

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар 'тайлбар' хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	4/15/2024
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Инвескор ББСБ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	INV
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Инвескор ББСБ ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2023.01.01-2023.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Б.Буд, Эрсдэлийн ахлах менежер, bud@invescore.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Д.Баясгалан, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм		Инвескор ББСБ ХК нь 2022.12.21-нд UN Global Compact буюу НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ болон 2023.04.19-нд PCAF буюу Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Түншлэл зэрэг олон улсын өндөр түвшний санаачилгуудад амлалт өгөн нэгдэн орсон бөгөөд Гүйцэтгэх захирлын амлалтыг нийтэд ил тод байршуулсан. Амлалтын линк		GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм		Байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын бодлогыг 2022 онд баталж компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. Бодлого линк		GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хороо		GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хорооны гишүүд		GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Гүйцэтгэх захирал		GRI 102

MS3.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Тэргүүн дэд захирал		GRI 102	
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Эрсдэлийн удирдлага, комплаенсын газар		GRI 102	
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм		ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хороогоор тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хэлэлцдэг.		GRI 102	
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ		Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм		Бид харилцагчдынхаа бизнесийн үйл ажиллагааг үнэлэх замаар байгаль орчин, нийгэмд сөрөг нөлөөлөл үүсгэх эсэхийг тодорхойлох, сөрөг үр дагавар үүсгэх бол бууруулах арга хэмжээ авах, ноцтой хохирол учруулж болзошгүй бол тухайн үйл ажиллагааг санхүүжүүлэхээс татгалзах хүртэл шийдвэр гаргах цогц зарчмуудыг тусгасан "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ыг баталсан.		SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт		Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.5 цаг	цаг	Эрэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг Эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг		GRI 102
MS4.2	Хяналт		Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм		Дотоод аудит нь "Байгаль орчин, нийгмийн бодлого" болон "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ын хэрэгжилтийг хараат бусаар хянах, тогтолцооны үр дүнтэй байдлыг баталгаажуулах үүрэгтэй.		GRI 102, SDG 12	
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал		Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм		2023 оны БОНЗ тайланг олон нийтэд нээлттэй, ил тод байршуулсан. Тайлан линк		GRI 102, SDG 12	
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй			2024 оны жилийн эцэст тайлагнахаар төлөвлөж байна.	GRI 102, SDG 12	
MS5.2			Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Тийм		2022 онд ТоС холбоогоор Тогтвортой санхүүжилтийн суурь үнэлгээ хийлгэсэн ба 2023 оны суурь үнэлгээг хийлгэхээр хүсэлт илгээсэн байгаа.		GRI 102, SDG 17	
MS5.3	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа		Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбооны үндсэн гишүүн UN Global Compact (НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ) PCAF буюу Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Түншлэл		GRI 102, SDG 17	
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	130.3	Mera Втц '000	Төв оффис болон салбаруудын нийт хэрэглээ		GRI 302, SDG 12	
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	130.3	Mera Втц '000	Төв оффис болон салбаруудын нийт хэрэглээ		GRI 302, SDG 12	

E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	19246.2	BTU & % Гкал	Төв оффис болон салбаруудын нийт хэрэглээ		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	5500 литр	Литр/кг & % ГЖоуль, Төгрөг	Тээврийн хэрэгсэлд ашигласан шатахуун		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100%	%	Төв оффис болон салбаруудын нийт хэрэглээ		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	%			GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	CO2/тонн		2024 оноос эхлэн судалж байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	-	CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм		2023 онд "Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийн удирдлагын зарчим"-ыг Гүйцэтгэх удирдлагаар батлуулсан.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй			2024 оноос хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	3,803,873	Төгрөг	Үерийн үеэр оффисын барилгын В1 давхар усанд автаж агуулахад байсан эд хөрөнгийг цаг алдалгүй нүүлгэн шилжүүлсэн ч жижиг үнэ бүхий зүйлс буюу хангамжийн материалаас зарим нь усанд норж ашиглагдахгүй болсон.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	-	Төгрөг			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй				GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	949.3	м3/Л			GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	-	м3/Л			GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	-	%			GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	1636.507899	м3/Л			GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	-	тонн			GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	-	%			GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	-	тонн			GRI 306, SDG 12

E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	%		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	Төрөл зүйлийн тоо		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	%		SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд							
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	28%	%		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	21	Тоо		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	13	цаг		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		"Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн журам"-ыг 2023 онд шинэчлэн найруулж батлуулсан.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	%	ҮОХХМШӨ буюу ажлын байрны ослыг бууруулах, осолгүй хамт олон байхын тулд аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг цаг тухайд нь тогтмол өгөх, шинэ ажилтнуудтай биечлэн уулзаж, ХАБЭА-н удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэхэд ажилтны эрх үүргийг сайн тайлбарлаж, цахим сургалт хийж, бүх ажилтнуудыг мэдээллээр тогтмол хангах, ажлын байруудад улирал бүр урьдчилан сэргийлэх үзлэг хийж, илэрсэн, илэрч болохуйц аюул эрсдэлийг арилгаж, засах, аюул эрсдэлээ мэдээлж сургах, батлагдсан маршрутын дагуу зорчиж байхыг сануулах зэрэг ажлуудыг тогтмол хийдэг.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	8	цаг		GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	327	хүн	327 ажилтан (давхардсан тоогоор) 1. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг 2. Хувийн эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээгээр урьдчилан сэргийлэх үзлэгээс гадна багцад хамаарах бүх төрлийн үйлчилгээг авах боломжтой байдаг.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		"Жендэрийн эрх тэгш байдлын бодлого"-ыг 2022 онд батлуулсан.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		Байгууллагын Ажилтны ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан бөгөөд тус журмыг компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. Дүрэм линк	GRI 103, SDG 5

S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, журмуудад тусган дагаж мөрддөг.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй: 41% Эмэгтэй: 59%	%			GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй:78% Эмэгтэй: 22%	%			GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй: 80% Эмэгтэй: 20%	%			GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй: 41% Эмэгтэй: 59%	%			GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	-	харьцаа		<i>Цалинтай холбоотой мэдээлэл нууцлалтай тул өгөх боломжгүй.</i>	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэгтгэсэн.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.6	%			SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм		Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх ажлын хүрээнд оффисын орц, гарц болон дотоод тохижилт, ариун цэврийн өрөө, цахилгаан шатны брайл үсгэн мэдээлэл, цахилгаан шатны давхар мэдээлэл систем, гаднах талбай, шат зэрэг нь тэргэнцэртэй иргэдэд зориулагдсан налуу зам зэргийг тохижуулсан.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	Төгрөг			SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй				IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм		"Харилцагчийн санал, хүсэлт, талархал, гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх журам"-ын дагуу гомдлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.		GRI 102, SDG 16

S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм		Харилцагчаас ирүүлсэн санал хүсэлт, шийдвэрлэлтийн чанарыг тогтмол сайжруулах, харилцагчийн хүлээлгийн хугацааг бууруулахад чиглэн нийт хүлээн авсан санал, хүсэлтийг стандарт хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан. Бид гомдол, саналыг доорх сувгуудаар хүлээн авч шийдвэрлэдэг. 1. 7709-0077 лавлах дугаараар 2. Фэйсбүүк пэйж. InvesCore NBF1 /чат, коммент/ 3. Вэб хуудас: www.invescore.mn 4. И-мэйл: info@invescore.mn 5. Аппликэйшн: Invescore 6. Харилцагч өөрийн биеэр		IFC Performance Standards	
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100%	%	2023 онд харилцагчаас нийт 41 гомдол бүртгэгдсэн ба гомдлыг 100% шийдвэрлэсэн.		GRI 413, SDG 8	
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	-	%			GRI 413, SDG 8	
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		"Худалдан авах ажиллагааны журам"-д Байгаль орчин, нийгэмд ээлтэй байх, нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх зарчмуудыг тусган шинэчлэн баталсан.		GRI 204, SDG 8	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	95%	%			GRI 204, SDG 8	
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	0	%			GRI 204, SDG 8	
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилгал, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм		Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон Байгууллагын ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан ба байгууллагын вебсайтад нээлттэй, ил тод байршуулсан. Дүрэм линк		GRI 205, SDG 16	
G2.1		Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	%			GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм		ТУЗ-өөр баталсан "Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал хуралдуулах журам"-д тусгасан. Журам линк		GRI 102, OECD Principles	
G2.3	Компанийн засаглалын бодлого, журам		Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм				GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм		МУТС-тэй тэмцэх бодлогыг батлан байгууллагын вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. Бодлого линк		GRI 102, OECD Principles of Corporate	

G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм		МУТС дотоод хяналтын хөтөлбөрийг үйл ажиллагаандаа баримталж ажилладаг.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)							
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	98	хүн	Харилцагчийн бизнесийн бэрхшээл, зах зээлийн өрсөлдөөнийг тодорхойлж, борлуулалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор АНУ-ын Олон Улсын Хөгжлийн Агентлагийн Санхүүжилттэй Хөгжлийн Шийдэл ТББ-ын хэрэгжүүлж буй BEST хөтөлбөртэй хамтран сургалт, зөвлөх үйлчилгээ үзүүлсэн. Тус чадавхижуулах хөтөлбөрийг "Бизнесийг хөгжүүлэх хурдасуур хөтөлбөр" нэрийн дор нийт 5 удаа зохион байгууллаа.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	75%	%	Бид 2023 оны 3 сараас эхлэн бизнесийн зээлд БОН эрсдэлийн үнэлгээг нэвтрүүлсэн бөгөөд 2023 онд нийт олгогдсон бизнесийн зээлийн 75%-д БОН эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн байна.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	6%	%	"Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудын санхүүжилтийн таксономи"-ийн ангиллын дагуу бүртгэсэн болно.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy