО алба
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?		1.Тийм		Линк	Оролцогч талуудийг компанийн хэмжээнд тодрхойлсон, Оролцогч талуудтай харилцах асуудлыг Бизнесийн ёс зүйн дүрэм болон борлуулалтын журмаар зохицуулдаг.	IFC	

S5.2	а ба ил тод байдал	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)		2.Үгүй			Тусгайлан заасан бодлого журамгүй боловч төрийн байгууллагаас ирүүлсэн газар чөлөөлөлтийн тал дээр хамтарч ажиллахаар болсон.	IFC PERFORMANCE STANDARDS	Маркетинг борлуулалтын алба
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?		1. Тийм		Линк	Хөдөлмөрийн дотоод журмын 18-р зүйлээр ажилтны өргөдөл, хүсэлт, санал гомдол шийдвэрлэх бодлого механизм бий болгосон. Харин харилцагч талаас Хэрэглэгчийн гомдол хүлээн авах шийдвэрлэх журмын төсөл болосруулан санал	GRI 102, SDG 16	
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?		1.Тийм				IFC PERFORMANCE STANDARDS	
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь			100%		2024 оны байдлаар ажилчид болон олон нийтээс ирсэн нийт 15 төрлийн 298 өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэсэн.2023 оны тоон үзүүлэлтийг тодорхойлж харьцуулсан дүгнэлт бичвэл сайн. 2023 оны байдлаар төрийн, хувийн ба ажилтнуудаас ирсэн 15 төрлийн 324 өргөдөл гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэсэн ба 2024 оны тоон үзүүлэлттэй харьцуулахад ижил буюу бүрэн шийдвэрлэсэн байна.	GRI 413, SDG 8	Хүний нөөцийн алба
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь			%	Линк	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт: 254,606,930 төгрөг. Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь: 0.58%	GRI 413, SDG 8	Маркетинг борлуулалтын алба
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм 2.Үгүй		"Худалдан авах ажиллагааны журам" 2024.09.24		GRI 204, SDG 8	Хууль хангамжийн алба
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	-		94.30%		2024 оны худалдан авалтанд нийт ханган нийлүүлэгчдийн 94.3% нь дотоодын ханган нийлүүлэгч, компаниуд эзлэж байна. 2023 онд 78.5%-ийг эзлэж байсан бөгөөд 2024 онд 15.8%-иар өссөн үзүүлэлттэй байна.	GRI 204, SDG 8	
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	-		0.38%		Салфетка, 00-ын цаас, хүнсний ногоогоо 100% эко үйлдвэрлэгчээс авсан ба энэ нь 2024 оны нийт худалдан авалтын 0.38%-ийг эзлэж байна.	GRI 204, SDG 8	
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд										
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?		1.Тийм		Бизнесийн ёс зүйн дүрэм	Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн 2.5-т заасан.	GRI 205, SDG 16	Хууль хангамжийн алба

G2.1	Компаний н засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	3	3	%		ТУЗ-ийн бүтцэд 3 хараат бус гишүүн ажилладаг ба бүгд ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын даргаар ажилладаг.	GRI 102, OECD PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE. SDG 16	Тузийн нарийн бичиг
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?		тийм		Линк оруулна уу.	Компанийн тухай хууль болон ХЭХ-ыг зарлан хуралдуулах журамд тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	GRI 102, OECD PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE. SDG 16	
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?		тийм		Линк оруулна уу.	Компанийн засаглалын кодекст заасны дагуу Засаглалын журмуудыг 2022-2023 онд бүрэн шинэчлэн баталж Компанийн веб сайт болон МХБ-ийн сайтад тухай бүр байршуулж ажиллаж байна.	GRI 102, OECD PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE. SDG 16	
G3.1	Комплайн с	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?		тийм		Комплайнсын хяналтын заавар	2023 онд "Комплайнсын заавар"-ыг ТУЗ баталсан.	GRI 102, OECD PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE. SDG 16	Хууль хангамжийн алба
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?		үгүй			Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) байхгүй	GRI 102, OECD PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE. SDG 16	
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)										
FS1	Санхүүгий н үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр		тийм	11 хүн	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх, санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах талаар авч	Санхүүгийн програмын ашиглалт, хэрэглээний сургалтанд санхүүгийн ажилтнуудыг хамруулсан. Мөн татварын бодлого. Нийгмийн даатгалын багц хуулийн сургалтанд тогтмол оролцсон.	SDG 1	Санхүү бүртгэлийн алба
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь		2.Үгүй	%	БОНЗ-ын хянан баталгаажуулалт ын процессыг бичнэ үү.	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь байхгүй	MONGOLIAN SUSTAINABLE FINANCE PRINCIPLES	ТУЗ-ийн нарийн бичиг
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь		байхгүй	%	Ногоон/тогтворто й санхүүгийн бүтээгдэхүүнийг бичнэ үү.	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь байхгүй. Ногоон зээл байхгүй	SDG 13, MONGOLIA GREEN TAXONOMY	Санхүү бүртгэлийн алба
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?		1.Тийм 2.Үгүй		Линк оруулна уу.		GRI 403. SDG 12	
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	М^З 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь			%			SDG 12	
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь			%			GRI 416, SDG 12	

T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь			по. & %			GRI 403. SDG 12	
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь			по. & %			GRI 416, SDG 12	
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам		1.Тийм 2.Үгүй				GRI 403. SDG 12	
MA1	Боловсруул ах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам		1.Тийм		Link	1.Химийн бодис хадгалах агуулахыг “Химийн хортой болон аюултай бодис, бүтээгдэхүүн агуулахын барилгад тавих ерөнхий шаардлага” MNS 6458:2014 стандартын шаардлагын хэмжээнд байгуулан хадгалж байна. 2.Химийн ослоос урьдчилан сэргийлэх ослын үед ажиллах төлөвлөгөөг боловсруулан БГД-Онцгой байдлын хэлтсээр батлуулан мөрдөн ажиллаж байна	GRI 403. SDG 12	ХАБЭАБО алба
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь			%	Link	Химийн бодис агуулагдах хуванцар торх дахин ашиглах, дахин ашиглагдах боломжгүй болсон торхийг "Цэцүүх трейд" ХХК-ийн хуванцар хог хаягдал дахин боловсруулах үйлдвэрт өгөх гэрээ байгуулан УБ хотын захирагчийн	SDG 12	
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлсэн байдал	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь			%		Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүн байхгүй болно.	GRI 417, SDG 12	
MI1	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь			%			SDG 15	
MI2		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо			Зөрчлийн тоо			GRI 307, SDG 15	
MI3		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо			Хүн			GRI 203, SDG 1	
C01		Ногоон барилгын шошго/	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь		2. Үгүй	%	Гэрчилгээ авсан төслүүдээ бичнэ үү	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төсөл байхгүй	GRI 417, SDG 12	

C02	Барилга	Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)		1. Тийм	100%	Архитектур төлөвлөлтийн даалгаврийн дагуу 1. Шинээр баригдаж буй 'Жижиг бетон эдлэлийн үйлдвэр'-ийн /ЖБЭҮ/ зураг төсөлд Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд /ХБИ/ зориулсан ариун цэврийн өрөө мөн оффисын нэгдүгээр давхарт болон үйлдвэрлүү галнаас нэвтрэх	БНбД 35-01-22 Барилга байгууламжид хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хүртээмжийг төлөвлөх, Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн орц, гарц, пандусыг стандарт / MNS 6056:2009; 6055:2009 / дагуу төлөвлөх - гэсэн заалтын дагуу загвар зураг /эскиз/ зураг боловсруулсан тул 'Жижиг бетон эдлэлийн үйлдвэр'-ийн эскиз 2023.07.26-ны өдөр, Авто гараж 2024.11.12-ны өдөр Хот байгуулалт, хотын стандартын газар тус тус баталсан.	SDG 10	Ө.Хүслэн, Н.Майжаргал
C03		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь		1. Тийм	100%	Архитектур төлөвлөлтийн даалгаврын дагуу шинээр баригдах барилга байгууламжийн нийт талбайн 20%-аас доошгүй талбайд ногоон байгууламж төлөвлөх гэж заасны дагуу шинээр баригдаж буй ЖБЭҮ болон Авто гаражийн барилгын галнах	/ ХБТХууль 12.6.3 / - гэсэн заалтын дагуу загвар зураг /эскиз/ зураг боловсруулсан тул 'Жижиг бетон эдлэлийн үйлдвэр'-ийн эскиз 2023.07.26-ны өдөр, Авто гараж 2024.11.12-ны өдөр Хот байгуулалт, хотын стандартын газар тус тус баталсан.	GRI 304, SDG 15	