Санхүүгийн зохицуулах хорооны 2022 оны 03 дугаар

сарын 23-ны өдрийн 145 дугаар тогтоолоор батлагдсан

"Компанийн засаглалын кодекс"-ийн хавсралт 1

ДАРХАН НЭХИЙ ХК –ИЙН Компанийн засаглалын үйл ажиллагааны тайлан

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН ҮНДСЭН 9 ЗАРЧИМ:

1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн бүтэц, зохион байгуулалт

"Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна."

1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг

"Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь үйл ажиллагаагаа тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг өөрөө хүлээнэ."

1. Тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдал

"Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь санхүүгийн болон үйл ажиллагааны тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн зөв, бүрэн бүтэн, тэнцвэртэй байдлыг хангах арга хэмжээг авч ажиллана."

1. Аудит, хяналтын тогтолцоо

"Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана."

1. Эрсдэлийн удирдлага

"Компани эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог зүй зохистой, хараат бус байдлаар зохион байгуулж, уг тогтолцооны үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина."

1. Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал

"Төлөөлөн удирдах зөвлөл болон гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна."

1. Оролцогч талуудын эрх ашиг

"Компани нь үйл ажиллагаа явуулахдаа бусад оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэнэ."

1. Компанийн соёл

"Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд компанидаа бизнесийн ёс зүй, хариуцлагын өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтанд мөрдлөг болгон хэвшүүлнэ."

1. Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх

"Компани болон төлөөлөн удирдах зөвлөл нь хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, холбогдох мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана."

|  |
| --- |
| Компанийн засаглалын үйл ажиллагааны тайлан |
| "Компанийн засаглалын кодекс"-ийн зарчмын зүйл тус бүрээр үнэт цаас гаргагч нь жилийн үйл ажиллагааны тайланг дараах маягтын дагуу Санхүүгийн зохицуулах хороо, арилжаа эрхлэх байгууллагад мэдээлэл ирүүлж, өөрийн цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлэл хүргэнэ.Кодексийн хэрэгжилтийг олон улсад түгээмэл тогтсон "Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла" гэсэн зарчмын дагуу тайлагнахдаа кодекст дурдсан зарчмын зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын ямар арга хэмжээ авсныг тайлбар хэсэгт нарийвчлан тайлбарлана.  |
| НЭГДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТТөлөөлөн удирдах зөвлөл нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна. |
|   | Хэрэгжилт | Тайлбар |
| 1 | 1.1. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна. | 2 оноо, 100%  | Компаний “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-д Компаний тухай хуулийн дагуу нарийвчлан тусгасан байдаг ч СЗХ-ны 2022 оны 3-р сарын 23-ны өдрийн 145 тоот тогтоолоор батлагдсан Компаний засаглалын кодекс хэрэгжүүлэхтэй холбогдуулан шинэчлэх шаардлагатай. |
| 2 | 1.2. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. |  1,5 оноо 75% | Компаний “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ыг мөрдлөг болгон сонгон шалгаруулж, томилж байгаа бөгөөд залгамж халааны бодлогын бичиг баримттай болохоор бэлдэж байна. |
| 3 | 1.3. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, өөрийн цахим хуудсанд байршуулна. |  2 оноо, 100%  | Компаний тухай хууль, Компаний “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-д тусгаж, мөрдөж ажилладаг. |
| 4 | 1.4. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримт бичигтэй байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэр зэрэг асуудлыг тусгана. |  2 оноо, 100% . | Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн болон түүний дэргэдэх хороодын бүтцийг Компаний тухай хуулийн хүрээнд байгуулсан. ТУЗ-ийн гишүүдийг анх танилцуулахдаа боловсрол, ур чадвар, туршлага зэргийг Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар хэлэлцэн дэлгэрэнгүй танилцуулдаг. |
| 5 | 1.5. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна. | 1,5 оноо 75%.  | ТУЗ-ийн гишүүдийг анх томилохдоо компаний засаглалын сургалтанд заавал хамруулдаг. Мэдлэг, мэдээллийг олгох, шинэчлэх сургалтанд тогтмол хамруулахаар төлөвлөж байна.  |
| 6 | 1.6. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар төлөөлөн удирдах зөвлөлийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ. | 2 оноо, 100% . | Компаний тухай хуулийн хүрээнд Компаний “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-д энэ талаар тусгайлан заасаныг мөрдөж ажиллаж байгаа. |
| ХОЁРДУГААР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГТөлөөлөн удирдах зөвлөл нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ |
| 7 | 2.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга болоод төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино. | 2 оноо, 100% | ТУЗ-ийн дарга, хороодын дарга нар хараат бус гишүүд байгаа. |
| 8 | 2.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр  оролцоно. | 1,5 оноо 75%. | Аудитын хороо үйл ажиллагааны журамтай, бие даасан хараат үйл ажиллагаа явуулдаг боловч бодлогын бичиг баримттай болох шаардлагатай байгаа.  |
| 9 | 2.3. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна.  Цалин урамшууллын хорооны дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно. | 1,5 оноо 75%. | Цалин урамшууллын хороо үйл ажиллагааны журамтай, бие даасан үйл ажиллагаа явуулдаг боловч бодлогын бичиг баримттай болох шаардлагатай байгаа.  |
| 10 | 2.4. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. | 1,5 оноо 75%. | Нэр дэвшүүлэх хороо үйл ажиллагааны журамтай, бие даасан үйл ажиллагаа явуулдаг боловч бодлогын бичиг баримттай болох шаардлагатай байгаа.  |
| 11 | 2.5. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна. | 1,5 оноо 75%. | Одоогоор байнгын болон түр хороо байхгүй байгаа, шаардлагатай түр хороод байгуулах судалгаа хийгдэж байгаа.  |
| ГУРАВДУГААР ЗАРЧИМ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛТөлөөлөн удирдах зөвлөл нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана |
| 12 | 3.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина. | 2 оноо, 100% | МХБ-ийн цахим хуудаснаа мэдээллээ тогтмол, хугацаанд нь явуулж байгаа.  |
| 13 | 3.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ. | 2 оноо, 100% | Хэрэгжүүлж байгаа. |
| 14 | 3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна. | 2 оноо, 100% | Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь хараат хараат бус, үнэн зөв мэдээллийг агуулсан, зорилго, зорилтууд, эрсдлээ оруулж тооцсон мэдээлэл байгаа, сайжруулах шаардлага байгаа. |
| ДӨРӨВДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦООТөлөөлөн удирдах зөвлөл нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана |
|  15 | 4.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, хөндлөнгийн аудиторыг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, журмын хэрэгжилтэд хяналт тавина. | 2 оноо, 100% | ТУЗ-ийн Аудитын хороо нь аудитын компанийг сонгон шалгаруулах, гэрээ байгуулах, хариуцлага тооцох нөхцлөөр бүрэн хангагдсан. |
| 16 | 4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна. | 2 оноо, 100% | Ирэх жилийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд хөндлөнгийн аудиторыг оролцуулж мэдээллийг нь сонсож, хэрэгжүүлнэ. |
| 17 | 4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүргийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлж тэдгээрт орсон өөрчлөлтийг тухай бүр мэдэгдэнэ.   | 1,5 оноо, 75% |  Энэ мэдээллиг цаашид тогтмол мэдээлж байна. |
| ТАВДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГАТөлөөлөн удирдах зөвлөл нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина |
| 18 | 5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд төлөөлөн удирдах зөвлөл хяналт тавина. | 1,5 оноо, 75% | Компани нь эрсдлийн удирдлагыг өөрийн түвшинд хэрэгжүүлж ажилладаг бөгөөд тусгай бүтэцтэй байх, орон тоо, хүний нөөцийг судалж байна. |
| 19 | 5.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана. | 2 оноо, 100% | Компаний ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороогоороо дамжуулан эрсдлийн удирдлагыг хэрэгжүүлж байсан ба "Компанийн засаглалын кодекс" –ыг хэрэгжүүлэхтэй холбоотойгоор тусгай хороо байгуулах талаар судалж байна. |
| 20 | 5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана. | 2 оноо, 100% | МХГазартай байнга холбоотой ажиллаж, тус байгууллагын үзлэг, шалгалт, зөвлөлгөөнд хамрагдаж, тайлан мэдээгээ ил тод тайлагнаж ажилладаг. |
| 21 | 5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд төлөөлөн удирдах зөвлөл хяналт тавина. | 1,5 оноо, 75% |  2022 оны 4-р улирлаас хэрэгжүүлж эхлэхээр бэлтгэл ажил хийгдэж байна. |
| ЗУРГААДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛЭрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна |
| 22 | 6.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална. | 2 оноо, 100% | Компаний Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар тухай бүрт нээлттэй хэлэлцүүлж батлуулж байгаа.  |
| 23 | 6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримт бичигт тусгана. | 2 оноо, 100% |  Компаний ТУЗ-ийн хурлаар нээлттэй хэлэлцүүлж батлуулж байгаа. Сайжруулалт шаардлагатай байгаа. |
| 24 | 6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана. | 2 оноо, 100% |  Компаний ТУЗ-ийн хурлаар нээлттэй хэлэлцүүлж батлуулж байгаа. |
| ДОЛООДУГААР ЗАРЧИМ. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГКомпанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ |
| 25 | 7.1. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. Төлөөлөн удирдах зөвлөл болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ. | 1,5 оноо, 75% | Компанийн засаглалын кодекс" –ыг хэрэгжүүлэхтэй холбоотойгоор холбогдох бичиг баримтыгТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| 26 | 7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана. | 1,5 оноо, 75% | ТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| 27 | 7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна. | 2 оноо, 100% | Хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа  |
| 28 | 7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна. | 2 оноо, 100% | Хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа  |
| НАЙМДУГААР ЗАРЧИМ. КОМПАНИЙН СОЁЛТөлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно |
| 29 | 8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор төлөөлөн удирдах зөвлөл нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина. | 1,5 оноо, 75% | ТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| 30 | 8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг төлөөлөн удирдах зөвлөл, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх "шүгэл үлээгчийн" тогтолцоотой байна. | 1,5 оноо, 75% | ТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| 31 | 8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна. | 1,5 оноо, 75% | ТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| ЕСДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХКомпани болон төлөөлөн удирдах зөвлөл нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана |
| 32 | 9.1. Компани хөрөнгө оруулагч болон бусад оролцогч талуудад зориулан өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа дамжуулан тухай бүр хүргэнэ. | 2 оноо, 100% | МХБ-ийн цахим хуудаснаа мэдээллээ тогтмол, хугацаанд нь явуулж байгаа.  |
| 33 | 9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ. | 1 оноо, 50% | ТУЗ-ийн 2022 оны 4-р улирлын ээлжит хурлаар хэлэлцүүлж, баталгаажуулна.  |
| 34 | 9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх,  мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ. | 2 оноо, 100% |  Компаний тухай хууль, СЗХ-ны журмын дагуу хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа |
| 35 | 9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтэцтэй холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдийн санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна. | 2 оноо, 100% |  Компаний тухай хууль, СЗХ-ны журмын дагуу хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа |
| 36 | 9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн нийтлэг ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба түүний хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ. | 2 оноо, 100% |  Компаний тухай хууль, СЗХ-ны журмын дагуу хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа |
| Санамж:  Компани нь засаглалын зарчмуудыг Монгол Улсын үнэт цаасны арилжаа эрхлэх байгууллагад үнэт цаасаа бүртгүүлсэн бүх хуулийн этгээд хэрэгжүүлнэ.Тухайлбал, "МХБ" ХК-ийн 1-р ангилалд бүртгэлтэй үнэт цаас гаргагч нь кодексийн зүйл тус бүрээр энэхүү маягтын дагуу хэрэгжилт, эсхүл тайлбарыг бүрэн, 2-р ангилалд бүртгэлтэй этгээд 95 хувийг хангасан байна.Хэрэв дээр дурдсан шалгуурыг хангаагүй буюу хэрэгжүүлээгүй эсвэл тайлбарлаагүй тохиолдолд Тухайн ХК-ийн МХБ-ийн бүртгэлийн ангиллыг бууруулах үндэслэл болох ба нөгөө талаас хөрөнгө оруулагч шийдвэр гаргахад нөлөөлөх шалтгаан болно. |

ДҮН: 63 ОНОО буюу 87,5 %